



Republika e Kosovës / Republika Kosova / Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada - Government

Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale / Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite
Ministry of Labour and Social Welfare

DEPARTAMENT RADA I ZAPOŠLJAVANJA

RAD *i* ZAPOŠLJAVANJE

Godišni Izveštaj 2015

Uvod

Svrha godišnjeg izveštaja "Rad i Zapošljavanje" je pružiti informacije za tržište rada na Kosovu i odražavaju dostignuća Ministarstva Rada i Socijalne Zaštite u oblasti zapošljavanja i obuke. Ovaj izveštaj predstavlja sve događaje i trendove koji se odvijaju u izveštajnoj godini za registraciju nezaposlenih, posao tražioca i poslodavcima i pružanje usluga i aktivne mere na tržištu rada.

Podaci korišćeni u ovom izveštaju su izvedeni uglavnom od Informacionog Sistema za Menadziranje Zapošljavanja (ISMZ) koji je sistem u funkciji Kancelarije za Zapošljavanje i Centrima za Profesionalno Osposobljavanje. Iz ove aplikacije pružaju se sve podatke o registrovane nezaposlenosti, radnih mesta, redovno posredovanje u zapošljavanju, stručnom osposobljavanju i drugih aktivnih mera na tržištu rada.



Uprkos nezaposlenost i dalje ostaje veliki izazov, MRSZ tokom ovog perioda dostiglo je rekord 11.506 radnih mesta i u poređenju sa podacima iz prethodne godine ovi podaci pokazuju porast od 75,2%. Takođe, je realizovano ukupno 10 754 usluga za nezaposlenih gde su posredovani 6.174 lica u redovnom radnom odnosu i kroz aktivne mere na tržištu rada, što u odnosu na prethodnu godinu predstavlja povećanje od 32,3%. Istovremeno, 4055 tražioci posla su referisani u stručne i druge obuke i 525 osoba u drugih obuka u okviru aktivnih mera na tržištu rada. Stručna obuka je povećano u odnosu na prethodnu godinu za 18,6%.

Ovaj izveštaj će poslužiti za procese donošenja odluka i dizajnere izrada politike u okviru MRSZ ali verujemo da će služiti drugim relevantnim institucijama.

MRSZ je u reformama Javnih Službi za Zapošljavanje gde vrlo brzo ćemo početi sa isporukom usluga putem online platforme za sva ona lica koji traže posao i poslodavcima. Isto tako, mi ćemo početi promeniti način na pružanje usluga za tražioce posla i da ucinimo atraktivnije Kancelarije za Zapošljavanje i nase Centrove za Stručno Osposobljavanje sa nadom da ćemo postići mnogo veće rezultate u 2016.

Ministarstvo Rada i Socijalne Zastite zahvaljuje svim donatorima koji su podržali u realizaciju zajedničkih profesionalnih i finansijskih projekata kao UNDP, Svetska Banka, projekata, EYE, GIZ, EK EIVG, IOM, itd Bez njihove pomoći i posvećenost osoblja MRSZ ne bi se postigli ovi rezultati.

Arban Abrashi
Ministar Rada i Socijalne Zastite

Izdavač: Shpetim KALLUDRA, Menadžer
Sektor za Analizu na Tržištu Rada i IT-a, DRZ/MRSZ
shpetim.kalludra@rks-gov.net

Jehona Namani-REXHA, Rukovodilac
Divizija Stručnog Osposobljavanja, DRZ/MRSZ
jehonanamani@hotmail.com

Ylber ALIU, Rukovodilac
Zvaničnik za Izradu Projekata Divizija Zapošljavanja, DRZ/MRSZ
ylber.aliu@rks-gov.net

Odgovoran Defrim RIFAJ, Direktor
Departament Rada i Zapošljavanja
dëfrim.rifaj@rks-gov.net

Adresa Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite
Ul. UÇK-a, Br.1
10000 Priština, Kosovo

Izdavač Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite
Datum izdavanja : May 2016
©: Departament Rada i Zapošljavanja /MRSZ
Reprodukcija nije dozvoljeno bez odobrenja . Za korišćenje podataka treba napomenuti izvor

Sadržaj	Page
MAPA KOSOVA	4
SKRACENICE	5
LISTA TABELA	6
LISTA ZNAKOVA	7
Uvod	8
Objektivi i Metodologija	8
Izvršni zbir	9
1 Registrovana nezaposlenost	11
1.1. Registrovana nezaposlenost po godinama	11
1.2. Registrovana nezaposlenost po kvalifikacijama	11
1.3. Registrovana nezaposlenost po profesijama	12
1.4. Registrovano nezaposljavanje prema doba starosti	12
1.5. Registrovano nezaposljavanje prema etnitetu	13
1.6. Registrovano nezaposljavanje prema rajonima	13
2 Pruženih Usluga Zaposlenja od JSZ	15
2.1. Slobodna radna mesta	16
2.1.1. Slobodna radna mesta prema sektorima	16
2.1.2. Slobodna radna mesta prema profesiji	17
2.1.3. Slobodna radna mesta prema kvalifikaciji	18
2.1.4. Slobodna radna mesta prema rajonima	19
2.2. Posredovna zapošljavanja	20
2.2.1. Redovna posredovanja zapošljavanja prema ekonomskih sektora	21
2.2.2. Redovna posredovanja zapošljavanja prema profesijama	22
2.2.3. Redovna posredovanja zapošljavanja prema kvalifikacijama	23
2.2.5. Redovna posredovanja zapošljavanja prema doba starosti	24
2.2.5. Redovna posredovanja zapošljavanja prema etnitetu	25
2.2.6. Redovna posredovanja zapošljavanja prema polu	25
2.2.7. Redovna posredovanja zapošljavanja prema rajonu	26
3 Aktivne mere u Trziste Rada	28
3.1. Stručna osposobljavanje	28
3.1.1. Stručno osposobljavanje prema kvalifikacijama	29
3.1.2. Stručno osposobljavanje prema doba starosti	30
3.1.3. Stručno osposobljavanje prema etnitetu	31
3.1.4. Stručno osposobljavanje prema polu	32
3.1.5. Stručno osposobljavanje prema rajonu	32
3.2. Druga aktivne mere tržišta rada	33
3.2.1. Druga aktivne mere tržišta rada prema kvalifikacijama	35
3.2.2. Druga aktivne mere tržišta rada prema doba starosti	36
3.2.3. Druga aktivne mere tržišta rada prema etnitetu	36
3.2.4. Druga aktivne mere tržišta rada prema profesiji	37
3.2.5. Druga aktivne mere tržišta rada prema polu	38
3.2.6. Druga aktivne mere tržišta rada prema regijona	38
Aneks A Realizovani Projekti u okviru reforma	40
Aneks B Realizovani Projekti u 2015	41
Aneks C Potvrde za prijavu rada za strane državljane "30, 60, 90 dana	43
Aneks D Pokazatelji i indikatori Stanovništva na tržištu rada	45
Aneks E Podaci i dijagrami za zapošljavanje	46
Aneks F Podaci Stručno osposobljavanje po zanimanju	47
Aneks G Zahtev za radnu snagu : Slobodna radna mesta i redovna zaposlenja u zaposljavanju	49
Definicije i Terminologija	

SKRACENICE

DRZ	Departman Rada i Zapošljavanja
DSZ	Departament Socijalne Zaštite
DZ	Divizija Zapošljavanja
MORP/ILO	Međunarodna Organizacija Rada /Međunarodna / Kancelarija Rada (ILO)
MOM	Međunarodna Organizacija Migracije (IOM)
MMF /IMF	Međunarodni Monetarni Fond
MBPZhR	Ministarstvo Poljoprivrede,Šumarstvo i Ruralnog Razvoja.
MEF	Ministarstvo Ekonomije i Finansije
ZKP	Opštinska Kancelarija Zapošljavanja
MONT	Ministarstvo Obrazovanja Nauke i Tehnologije.
MRSZ	Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite
MIT	Ministartstvo Industrije i Trgovine
RCZ	Regijonalni Centar Zapošljavanja
ZSK	Kancelarija Statistika Kosova
UNDP	Razvojni Program Ujedinjenih Unija .
CSO	Centar za Stručno Obrazovanje
DSO	Divizija za Stručno Obrazovanje
SB	Svetska Banka
AED	Anketa Ekonomskog Domaćinstva
ILjR	Istrazivanje Ljudskog Razvoja
MSKO/ISCED	Međunarodni Standardi za Klasifikaciju Obrazovanja
MSKP	Međunarodna Standardi za Klasifikaciju Profesija
ARS	Anketa Radne Snage
MSKEZ	Međunarodni Standardi za Klasifikaciju Ekonomske Aktivnosti

LISTA TABELA

	Sadržaj	Strana
Tabela 1	Registrovano nezapošljavanje prema godinama	11
Tabela 2	Registrovano nezapošljavanje prema kvalifikaciji	11
Tabela 3	Registrovano nezapošljavanje prema profesiji	12
Tabela 4	Registrovano nezapošljavanje prema doba starosti	12
Tabela 5	Registrovano nezapošljavanje prema nacionalnosti	13
Tabela 6	Nezapošljavanje prema regiji	13
Tabela 7	Slobodnih radnih mesta prema kvalifikacijama	18
Tabela 8	Slobodnih radnih mesta prema regijonima	19
Tabela 9	Stepen zaposljavanja u 2015	20
Tabela 10	Redovna posredovanja zapošljavanja prema profesijama	22
Tabela 11	Redovna posredovanja zapošljavanja prema kvalifikaciji	23
Tabela 12	Redovna posredovanja zapošljavanja prema doba starosti	24
Tabela 13	Redovna posredovanja zapošljavanja prema etnicitetu	25
Tabela 14	Redovna posredovanja zapošljavanja prema polnosti	25
Tabela 15	Redovna posredovanja zapošljavanja prema regijonima	26
Tabela 16	Aktivne Mere Tržište Rada	28
Tabela 17	Stručna osposobljavanje prema kvalifikacijama	29
Tabela 18	Stručna osposobljavanje prema doba starosti	30
Tabela 19	Stručna osposobljavanje prema nacionalnosti	31
Tabela 20	Stručna osposobljavanje prema polnosti	32
Tabela 21	Stručna osposobljavanje prema regiji	32
Tabela 22	AMTR prema kvalifikacijama	35
Tabela 23	AMTR prema doba starosti	36
Tabela 24	AMTR prema nacionalnosti	36
Tabela 25	AMTR prema profesiji	37
Tabela 26	AMTR prema polnosti	38
Tabela 27	AMTR prema regijama	38

LISTA SLIKA

	Sadržaj	Stranica
Slika 1	Registrovana nezaposlenost prema osoblja	14
Slika 2	Slobodnih radnih mesta za 12 meseci	16
Slika 3	Slobodnih radnih mesta prema ekonomskog sektora	16
Slika 4	Slobodnih radnih mesta prema imovine	17
Slika 5	Slobodnih radnih mesta prema profesiji	17
Slika 6	SO prema kvalifikacije za 12 meseci	18
Slika 7	SO prema kvalifikacije za 12 meseci	19
Slika 8	SO prema regijonima za 12 meseca	19
Slika 9	Posredovanja zapošljavanja za 12 meseca	20
Slika 10	Redovna zapošljavanja za 12 meseca	21
Slika 11	Redovna zapošljavanje prema imovini za 12 meseci.	22
Slika 12	Stepen posredovanja redovnog zapošljavanja prema profesijama	23
Slika 13	Stepen posredovanja redovnog zapošljavanja prema kvalifikacijama	24
Slika 14	Stepen posredovanja redovnog zapošljavanja prema doba starosti	24
Slika 15	Stepen posredovanja redovnog zapošljavanja prema nacionalnosti	25
Slika 16	Stepen posredovanja redovnog zapošljavanja prema polnosti	26
Slika 17	Stepen posredovanja redovnog zapošljavanja prema izvestajima za 12 meseci	26
Slika 17a	Stepen zapošljavanja prema kvalifikacijama za 12 meseci	27
Slika 18	Ucesnici u Strucnoj Obuci za 12 meseci	29
Slika 19	SO prema kvalifikacijama	30
Slika 20	SO prema doba starosti	30
Slika 21	SO prema doba nacionalnosti	31
Slika 22	SO prema regijonima	33
Slika 23	Stepen aktiviziranja prema kvalifikacije	35
Slika 24	Stepen aktiviziranja prema doba starosti	36
Slika 25	Stepen aktiviziranja prema etnitetu	37
Slika 26	Stepen aktiviziranja prema profesiji	37
Slika 27	Stepen aktiviziranja prema regijama	39

Uvod

Godišnji izveštaj " Rad i Zapošljavanje", kao izveštaj rada DRZ u nastavku od 2003. godine, adresuje se na pitanjima koja se odnose na zapošljavanje i stručnu obuku na Kosovu. Posebna pažnja je posvećena obavljanje aktivnosti preduzetih od strane Departmana (DRZ) Ministarstvo Rada i Socijalne Zastite (MRSZ).

Na osnovu preduzetih reformi za SRZ ima dve vrste registracije tražioca posla , kao što su: (i) registrovanih nezaposlenih i (ii) posaotražilaca.

Registracija nezaposlenih- podrazumeva fizički dolazak za upis u Kancelariju za zapošljavanje. Takođe, nezaposleni da bi nastavili nezaposlenost i dalje treba da se prijave na svaka 3 meseca u Kancelariji za Zapošljavanje. Ako se ne prijavljuju u Kancelarijama za Zapošljavanje uzastopno (3 + 3 meseca) onda ova lica nisu aktivni i su suspendovani u vođenje evidencije.

Registracija posaotražilaca- znači registracije svih lica koja su registrovana izvan (preko Interneta) na platformi na mreži i koji nisu obavezni da dođu fizički u biroima za zapošljavanje. Ova kategorija takođe mogu dobiti usluge koje su im potrebne iz PES da dođe na nas bez biroima za zapošljavanje putem online usluga.

Ciljevi i metodologija – Izveštaj Rad i Zapošljavanje kao izveštaj performanse odražava rad većine usluga koje nudi kancelarija za zapošljavanje i centri za stručno osposobljavanje . Predstavlja sva odvijanja, kao registre tražioca posla, nezaposlenih i poslodavaca, pružanje usluga i aktivne mere iz tržišta rada. Glavni fokus je usmeren na praćenje rada, koji je utvrđivanje indikatora performansi u ISUZ cilja se povećanja efikasnosti usluga . Zbog toga cifr koje se koriste u ovom izveštaju se uglavnom odnose na podacima prikupljenim u sistemu za zapošljavanje za upravljanje informacijama (ISUZ), zvaničnici službi za zapošljavanje (KZ) i Centara za Stručno Obrazovanje (CSO). Na osnovu toga, DRZ je razvio ISUZ informacioni sistem za upravljanje zapošljavanjagde iz ove aplikacije potiče svi ovi podaci kao: registrovana nezaposlenost, slobodna radna mesta, radna mesta i upis u stručnu obuku. Osim toga, ovi podaci su podeljeni po polu, kvalifikaciji, starosnoj grupi, etničkoj pripadnosti, regiona, sektora delatnosti, prema prema sektoru nekretnina, itd. Što se tiče spoljnih uticaja tržišta rada, kao što je stanovništvo, stanovništvo na radno, aktivne populacije i zapošljavanje, izveštaj se odnosi na druge institucije, kao sekundarnih izvora .

Glavni ciljevi ovog izveštaja je da podrži proces donošenja odluka i dizajn politike u okviru MRSZ . Osim toga, ima za cilj da obezbedi transparentno informacije o razvoju rada i zapošljavanja u svim relevantnim institucijama i zainteresovane javnosti , i to:

- Predstavljanje i analiziranje strukture i aspekata registrovane nezaposlenosti, socijalno - demografski aspekti , pol , kvalifikacije , starosti i nacionalnosti ;
- Analiza radnih mesta koje nudi na tržištu rada i registrovana u Kancelariji za zapošljavanje i zapošljava posreduje kroz PES .
- Prilivi nezaposlenih u stručne obuke i stručnog osposobljavanja kao rezultat mera za poboljšanje zapošljavanja registrovanih nezaposlenih ;
- Pregled razvoja aktivnih mera na tržištu rada.

IZVRŠNI ZBIR

- Ukupan broj registrovanih nezaposlenih od javnih službi za zapošljavanje do kraja 2015 godine je 112.179 lica, od kojih su žene 48.960 i muškarci 63 219 lica.
- Ukupan broj registrovanih nezaposlenih kao " Nekvalifikovani " je 68 395 lica ili 61,0 % dok je registrovano nezaposlenih sa " srednjom skolom " dostiglo cifru od 21. 006 lica ili 18,7% kao i sa "univerzitet " sa 5052 ili 4,5 % .
- Registrovana nezaposlenost prema starosnim grupama,uglavnom se odnosi na doba starosti od 25-39 godine sa 48,1 % , zatim 40-54 starosnoj grupi učestvuje sa 33,6 % u registrovanoj nezaposlenosti . Starosna grupa mladih od 15-24 i najstarijih 55-64 učestvuju respektivno sa 9,5 % i 8,8% od broja upisanih.
- Najveći broj nezaposlenih registrovan je u Prištini sa 24.966 lica ili proporcionalno za 22 % , zatim Prizren sa 18 % ili 19. 867 lica kao i Mitrovice sa 15 % ili 12.800 lica . Najveći broj nezaposlenih za osoblje je sprovedeno u regionu Prizrena sa 2207 : 1 , zatim Uroševac sa 1372 : 1. Dok je niska stopa nezaposlenosti za osoblje Pec se suočava sa 895 : 1 kao i Đakovice sa razmerom 1033 : 1 .
- Ukupno 11 506 radnih mesta su registrovani tokom 2015. godine u javnim službama za zapošljavanje (JSZ) . Ako uporedimo podatke sa 2014 imaju povećanje od više od 75,2 %.
- Tokom 2015, kao i prethodnih godina,najviše radnih mesta koja se nude,odnose se na tercijarni sektor (usluga,68 %),a potom i sekundarnog sektora (proizvodnja, 29 %) i primarnog sektora (poljoprivreda, 3 %) .
- Slobodna radna mesta za izvještajnom periodu su uglavnom u osnovnim zanimanjima sa 28,9% , zatim zanatlije i slični radnici 19,5 % i radnici sluzbe i zaposleni u prodavnicama i prodaje na prodajnim pijaci sa 19,3%.
- Radna mesta registrovana uglavnom odnose se regijonu Prištine sa 2449 mesta ili 21,3% , zatim Prizren sa 1949 slobodnih radnih mesta ili za 16,9 % , zatim regionu Peći sa 1 622 slobodnih radnih mesta ili 14,1% .Slobodna radna mesta registrovana najmanje se odnose regionu Uroševca sa 1018 mesta za 8,8 %.
- Tokom ove izvještajne godine kancelarijama za zapošljavanje obavili su se posredovanja u 6174 redovnog radnog odnosa kroz aktivne mere na tržištu rada za lica na evidenciji nezaposlenih.Dakle,ako pogledamo prethodnu godinu imamo povećanje za 2015 godini u posredovanju u zapošljavanju na 32,3 % . *Stopa zaposlenosti za 2015 godinu je 5,5 %*.
- Proporcionalno " Osnovna Zanimanja " postignu veći broj posredovanja u zapošljavanju 29,6%,zatim " u poređenju od "radnicima usluga" i "radnicima u prodaju u prodavnicama " sa 16,5 % , zatim " tehničari i slične profesije " sa 16,2% .

- Posredovanja za zaposlenje su realizovana najviše sa srednjom školom do 35.5%, pohađano od grupe sa osnovnom školom od 27.4% zatim ne kvalifikovani sa 25.2%.
- Što se tiče razvijanja unutar regionima na Kosovu, Kancelarija Zaposljavanja u Prištini u 2015 godini je ostvarilo realizovanje značajnog broja zapošljavanja u absolutnim ciframa za 12 mesečno Izveštavanje koje sustiže na 860 lica ili 24.1%, u odnosu od Đakovice i Peći sa 17.8% (636) odnosno sa 16.1% (575).
- U 2015 godini ukupno 4055 lica nezaposlenih su stupili na obučavanja, raspoređeni u 30 profila u Centrovima za Stručno Osposobljavanje. U poređenju sa godinom 2014, broj učesnika u stručnom osposobljavanju povećao se od 18.6%.
- Što se tiče različitih nivoa kvalifikacija u Stručnom Osposobljavanju, cifre predstavljeno u 2015 godini, tri grupe višom stručnom kvalifikacijom i dalje realizuju proporcionalno veći procenat od tri grupe sa nižim kvalifikacijama .
- Centri za Stručno Osposobljavanje tokom 2015. godine pružili su važnost na grupi starosno doba, da bi na proporcionalno starosno doba 15-24 učestvuje sa 44,6% , a zatim još 25-39 starosnoj grupi sa 42,5% . Dok 40-54 i 55+ starosne grupe učestvuju sa 12,1%, respektivno na 0,8%.
- Prosečna stopa za obuku na Kosovu tokom ove izveštajne godine je 3,6 % što ukazuje na jedan mali uticaj nad-proporcionalno albanaca sa 3,8%. Ali druge zajednice pod-proporcionalno su pod prosečno Kosovske stope , gde Srbi učestvuju za 2,1 % , dok drugih manjina sa 2,4 % . Dakle, sve manjine učestvuju sa 2.3 % , što je opet pod kosovskim vrednosti
- Stručno osposobljavanje (SO) po regionima, odražava različite rezultate , region Prizrena proporcionalno dominira sa 28 % ili 1134 učesnika u odnosu na druge regione . Nakon ovog regiona spada u Peći region sa 18,6 % ili 754 učesnika u treningu
- Ukupno 3.125 nezaposlenih tokom 2015. godine bili su aktivirani u drugim aktivnim merama zapošljavanja . Sve ove mere su sprovedene u izveštajnom periodu . Stepenn aktivacije u aktivne mere na tržištu rada bio je 2,8% .
- Stopa aktiviranja za drugih aktivnih mera zapošljavanja u skladu dostiću 15-24 starosnu grupu na 11,1% . Dok ostale starosne grupe 25-39 , onda 40-54 i 55+ učestvuju sa najmanjim stepenom aktivacije , čak i pod prosečnim vrednostima koje je u stopi zemlje 2,8%
- Stopa Aktiviranja ostalih aktivnih mera zapošljavanja na Kosovu, koji prosečno tokom izveštajne godine je 2,8 % od površine tako preko proporcionalnog drugih manjina 6,7 % . Srpska zajednica učestvuje sa 3,5 % , stopa aktiviranja što je znatno iznad proseka od 2,8 % Kosova . Aktivacija stopa za Albance u aktivne mere je ispod prosečnih vrednosti od 2,4 % . Stopa aktiviranja sa aktivnim merama za albance je pod srednjim merama od 2.4 % .

1. REGISTROVANA NEZAPOSLENOST

1.1. Registrovana ne zaposlenost prema godinama

Ukupan broj registrovanih tražioca posla iz Javnih službi za zapošljavanje do kraja 2015 godine je 12.179 lica, od njih ukupno ženske 48.960 dok muskarci su 63.219 lica.

Tab.1: Registrovana nezaposlenost prema godinama			
Opis	Ukupno	Ženske	Muškarci
Upisana nezaposlenost "2013"	74,475	32,327	42,148
12 mesečni ulazci	8,848	4,243	4,605
Registrovana nezaposlenost "2014"	83,323	36,570	46,753
12 mesečni rast (%)	11.9	13.1	10.9
Upisana nezaposlenost "2015"	112,179	48,960	63,219
12 mesečni rast (%)	34.6	33.9	35.2

12 mesečni prilev registrovanih tražioca, pokazuje trend u rastu od približno 34.6% u poređenju sa rekordnim brojem iz prethodne godine (2014. godine) koji je bio samo 11,9 % , tako da žene kao i muškarci je povećano u upisima sa 33,9 % respektivno 35,2 %.

Ovo povećanje je rezultat povećanja performansi savetnicima za zapošljavanje koji su namenjeni za pružanje usluga i za osobama koje do sada nisu registrovane u Kancelariji za Zapošljavanje.

1.2. Regjistrovanje nezaposlenosti po kvalifikacijama

Ukupan broj registrovanih nezaposlenih nivom kvalifikacija "nekvalificirani je 68.395 osoba ili 61.0%, dok nezaposleni registrovani sa "srednjom školom " dostići cifru od 21 006 lica ili 18,7% kao i sa "univerzitet " sa 5052 ili 4,5% . \ Dok broj registrovano sa master ostaje u skromnoj cifrom od 226 lica ili 0,2% .

Tab. 2: Registrovana nezaposlenost prema kvalifikacijama				
Obrazovanje	Ukupno	(%)	Ženske	Muškarci
Nekvalifikovani	68395	61.0%	31893	36502
Osnovna škola	17500	15.6%	7563	9937
Srednja škola	21006	18.7%	6630	14376
Univerzitet	5052	4.5%	2775	2277
Master	226	0.2%	99	127
Dr.Nauka	-	-	-	-
Ukupno	112,179	100%	48,960	63,219

1.3. Registrovana nezaposlenost prema profesijama

Registrovana nezaposlenost po zanimanju za ovu godinu uglavnom se odnosi na papauneve registrovana u osnovnim zanimanjima sa 72,2 % od apsolutne većine , onda zatim, su tehničari i sličnih zanimanja sa 7,2 % i 5,6 % profesionalaca.

Tabela 3: Registrovana nezaposlenost prema profesijama

Profesije	Ukupno	(%)	Ženske	Muškarci
Zakonodavci , zvaničnici I rukovodioci	598	0.5%	307	291
Profesionalci	6335	5.6%	3240	3095
Tehnicari I slicne strucnjaci	8064	7.2%	2832	5232
Sluzbenici	2397	2.1%	1119	1278
Radnici usluga i radnici prodaje I radnici prodaje u radnji i pijaci .	4767	4.2%	2416	2351
Kvalifijovani u poljoprivredi i u ribolovstvo	1107	1.0%	732	375
Zanatlije i slicni radnicidhe	6983	6.2%	1161	5822
Operatori I monter sredstava I masina	932	0.8%	94	838
Osnovne profesije	80996	72.2%	37059	43937
Naoruzane snage	-		-	
Total	112,179	100.0%	48,960	63,219

Dok je najmanji broj registrovanih nezaposlenih čine zakonodavaca, visokih zvaničnika i menadžera 0,5% , kao i operateri i monter opreme i mašina 0,8 % .

1.4. Nezaposlenost po starosnoj dobi

Upisana nezaposlenost po dobnim grupama najviše se odnosi na starosnu dob od 25 do 39 godina sa 48.1%, a slede grupa 40-54 starosne dobi, koja učestvuje sa 33.6 % u upisanoj nezaposlenosti. Mlada grupa od 15-24 i najstarijih od 55-64 učestvuje sa 9,5% upisanih respektivno 8.8%.

Tabela 4: Nezaposlenost prema strosnoj doba

Grupa starosne dobi	Ukupno	(%)	Ženske	Muškarci
15 - 24	10603	9.5%	4914	5689
25 - 39	53983	48.1%	24136	29847
40 - 54	37685	33.6%	15888	21797
55+	9908	8.8%	4022	5886
Ukupno	112,179	100%	48,960	63,219

Prijava nezaposlenosti mladih od samo 9,5%, možda i ukazuje da veliki broj njih i dalje nastavlja visoko obrazovanje i nisu aktivni deo tržišta rada.

1.5. Registrovana nezaposlenost po nacionalnosti

Javne službe za zapošljavanje i tokom ovog izveštajnog perioda odražavaju brojke veoma visoke u evidencije nezaposlenosti . Albanci učestvuju sa 99. 153 lica ili 88,4 % , a u odnosu na evidenciji nezaposlenih za srpsku manjinu je 4319 lica ili 3,9 %.

Tabela 5 : Registrovana nezaposlenost po nacionalnosti

Nacionalnosti	Ukupno	(%)	Žene	Muškarci
Albanci	99153	88.4%	43027	55754
Srbi	4319	3.9%	1898	2421
Drugih manjina	8707	7.8%	4035	5044
Sve manjine	13026	11.6%	5933	7465
Ukupno	112,179	100.0%	48,960	63,219

Dok druge većinske etničke manjine učestvovalo je u registraciji nezaposlenosti od 8.707 lica ili 7,7% . Sve manjine učestvuju sa 13.026 lica ili 11,6 % od svih registracija u nezaposlenosti.

1.6. Registrovana nezaposlenost po regijama

Najveći broj upisanih nezaposlenih osoba je u Prištini sa 24.966 lica ili proporcionalno sa 22%, zatim Prizren sa 18% ili 19.867osoba i Mitrovica sa 15% ili 12.800 osoba.

Tabela 6: Nezaposlenost po regijama

Regioni	Nezaposlenost	%	Žene	Muškarci	Stopa nezaposlenosti ¹ po osoblju
Uroševac	13,723	12%	6,066	7,657	1372:1
Đakovica	12,394	11%	5,664	6,730	1033:1
Gnjilane	14,050	13%	6,337	7,713	1081:1
Mitrovica	16,441	15%	6,678	9,763	1174:1
Peć	10,738	10%	4,833	5,905	895:1
Priština	24,966	22%	10,299	14,667	1135:1
Prizren	19,867	18%	9,083	10,784	2207:1
Total	112,179	100%	48,960	63,219	1219:1

¹ Stopa nezaposlenosti u Izveštaju osoblja se odnosi na broj nezaposlenih u odnosu na savetnika za zapošljavanje

Regija Peći se suočava sa najnižim brojem upisanih za samo 10% ili 10.738 lica, dok regijon i Đakovice ima upisanih 12.394 nezaposlenih lica ili 11%. Javne službe za zapošljavanje sa osobljem od 92 savetnika su morale pružati usluge za 112.179 ljudi upisanih kao nezaposleni.

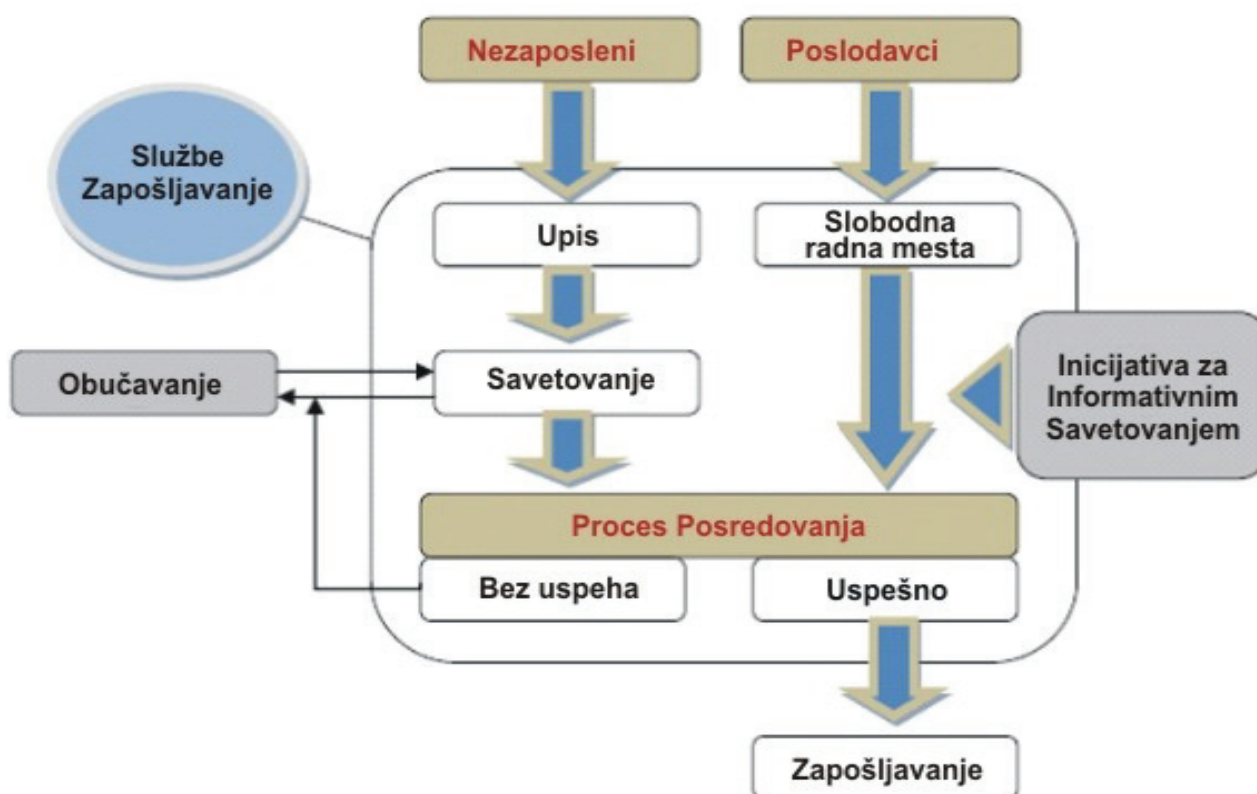


Najveći broj nezaposlenih za osoblje realizovano je u regiji Prizren sa 2207:1, a zatim Uroševac sa 1372:1. Dok su se sa najnižom stopom nezaposlenosti za osoblje suočeno je regija Peć sa 895:1 i Đakovica sa 1033:1 (vidi sliku .1)

2. USLUGA ZAPOŠLJAVANJA KOJE PRUŽAJU JSZ

Model pružanja usluga za zapošljavanje -Sa obzirom na postupke javnih službi za zapošljavanje (JSZ) u celini, njihov glavni zadatak je usmeren na upisu nezaposlenih, sa ciljem njihovog ponovnog zapošljavanja i stručnog usavršavanja.

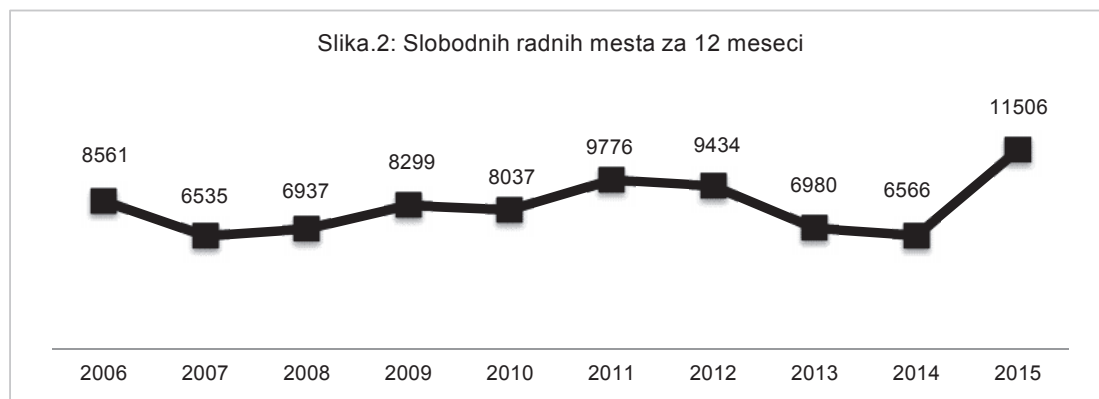
Nezaposleni: - Nakon upisa u Informativnom Sistemu Upravljanja Zapošljavanja, sledeći korak znači savetovanje sa ciljem budućeg zapošljavanja i / ili orijentaciji u karijeri. Ako je potrebno da se prilagode orijentacijama na tržištu rada, biće uspostavljena obuka / stručno usavršavanje, tako da se dobiju potrebne veštine.



Poslodavci: - Objektiv do vođenja nezaposlenih na zapošljavanje zasniva se na uspešnoj uspostavi slobodnih radnih mesta, kao i pravilnog prilagođavanja nezaposlenih, kao što osoblje pruža po datom zahtevu. Ovaj se postupak obično naziva *Posredovanje pri zapošljavanju*: Kontaktirani poslodavci stvaraju radna mesta (potražnja radne snage) i dovedu nezaposlene (ponudu radne snage). U detaljima biće prikazan u sledećem poglavlju.

2.1.Slobodna radna mesta

Ukupno 11. 506 radnih mesta je registrovano tokom 2015. godine u javnim službama za zapošljavanje (JSZ) . Ako uporedimo podatke sa 2014 god. imamo povećanje od više od 75,2 % .

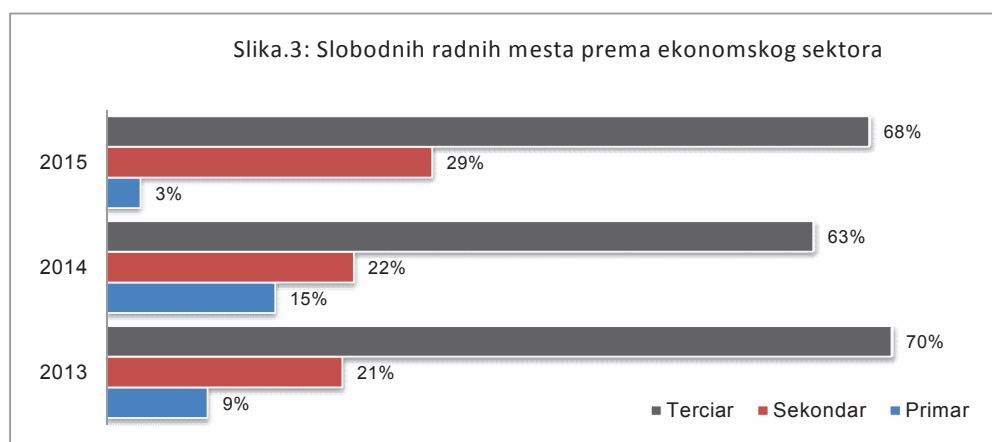


Pozivajući se na broj lica na evidenciji nezaposlenih , broj slobodnih radnih mesta rezultira na Stepenu Registraciji Slobodnih Radnih Mesta (SRSRM) od 10,2 % u 2015 godini.

Tokom perioda od 12 meseci , bilo je 1 slobodno mesto rada dostupan za oko 10 nezaposlenih registrovan u Kancelarijama za zapošljavanje . Imajući u vidu mesečni prosek onda imamo realniji utisak o situaciji . Prema statističkim podacima, svakog meseca više od 116 nezaposlenih morali su da konkurisu za 1 ponuđeno radno mesto.

2.1.1 Slobodna radna mesta prema Sektoru

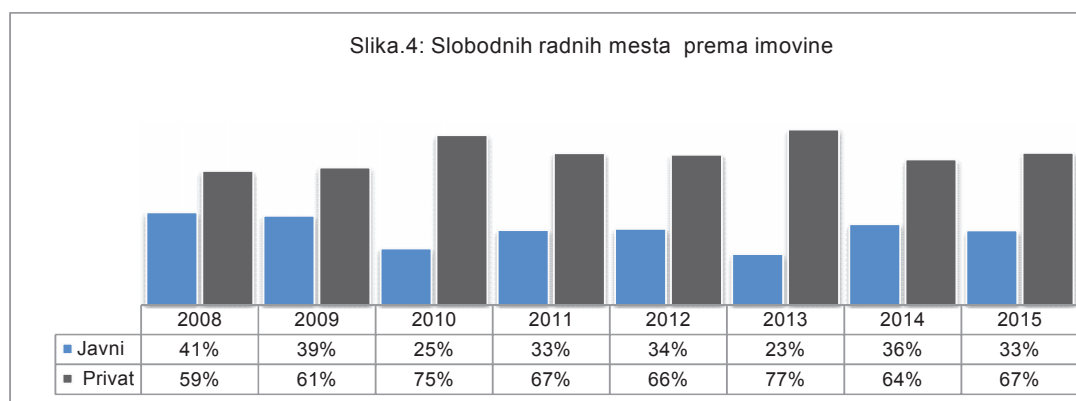
Tokom 2015. godine , kao i prethodnih godina , najviše radnih mesta nude se odnosi na tercijarni sektor (usluga , 68 %) , a potom i sekundarnog sektora (proizvodnja , 29 %) i primarnog sektora (poljoprivreda , 3 %) .



Tercijarni sektor pokazuje skromno povećanje broja radnih mesta u izvještajnom periodu od 63 % u 2014. na 68% u 2015. Takođe sekundarni sektor pokazuje skroman rast vrednosti od 22% u 2014. godini 29 % .

Ali primarni sektor pokazuje pad od 15 % u protekloj godini na 3 % za 2015 .

Sto se odnosi na tržištu rada na Kosovu podeljena u sektoru nekretnina , ukupan broj radnih mesta,se odnosi na privatni sector.Prema ukupnim rezultatima 2015 godine privatni sektor je ostvario blagi rast od 64% u prethodnoj godini na 67 % u 2015 godini .



Dok je javni sektor beleži opadanje od 36% u odnosu na 2014 godinu na 33% za 2015 godinu (vidi sliku 4), Ali važno je da proporcionalno, slobodna radnih mesta u privatnom sektoru su 67% u odnosu na javni sektor od 33%.

2.1.2 . Slobodna radna mesta po zanimanja

Slobodna radna mesta za izvještajnom periodu su uglavnom u osnovnim zanimanjima sa 28,9% , zatim zanatlije i slični punetret 19,5 % i servis radnici i zaposleni u prodavnicama i prodaje na tržištu sa 19,3% ok radna mesta rada su manji za kongresmena , visoki funkcioneri i menadžeri su 1,7 % , dok uređajima i



monteri opreme i mašina i kvalifikovani radnici u poljoprivredi i ribarstvu iznosi 2,9% svih slobodnih radnih mesta rad za 2015. (vidi sl. 5)

2.1.3. Slobodna Radna mesta po kvalifikacijama

Tab.6: Slobodna Radna mesta po kvalifikacijama

Kvalifikacija	Slobodna radna mesta	%	URSRMS ²
Ne kvalifikovan	390	3.4%	1%
Osnovna skola	4192	36.4%	24%
Srednja skola	5232	45.5%	25%
Univerzitet	1671	14.5%	33%
Master	21	0.2%	9%
Dr.Nauka	-	-	-
Ukupno	11506	100%	10%

Zahtevi koji dolaze sa tržišta rada uglavnom se odnose radnih mesta u srednju školu sa 5232 ili 45,5% , a zatim u osnovnoj školi 4192 ili 36,4% u 4192 i univerziteta 1671, slobodna radna mesta ili 14,5% .



Dok zahtevi tržišta rada sa manjim brojem radnih mesta su da savladaju sa master 21 ili 0,2% i nekvalifikovani sa 390 ili 3,4% .

Nesrazmeri sa drugim godinama , u 2015. stopa slobodnih radnih mesta registrovanih sa univerziteta je 33 % , zatim u srednju školu 25 % i osnovnu školu 24% . Dok je nivo slobodnih radnih mesta registrovanih sa najmanjim procentom odnosi nekvalifikovani za 1% i master 9%.

² SRSRM- Stepen Registracije Slobodnih Radnih Mesta –je br. Slobodnih radnih mesta srazmeri sa evidencije nezaposlenih .

2.1.4. Slobodna radna mesta po regionima

Radna mesta registrovana uglavnom se odnose regionu Prištine sa 2449 mesta ili 21,3% , sledi iz Prizrena sa 1949. slobodnih radnih mesta ili za 16,9 %, zatim regionu Peći sa 1 622 slobodnih radnih mesta , ili 14,1% . Slobodna radna mesta registrovana najmanje odnose region Uroševca sa 1018 mesta ili za 8,8 % .

Tabela.7: Slobodna radna mesta po regionima

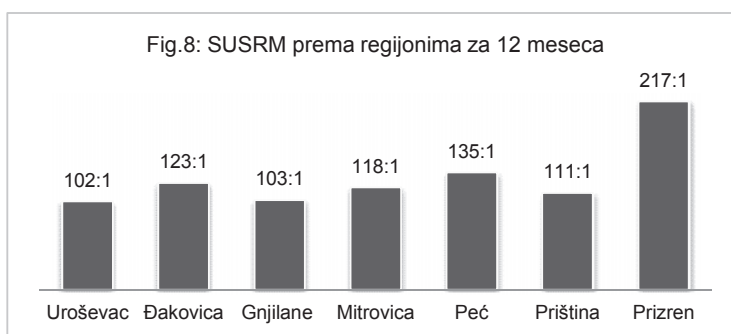
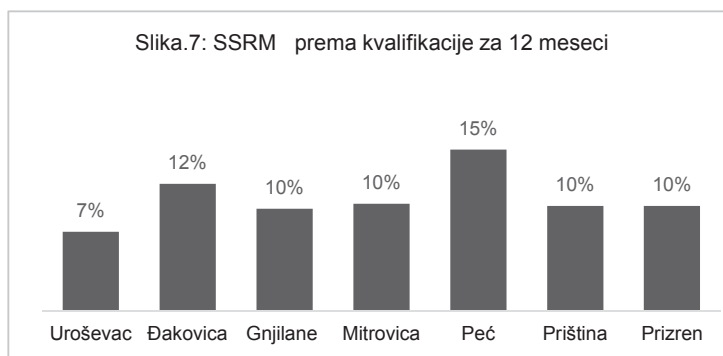
Uroševac	Slobodna radna mesta	%	Promene od 2014	SSRMO ³	SUSRМ
Đakovica	1018	8.8%	58%	102:1	7%
Gnjilane	1475	12.8%	91%	123:1	12%
Mitrovica	1343	11.7%	37%	103:1	10%
Peć	1650	14.3%	76%	118:1	10%
Priština	1622	14.1%	25%	135:1	15%
Prizren	2449	21.3%	128%	111:1	10%
Uroševac	1949	16.9%	127%	217:1	10%

U poređenju sa drugim regionima , najviša stopa slobodnih radnih mesta registracije (SSSS) u 2015. godini je prijavljeno od strane regionalnih kancelarija Peć (15 %) , Đakovica (12 %).

Dok je region Uroševca (7 %) u 2015. godini je suočena sa nižim pad u pogledu slobodnih radnih mesta u ponudi.

Drugim rečima , dok je u Gnjilanu na mesečnog statistički proseka oko 162 nezaposlenih morali da konkurisu za ponuđeno 1 radno mesto , ovaj odnos je oko 79 :11 u regionu Peći .

Najveći broj slobodnih radnih mesta u Izveštaju osoblja , odnosno (ShVLS) u 2015. godini ostvarili su oficiri za zapošljavanje u regionu Prizrena sa 217 : 1 (vidi sliku 7).



³ SUSRM- stopa upražnjeno mesto rada - je broj slobodnih radnih mesta u srazmeri osoblja (Savetnici za zapošljavanje) .

2.2. POSREDAVNA ZAPOŠLAVANJA

Službe za zapošljavanje tokom ovog perioda izveštavanja će biti podeljeni u : (i) redovno posredovanja u zapošljavanju⁴ i (ii) posredovanja u zapošljavanju u aktivnim merama na tržištu rada⁵.

Zbog toga su podaci koji se ogledaju u ovom delu ima samo da posreduju redovno zaposlenje koji se sprovodi od strane Kancelarije za Zapošljavanje, dok se ostali podaci o posredovanju u zapošljavanju od aktivne mere na tržištu rada će se odraziti u ostatku ovog izveštaja.

Tabela 8: Stopa zaposljavanja u 2015

	Ukupno
Nezaposlenost	112.179
Slobodna radna mesta	11.506
Zaposlenja	6.174
- Redovna posredovanja	(3.574)
- posredovanja u zaposljavanju od MATP	(2.600)
SZSRM	54%
Stopa Zaposljavanja ⁶	5.5%

Najvažniji pokazatelj u pogledu svih aktivnosti koje se realizuju na tržištu rada je da promoviše zapošljavanje.

Jedan od glavnih ciljeva javnih službi za zapošljavanje na Kosovu je posredovanje u zapošljavanju, a zatim integrišu na tržište rada i ponašanje nezaposlenih u radu.



⁴ Redovno zaposlenje se vrši direktno preko poslodavaca , gde oni predstavljaju svoje zahteve u kancelarijama zapošljavanja i nakon toga odgovara ponudu (registrovanih nezaposlenih) .

⁵ Zapošljavanje kroz aktivne mere na tržištu rada postaje subvencionishe radna mesta direktno ili indirektno preko poslodavaca

⁶ Stopa zaposlenosti broja posredovano u zapošljavanju tokom godine u odnosu na registrovanu nezaposlenosti

Tokom ove izveštajne godine Kancelarija za zapošljavanje obavili posredovanja u 6174 i redovnog radnog odnosa kroz aktivne mere na tržištu rada za lica na evidenciji nezaposlenih.

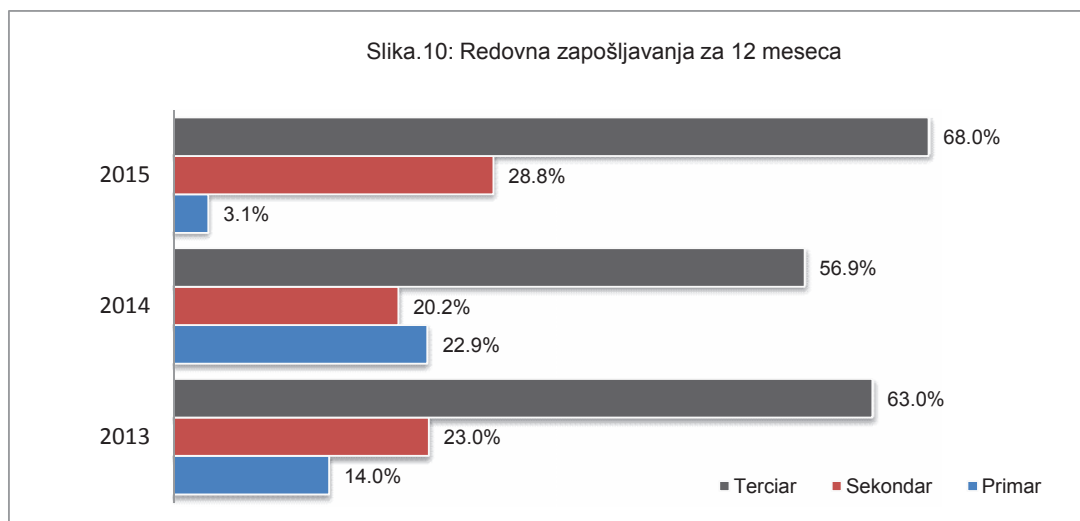
Stopa zaposlenosti za 2015. godinu je 5,5 % .

Stopa zaposlenosti u odnosu na slobodna radna mesta dostiže 54% , koja se odnosi na broj zaposlenja sa rezultatima broja slobodnih radnih mesta prijavljenih .

2.2.1. Redovno Posredovanje zaposlenja po privrednim sektorima

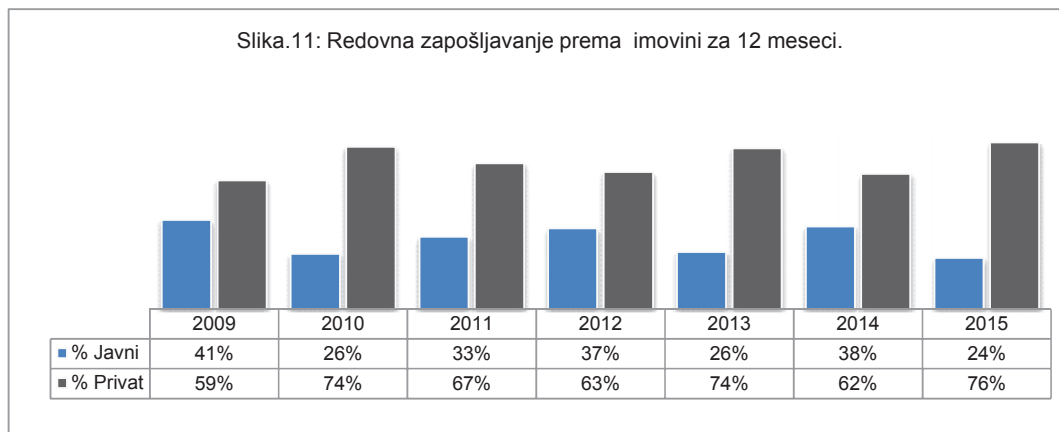
Zahtevi koji dolaze sa tržišta rada kroz istraživanje koje donose savetnici zapošljavanja odražavaju razvoj vezane za posredovanje u zapošljavanju po ekonomskim sektorima .

U toku tercijarni sektor ostaje sektor koji uglavnom stvara radna mesta, kao i tokom ovog perioda izveštavanja, sektor uspeva da apsorbuje do 68,0% svih plasmana u zapošljavanju.



U odnosu na prethodnu godinu predstavlja povećanje od 56,9 % na 68,0% u 2015. Sekundarni sektor (proizvodnja) je blagi porast u odnosu na prethodnu godinu od 20,2% na 28,8 % tokom 2015. godine primarni sektor tokom izveštavanja godine pokazuju sve manji sa 22,9 % u 2014. na 3,1% u 2015. godini (videti sliku 10) .

U toku redovno zaposlenje uz posredovanje vlasništva opet odražavaju komparativne vrednosti između ova dva sektora . Tokom izveštajne godine , udeo svih nadju posao koji se odnosi na javnom sektoru smanjen za 38% u prethodnoj godini na 24% u toku izveštajne godine



Dok privatni sektor u ekonomiji istovremeno je apsorbiruje oko 76 % svih zapošljavanja , a ako se uporedi sa 2014. , uspostavljanje je takođe veoma značajno 62 % u prethodnoj godini na 76 % u 2015. godini . (vidi sl. 11) .

2.2.2. Redovno Posredovanje zaposlenje prema profesiji

Realizovana zaposlenja kroz profesiju predstavlja jednu novu vrednost izveštavanja imajući na vidu usklađenost ponude i potražnje na tržištu rada.

Tabela 9: Redovno Posredovanje zaposlenje prema zanimanju

Profesije	Total	%	Registracija	SZ
Zakonodavci ,zvanicnici ,visoki zvanicnici I menadzeri	42	1.2%	598	7.0%
Profesionalci	373	10.4%	6335	5.9%
Tehnicari i slicni strucnjaci	578	16.2%	8064	7.2%
Sluzbenici	245	6.9%	2397	10.2%
Usluga radnika i radnika prodaju u prodavnicama ipijaci	589	16.5%	4767	12.4%
Kvalifikovani radnici u poljoprivredi I ribarstvo	56	1.6%	1107	5.1%
Zanatlije I slicni radnici	568	15.9%	6983	8.1%
Operateri I monter sredstava I masinskih oprema	65	1.8%	932	7.0%
Osnovne Profesije	1,058	29.6%	80996	1.3%
Naoruzane snage	-	-	-	
Total	3,574	100%	112179	3.2%

Na proporcionalnom obliku " Osnovnim zanimanjima " postigne veći broj posredovanja u zapošljavanju 29,6% , zatim " usluga radnika i radnika prodaju u prodavnicama " sa 16,5 % , zatim " tehničke i sličnih profesija " sa 16,2 % .

Posredovanje zapošljavanju u profesijama " Zakonodavaca , visokih zvaničnika i rukovodilaca " uspeva da apsorbiruje manji broj od 1,2% , zatim " kvalifikovanih radnika u poljoprivredi i ribolovstvo i " sa 1,6% .

Slika. 12: Stepen posredovanja redovnog zapošljavanja prema profesijama



Međutim , stopa zaposlenosti se odnosi na nezaposlene registrovano profesije u komunalnih radnika i radnika u prodaji od 12,4 % što je značajno je iznad kosovskog proseka od 3,2 % , zatim zaposleni sa 10,2% , kao i zanatlija i radnika sličnih 8.1 % . Dok je pod postiže prosečne vrednosti najvišeg nadju posao za osnovne zanimanja sa 1,3% .

2.2.3. Redovna posredovanja zaposlenje prema kvalifikaciji

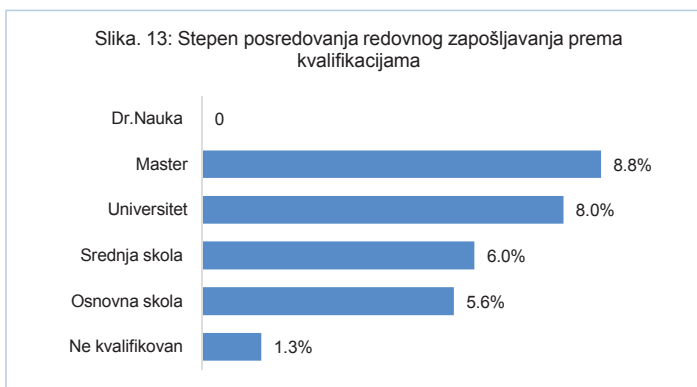
Posredovanje u zapošljavanju su realizovani uglavnom sa srednjom školom do 35,5 % , zatim osnovnu školu grupe sa 27,4 % zatim nekvalifikovani sa 25,2% .

Druge kvalifikacije pokazali najmanji procenat u posredovanje u zapošljavanju i , u izuzetno male vrednosti kao sa master su realizovani samo 0,6 % .

Tabela 9: Redovna posredovanja zaposlenje prema kvalifikaciji

Kvalifikacija	Zaposlenost	%	Nezaposlenost	SZ
Ne kvalifikovan	901	25.2%	68395	1.3%
Osnovna skola	978	27.4%	17500	5.6%
Srednja skola	1,270	35.5%	21006	6.0%
Univerzitet	405	11.3%	5052	8.0%
Master	20	0.6%	226	8.8%
Dr. Nauka	-	-	-	-
Total	3,574	100%	112,179	3.2%

Stopa zaposlenosti iznad proseka kosovskog , pozivajući radni mesta , onda se vidi da su posebno visoki rezultati postignuti na nivou kvalifikacionog " master" za 8,8 % , na Univerzitetu za 8,0% i "srednja skola " sa 6,0% . Dok ispod proseka Kosova su nasledili "nekvalifikovani" sa 1.3.%.



2.2.4.Redovno posredovanje u zapošljavanju prema starosnoj -grupi

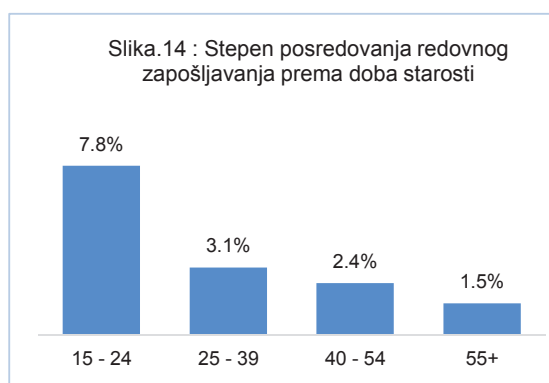
Najveći broj zaposlenih, proporcionalno odnosi se na starosnoj grupi 25-39 sa 47,3 % , zatim 15-24 starosnoj grupi sa 23,2% , slede druge dve starosne grupe 40-54 i 55+ od 25.45 do 4,1% .

Tab. 10: Redovno posredovanje u zapošljavanju prema starosnoj -grupi

starosna -grupa	Zaposlenost	%	Nezaposlenost	SZ
15 - 24	829	23.2%	10.603	7.8%
25 - 39	1692	47.3%	53.983	3.1%
40 - 54	907	25.4%	37.685	2.4%
55+	146	4.1%	9.908	1.5%
Total	3574	100%	112.179	3.2%

Celokupna slika u rezultatima u 2015. , stopa zaposlenosti (SZ) dostiglo je za grupu mladih ljudi (15-24) sa 7,8 % , zatim starosnoj grupi (25-39) sa 3,1% , dok su druge dve starosne grupe (40-54 i 55+) pokazala slabije rezultate od 2,4% do 1,5 % , respektivno (videti Sliku 14).

Mlađe starosne grupe su verovatno veći u radnom odnosu u poređenju sa starijim grupama za uzrast.



2.2.5. Redovno posredovanje zapošljavanju po nacionalnosti

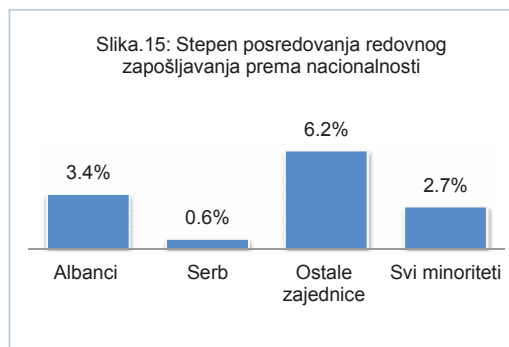
Redovnog posredovanja (3574) proporcionalno Albanci učestvuju sa 95 % . U poređenju sa prethodnom godinom smo povećan za 86 % do 95% tokom ovog perioda izveštavanja

Tab. 11 Posredovanje redovno zaposlenje po nacionalnosti

Kvalifikacija	Zaposlenje	%	Nezaposlenost	SZ
Albanci	3397	95.0%	98781	3.4%
Serb	28	0.8%	4319	0.6%
Ostale zajednice	149	4.2%	2418	6.2%
Svi minoriteti	177	5.0%	6661	2.7%
Total	3574	100%	112,179	3.2%

Iako sve manjine učestvuju sa 5,0% u odnosu na prethodnu godinu imamo smanjenje posredovanja na zaposlenju. Ali posebnosti,isključivanje drugih manjinskih zajednica,srbi učestvuju sa 0,8% ili sa 28 posredovanja pri zapošljavanju .

Ostale manjine (nesrpskog) tokom ovog perioda izveštaja preko kosovskog proseka od 6,2 % stope zaposlenja (vidi . Tab . 11 i sl 14) . Što se tiče odnosa relacije zaposlenja i registrovane nezaposlenosti,kosovski Albanci realizuju stope zaposlenosti za 12 meseci (SZ) 3,4%,što je malo veći od proseka koji iznosi 3,2 %.



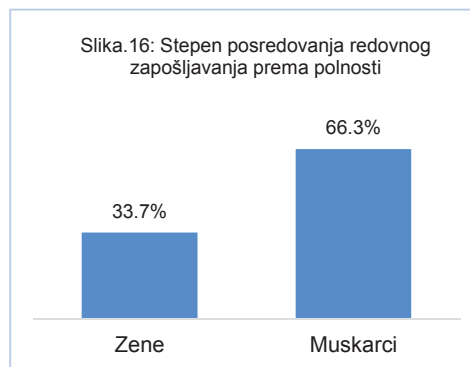
2.2.6. Redovno posredovanje zaposlenja po polu

Javnih službi za zapošljavanje su realizovali 33,7 % redovnih posredovanja za žene ili sa 1.205 lica dok muskarci posreduje 66,3 % ili sa 2369 lica.

polu			
	Zena	Muskarci	Ukupno
Nezaposlenost	48.960	63.219	112.179
Zaposlenje	1,205	2.369	3.574
JZ	2.5%	3.7%	3.2%
Proporcija	33.7%	66.3%	100%

Stopa zaposlenosti kod nezaposlenih žena je 2,5 %, dok muškarci dostignu rezultate od 3,7 % za 2015. godinu .

Realno žene su pod kosovskim prosečnih vrednosti, koje je 3,2 %, tako da muškarci na nadproporcionalnom načinu, proizilaze ove vrednosti od 3,7%.



2.2.7. Redovno posredovanje zaposlenja po regionima

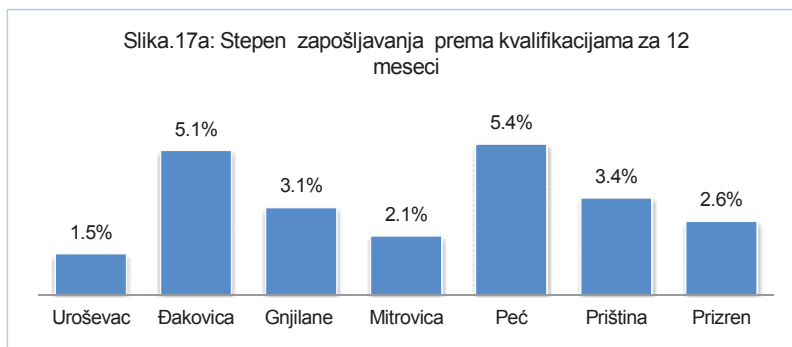
Što se tiče razvoja unutar regiona na Kosovu, Kancelarija za Zapošljavanje u Prištini 2015. godine su realizovali najveći broj zaposlenja u apsolutnim ciframa za izvještajnom periodu od 12 meseci , što iznosi 860 lica ili 24,1 % , zatim Đakovici i Peći sa 17.8 % (636) 16.1 % respektivno (575)

Tabela 12: Redovno posredovanje zaposlenje po regionima

Regijoni	Redovno zaposlenje	%	Registrovana nezaposlenost	JZ	SZS ⁷
Urosevac	201	5.6%	13,723	1.5%	20:1
Đakovica	636	17.8%	12,394	5.1%	53:1
Gnjilane	437	12.2%	14,050	3.1%	34:1
Mitrovica	345	9.7%	16,441	2.1%	25:1
Peć	575	16.1%	10,738	5.4%	48:1
Priština	860	24.1%	24,966	3.4%	39:1
Prizren	520	14.5%	19,867	2.6%	58:1
Total	3,574	100%	112,179	3.2%	39:1

Najmanji broj zaposlenja je izvešteno iz regiona Uroševca sa posredovanja u zapošljavanju od samo 5,6 % ili 201 lica posredovanih (vidi tab 12).

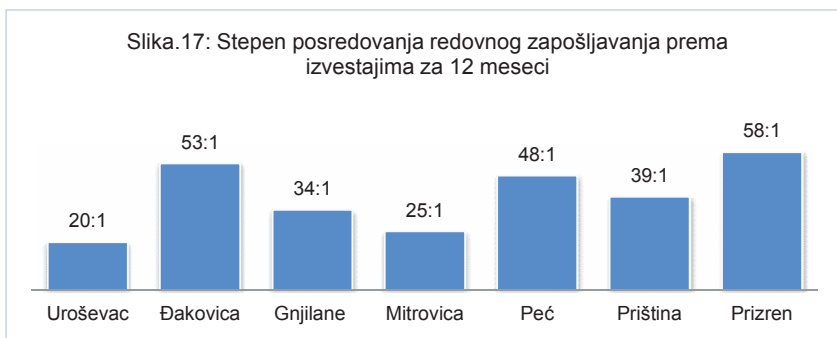
Na osnovu nivoa zaposlenosti na Kosovu, koje je 3,2 % , u regionima na Kosovu sa najvećom stopom zaposlenosti registrovano je u regionu Peći sa 5,4% , potom sleduje na



⁷ Stopa Zaposlenja sa Osoblje – je broj za redovnih posredovanja na zaposlenje u odnosu na osoblja (Savetnici za zapošljavanje

području Đakovice sa 5,1% , i Prištini 3,4% .

Dok region Uroševac se suočava sa najnižu stopu od 1,5 %, što je znatno ispod Kosovskog proseka, isti kao u regionu Mitrovice i Prizrena za 2,1 %, respektivno 2,6%.



Zvaničnici zapošljavanja u regionu Uroševca postići nižu stopu zaposlenosti za osoblja zaposlenja (SZO 20 : 1),a potom u regionu Mitrovice (SZO 25 : 1) . Bolju regionalnu performancu za 2015 u odnosu na JSZ je prijavljeno od strane službenika zapošljavanja u regionima Prizrena i Đakovice (58 : 1 i 53 : 1) .

3. AKTIVNE MERE TRŽIŠTE RADA

Tokom perioda izveštavanja su korišćeni jedan određena grupa aktivnih mera zapošljavanja kako bi se ublažilo nezaposlenost . Ali s obzirom da je Stručno Osposobljavanje se nudi od 8 Centrima za Profesionalno Osposobljavanje koji funkcionišu pod okriljem DRZ i predstavlja jedan od aktivnih mera sa prioritetom koji učestvuje sa najvećim proporcionalnom sa 56,5 % svih aktivnih mera na zaposlenost . Stručno Osposobljavanje će se odraziti odvojeno od ostalih aktivnih mera na tržištu rada . Ali to će se koristiti ove iste metodologije i analitički.

Tabela. 20. Aktivne mere na tržištu rada

AMTR prema vrstama	Total	%
Stručno Osposobljavanje	4055	56.5%
Javni Radovi	1865	26.0%
Subvencija Zarada	498	6.9%
Samozaposlenje	49	0.7%
Pripravnik	188	2.6%
Treniranje na radu	281	3.9%
Kombinovano treniranje sa Kompanijom ⁸	244	3.4%
Totalno:	7180	100%

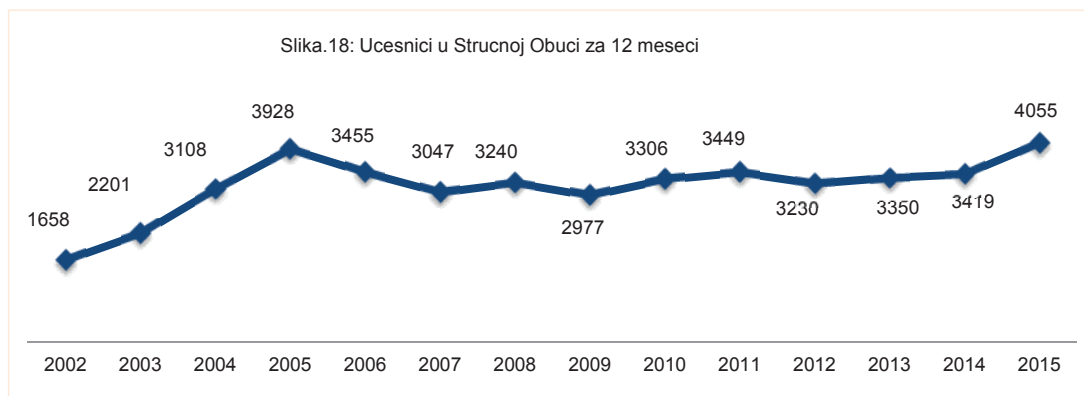
3.1.Stručno Osposobljavanje

Stručna obuka obuhvata dve pod mere , kao što su: (i) institucionalna obuka u Stručnim Centrima za Obuku i (ii) Obuka u Kombinaciji (CSO i Kompanija).

- (i) Institucionalna obuka podrazumeva obuku koju nude 8 Centara Stručne Obuke (CSO) koji rade pod okriljem DRZ-ja. Centri za Stručno Obuku (CSO) nude obuku za osobe koje traže posao koji se fokusiraju na primenu praktičnih znanja i veština koje koriste nastavu obuke u učionicu i u različitim kabinetima. Cilj obuke je da omogući institucionalnu obuku i omogućiti povećanje ili usvajanje stručnih znanja, veština i potrebnih stavova za efikasnu performansu obavljanja u okviru struke. Omogućavajući učesnicima da dostignu dodatna znanja, veštine i sposobnosti efikasno obavljaju posao, obuka u CSO na taj način ciljaju da se povećaju izgledi učesnika za zapošljavanje ili održavanje njihovog radnog odnosa.
- (ii) Centri za Stručno Osposobljavanje će identifikovati kompanije za saradnju i sporazume o razumevanje sa poslovnim ugovorima, će aplicirati na kombinovanu obuku, gde su neki moduli razvijeni u centru i drugih srodnih modula sa praktičnog dela finalizacije proizvoda se odvija u kompaniji.

⁸Training u Kombinaciji sa Kompanijom - je deo obuke koji se odvija u CSO dok drugi ostatak Kompaniji

Ukupno 4055 nezaposlenih je stupilo na treningu tokom 2015. godine, raspodeljeni u više od 30 zanimanja Centrima za Profesionalno Osposobljavanje. Ako se usporedi u odnosu na 2014 jedan broj učesnika u stručno obrazovanje povećan je sa 18,6%.



Pozivajući se na ukupan broj učesnika u SO (odnosno unosa) u 2015. godini sa ukupnog broja registrovanih nezaposlenih tokom ovog perioda, rezultira do stepena obuke 12 meseci (ST) od oko 3,6%, što predstavlja jedno povećanje u odnosu na prethodnu godinu da je ST sa 1:26 %.

Pozivajući se na ukupnog broj priliva u 2015., broj sertifikovanih od strane SO (3298), rezultira do stope serifikacije (SC) od oko 81,3%, što pokazuje relativno povećanje u odnosu od SC sa 63%koje je bilo u prethodnoj godini .

3.1.1.Stručno obrazovanje prema kvalifikaciji

Tabela 16: Stručno obrazovanje prema kvalifikaciji

Kvalifikacije	Ulazno u obukama	%	Nezaposlenost	ST ⁹	Sertifikovani	SS ¹⁰
Ne kvalifikovani	3	0.1%	68395	0.0%	3	100.0%
Osnovna škola	1041	25.7%	17500	5.9%	769	73.9%
Srednja škola	2398	59.1%	21006	11.4%	2078	86.7%
Univerzitet	600	14.8%	5052	11.9%	435	72.5%
Master	13	0.3%	226	5.8%	13	100.0%
Dr. nauka	-	-	-	-	-	-
Total	4055	100%	112179	3.6%	3298	81.3%

Što se tiče različite nivoe kvalifikacija , brojke prijavljeno u 2015,neproporcionalno, tri grupe kvalifikacija još realizuju proporcijalno i mnogo veći procenat od tri grupe sa nižim kvalifikacijama,koji ostaju mnogo ispod.

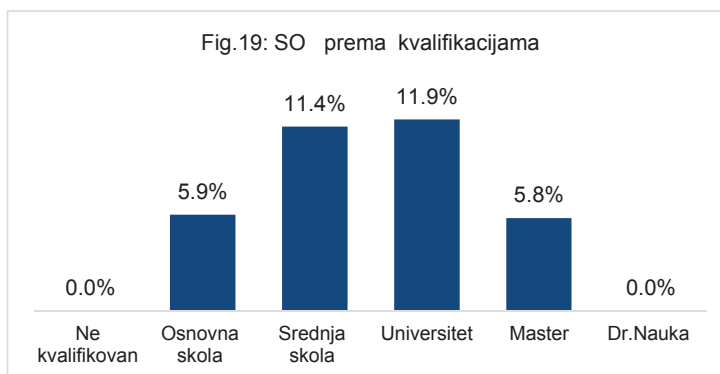
⁹Stopa Treninga - je broj ulazaka u obuci u odnosu na registrovanoj nezaposlenosti .

¹⁰ Sertifikacija stopa - je broj overen u odnosu na broj ulazaka u treningu.

Najveći broj ulazaka u obuci sa srednjoj školi sa 59,1% , zatim 25,7 % osnovna škola (vidi Tab.16).

Tako da je stopa sertifikacije u kategorijama univerziteta nad proporcionalnom i

nekvalifikovani je realizovano 100 % , zatim srednjom školom (86,7%) , dok su druge kategorije ispod kosovskog proseka od 81,3% sertifikovanja .



3.1.2. Stručno osposobljavanje prema starosnoj -grupi

Stručni centri za obuku u toku 2015. godine su dali su važnost grupaciji mladih da starosna grupa 15-24 ,proporcionalno učestvuje sa 44,6% , sledi još druga grupacija starosne dobi od 25-39 sa 42,5% . Dok starosne dobi 40-54 i 55+ učestvuju sa 12,1%, odnosno na 0,8% ,

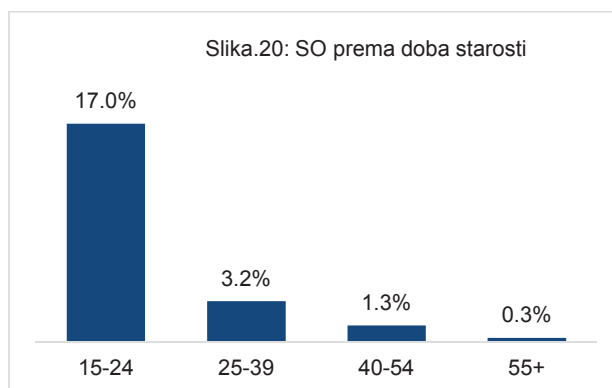
Tabela 17: Stručno osposobljavanje prema starosnoj grupi

starosnoj grupi	Ulaz u obuke	%	Nezaposlenost	ST	Sertifikovani	SS
15-24	1807	44.6%	10603	17.0%	1497	82.8%
25-39	1723	42.5%	53983	3.2%	1365	79.2%
40-54	492	12.1%	37685	1.3%	411	83.5%
55+	33	0.8%	9908	0.3%	25	75.8%
Total	4055	100%	112179	3.6%	3298	81.3%

Stopa obuka od 15-24 starosnoj grupi dostiže17,0 % ,nakon čega sledi još jedna grupacija starosne dobi od 25-39 sa 3,2%. Dok druge starije grupacije učestvuju sa vrlo niskim brojkama

Kao i u drugim godinama isto i tokom ove godine aktualne cifre potvrđuju jedan kontinuirani prioritet, koji se pruža mladima upisanih na evidenciji nezaposlenih .Kao što je predstavljeno kod dijagram (Slika .20), slične stope zaposlenosti također i stopa obuke su u korelaciji sa godinama starosti .

Međutim, evidentan je opšti porast učešća u Stručnom osposobljavanju za oko 3.6%, u poređenju na prethodnu



godinu koja je bila 2,1 % se odnosi na sve starosne grupe. Stopa certificiranja kandidata u prosečnim Kosovskim stopama sustize broj 81,3 % domaćaja, ali 15-24 i 55-64 starosne grupe prelazi ovu prosek , dok su druge dve starosne grupe ostaju pod kosovskim prosečnih vrednosti sertifikacije .

3.1.3. Stručno osposobljavanje prema pripadnosti

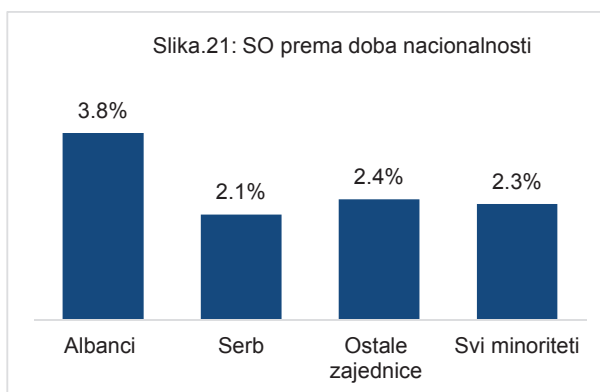
Stručno usavršavanje u izvještajnom periodu odražava dosta značajnu razliku u podacima na osnovu nacionalnoj pripadnosti . Albanci se suočavaju sa pozitivnim pokazateljem sudelovanja u **Stručno** Osposobljavanju sa 3750 učesnika obuke ili 92,5 % svih treninga , onda Srbi sa 2,3 % ili 92 učesnika , i druge manjinske zajednice učestvuju od 5,3 % ili 213 učesnika .

Tabela 18: Stručno osposobljavanje prema nacionalnosti

Nacionalnosti	Ulaz u obuke	%	Nezaposlenost	ST	Sertifikovani	SS
Albanci	3750	92.5%	99153	3.8%	3056	81.5%
Serb	92	2.3%	4319	2.1%	85	92.4%
Ostalih minoriteta	213	5.3%	8707	2.4%	157	73.7%
Svih Minoriteta	305	7.5%	13026	2.3%	242	79.3%
Total	4055	100%	112179	3.6%	3298	81.3%

Obuka u prosečnoj stopi od Kosova tokom ove godine što je 3,6 % izvestilac ukazuje na mali uticaj na proporcionalnost za Albanace sa 3,8%. Druge zajednice tako, ali su pod sredine nenproporcionalne Kosova , gde su Srbi učestvuju za 2,1 % , dok 2,4 % drugih manjina . Dakle, sve manjine učestvuju sa 2,3 % , što je opet pod vrednosti.

Takođe treba napomenuti da stopa certificiranja za albance je malo iznad kosovske prosečne vrednosti od 81% dok srbi učestvuju sa 92.4%, sertifikacije što je znatno iznad Kosovskog proseka od 81,3% (vidi . tablicu . 18)



3.1.4. Stručno osposobljavanje prema polnosti

Ulasci u 12 meseci u stručno osposobljavanje po spolu, pokazuje da je udeo žena u učestvovanju dobar u odnosu kao i predhodnih drugih godina sa 44%, dok muškarci učestvuju sa od oko 56% tokom ovoj izvestajnoj godini.

Tabela 19: Stručno osposobljavanje prema polnosti

Pol	Ulaz u obuku	%	Nezaposlenosti	SO	Sertifiovani	SS
ženske	1786	44.0%	48960	3.6%	1407	78.8%
muškaraca	2269	56.0%	63219	3.6%	1891	83.3%
Total	4055	100%	112179	3.6%	3298	81.3%

Stopa aktivacije za ženski imuški pol je isto jednako sa 3.6 %,isto ka proseka Kosova.U odnosu serifikacie učesnika u Stručno Osposobljavanje ženski pol dostiže cifru od 78,8 %, što je neznatno niže od Kosovkog proseka, dok sertifikacija muškaraca je 83,3 % nad prosečnim proporcionalnim vrednostima Kosova i znatno bolje nego ženskog pola.

3.1.5.Stručno osposobljavanje prema regijonima

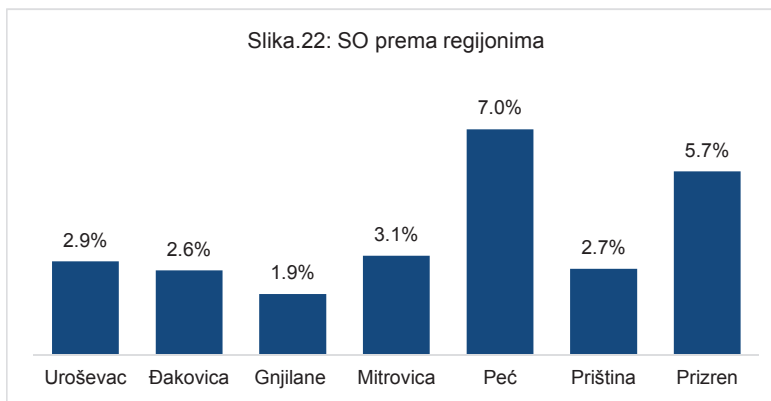
Stručna osposobljavanja(SO)po regionima,odražava različite rezultate,region Prizrena proporcionalno dominira sa 28 % ili 1134 učesnika u odnosu sa drugih regiona.Nakon ovog regiona spada region Peći sa 18,6 % ili 754 učesnika u obuci.

Tabela 20:Stručno osposobljavanje prema regijonima

Regijoni	Ulaz u obuci	%	Nezaposlenost	SO	Sertifikovani	SS
Urosevac	399	9.8%	13723	2.9%	361	90.5%
Dakovici	325	8.0%	12394	2.6%	182	56.0%
Gnjilane	265	6.5%	14050	1.9%	180	67.9%
Mitrovica	508	12.5%	16441	3.1%	455	89.6%
Pec	754	18.6%	10738	7.0%	513	68.0%
Pristina	670	16.5%	24966	2.7%	644	96.1%
Prizren	1134	28.0%	19867	5.7%	963	84.9%
Total	4055	100%	112179	3.6%	3298	81.3%

Region sa naj nižim učešćem je Gnjilane 6,5 % ili 265 učesnika, a zatim Đakovica regiona za 8% ili 325 učesnika

Pozivajući se na ostvarenim kapacitetima stručnog osposobljavanja u apsolutnim brojkama sa prosekom registriranih nezaposlenih osoba u različitim regijama, najveći stepen aktivacije (SO) u 2015. godini ostvaren je na području Peći sa 7,0%, zatim iz Prizrenskog regiona sa 5,7%. Dok najnižu stopu obuke odražava Gnjilane 1,9%



Razvoj Stope Obučavanja otkriva stalno povećanje razlika u pogledu učestvovanja u Stručnom Obrazovanju, odnosno kapacitetima.

3.2. DRUGI AKTIVNIH MERA NA TRŽIŠTE RADA

Ostale mere aktivne na tržištu rada će od sada biti predstavljeno kao poseban deo ovog izveštaja , s obzirom na veliki značaj koji imaju ove mere podrške nezaposlenosti . Dakle , aktivne mere zapošljavanja su odigrali veoma važnu ulogu u integraciji ljudi nezaposlenih na tržištu rada . Aktivne mere su posredovane kroz broj nezaposlenih osoba koniderushem i veliki broj njih iz stručnog usavršavanja . Se odnose na obuku Kratak ima značajne stope , što podrazumeva razvoj sposobnosti za svakog nezaposlenog pojedinca koji je dobio usluge iz PES-a.

Ostale mere aktivne na tržištu rada predstavljene u ovom delu izveštaja su : (i) obuka za posao (ii) stazeri / praksa na poslu (iii) subvencija za zapošljavanje (iv) samozapošljavanja (v) javne radove

- (i) Obuka na radu ili ONR podrazumeva obuku os strane jednog poslodavca koje je pruzano tokom angažmana u produktivan rad koji razvija znanja i veštine neophodne za obavljanje određenog posla sa adekvatnom performanse. Dakle, osnovni cilj ONR je da povećati veštine i izgleda za tražioca posla za zapošljavanje. ONR je jedna mera na tržištu rada sa ciljem da učesnicima davati veštine i znanja za obavljanje jednog posebnog rada u okviru rada i sredine . ONR podrzava tražioce posla imati pristup i mogućnosti obuke i da kontaktiraju sa poslodavcima da bi poboljšali buduće mogućnosti za zapošljavanje i dobiti jedno slobodno radno mesto.

- (ii) Praksa na poslu ili PNR znači jedna mera tržište rada koji ima za cilj da pruži priliku za učesnike da steknu važna iskustvo u radnom okruženju oni koji žele da uđu u određenoj oblasti u karijeri. Dakle, glavni cilj PNR je da se poboljšaju veštine i izgleda za zapošljavanje novih diplomiranih. PNR je mera na tržištu rada, tako da učesnici imati veštine i znanja neophodna za obavljanje određenog posla u okviru posla i radnog okruženja. NPN podržava nove diplomirane iati pristup u mogućnostima za obuku i kontakt sa poslodavcima u cilju poboljšanja budućih mogućnosti za zapošljavanje i jedno slobodni radno mesto. Promovisanje zapošljavanja radne snage sa ciljem da počnu jedan posao koji odgovara njihovoj vrsti obrazovanja, a koji su završili stručnu srednju školu ili universitetno obrazovanje. Mera ima za cilj da poveća izgleda za zapošljavanje nezaposlenih koji traže posao po prvi put).
- (iii) Subvencija za zapošljavanje ili SzZ znači jedna mera tržište rada koji ima za cilj da stvore mogućnosti za zapošljavanje za nezaposlene subvencionisanjem poslodavaca da ih zaposle na duge rokove. . Učesnici u šemi SZZ očekuje se da ostanu u poslu nakon završetka perioda subvencija . Ovo su direktne transfere poslodavcima da ih podstakne na zapošljavanje teško određene grupe u poteškoćama za pronalaženje posla. Subvencije za zapošljavanje može da pomogne poslodavcima da prošire svoje poslovanje i zapošljavaju nove radnike , koji će pomoći da se stvore nova radna mesta.
- (iv) Osnovna svrha mera za samozapošljavanje je da pruži priliku za registrovane nezaposlene za pokretanje poslovanja . Program samozapošljavanja je mera na tržištu rada koji pomaže nezaposlenima da započnu biznis ili postanu samozaposleni pružanjem obuke i savete u upravljanje biznisa i finansijsku podršku za pomoć nezaposlenima u pokretanje biznisa . Mere za samozapošljavanje sa ciljem rješavanja nezaposlenosti kroz samozapošljavanje i na taj način stvaranje novih radnih mesta u malim preduzećima .
- (v) Javnih radova obezbeđuju kratkoročno zaposlenje za poboljšanje lokalne infrastrukture . Cilj javnih radova stvaraju privremeno zaposlenje za registrovane nezaposlene kroz projekte koji se realizuju da apsorbuju intenzivan rad i održavanje i rehabilitaciju sredstava (aseta)komunalnih i javnih površina.

Ukupno 3.125 nezaposlenih tokom 2015. godine bili su aktivirani u drugim aktivnim merama zapošljavanja . Sve ove mere se sprovode u okviru izvještajnom periodu . Stepem aktivacije u aktivne mere na tržištu rada bio je 2,8% .

3.2.1. Aktivne mere na tržištu rada prema kvalifikacijama

Aktivne mere zapošljavanja u smislu različitih nivoa kvalifikacija, brojke prijavljeno u 2015, neproporcionalno, predstavljaju različite rezultate u kojoj grupe sa tercijarne kvalifikacije učestvuju manje nego druge grupe.

Tab. 21: AMTR prema kvalifikaciji

Kvalifikovano	AMTR	%	Nezaposlenost	SO ¹¹
Ne kvalifikovano	563	18.0%	68395	0.8%
osnovnom školom	902	28.9%	17500	5.2%
Srednjom školom	1378	44.1%	21006	6.6%
Univerzitet	266	8.5%	5052	5.3%
Master	16	0.5%	226	7.1%
Dr.Nauke	0	0.0%	-	-
Total	3125	100%	112179	2.8%

Na proporcionalni način veći broj aktiviranja u aktivne mere zapošljavanja je sa srednju školu 44,1 % ili 1 378 korisnika , zatim osnovnom školom sa 28,9 % ili 902 ljudi , kao i nekvalifikovani sa 18 % ili 563 lica (vidi tab.21) .



Prosek aktiviranja je 2,8 % , dok je stopa aktiviranja za master kategorije, univerziteta, srednje škole i osnovne škole preko ove vrednosti. Dok kategorija nekvalifikovani radnici ispod proporcionalan stepenu je 0,8% aktivacije.Treba napomenuti da je najveći broj registrovanih nezaposlenih spada ovoj kategorije 68.395 ljudi registrovano kao nezaposleno .

¹¹ Aktivacija stopa - broj posrednika u drugim aktivnim merama zapošljavanja u odnosu na registrovane nezaposlenosti

3.2.2 Aktivne mere na tržištu rada prema starosnoj grupi

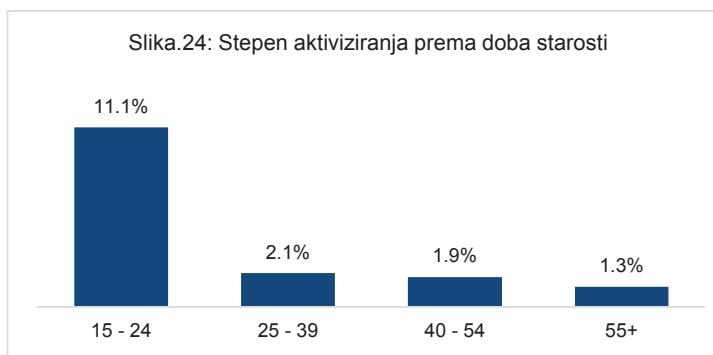
Mladi korisnici kategorija u vezi podrške kroz aktivne mere zapošljavanja . Tokom 2015. godine smo proporcionalno 15-24 starosna grupa učestvuju sa 37,5% , a zatim još 25-39 starosnoj grupi sa 36,1 % i u starosnoj grupi 40-54 sa 22,4% i 699

Tab. 22. AMTR po starosnoj grupi

starosnoj grupi	AMTR	%	Nezaposlenost	SO
15 - 24	1172	37.5%	10603	11.1%
25 - 39	1129	36.1%	53983	2.1%
40 - 54	699	22.4%	37685	1.9%
55+	125	4.0%	9908	1.3%
Total	3125	100%	112179	2.8%

Aktivacija stopa od 15-24 starosnoj grupi za 11,1 % domaćaja . Dok ostale starosne grupe 25-39, 40-54 i 55+ učestvuju sa najmanjim stepenom aktivacije , čak i pod prosečnim vrednostima zemlje je 2,8% .

Kroz aktivne mere zapošljavanja stvarne brojke potvrđuju jedan prioritet u toku , s obzirom na mlade. Razlika je veoma velika u aktivizacije u odnosu na druge starija doba .



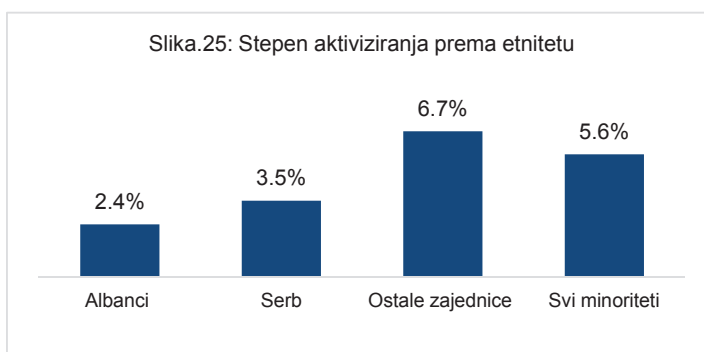
3.2.3. Aktivne mere na tržištu rada prema nacionalnosti

Tokom ovog perioda izveštavanja rezultati predstavljaju sasvim značajne razlike po osnovu etničke grupe. Albanci proporcionalno rezultiraju u prilično visok indikator sa 76,6% ucesnistvo u aktivnih mera zapošljavanja . Dok druge etničke grupe . Dok druge etničke grupe , srbi učestvuju

Tab. 23. AMTR prema nacionalnosti

Kualifikimi	AMTR	%	Nezaposlenost	SO
Albanci	2394	76.6%	99153	2.4%
Seri	151	4.8%	4319	3.5%
Drugih manjina	580	18.6%	8707	6.7%
Svih manjina	731	23.4%	13026	5.6%
Total	3125	100.0%	112179	2.8%

4,8% ili 151 korisnika i drugih manjina učestvuju sa 18,6 % ili 580 učesnika. Stopa aktivacije u Kosovskom proseku tokom ove izveštajne godine je 2,8 % predstavlja na površinu nadproporcionalnog drugih manjina sa 6,7%. Takođe srpska zajednica učestvuje sa 3,5 %,



stope aktiviranja što je znatno iznad proseka od 2,8 % Kosovkog proseka. Stopa aktivacija za Albance u aktivne mere je ispod prosečnih vrednosti od 2,4 % .

3.2.4. Aktivne mere na tržištu rada po profesijama

Tab. 24. AMTR po profesijama

Profesije	AMTR	%	Nezaposlenost	SO
Zakonodavci, visoki zvaničnici i rukovodioci	23	0.7%	598	3.8%
Strucnjaci	290	9.3%	6335	4.6%
Tehničari i sličnih stručnjaci	321	10.3%	8064	4.0%
Službenici	146	4.7%	2397	6.1%
Uslužni radnici i trgovci prodaje u radnji i trgovima (pijaci)	288	9.2%	4767	6.0%
Kvalifikovani radnici u poljoprivredi i ribarstvu	137	4.4%	1107	12.4%
Zanatlije i slični radnici	506	16.2%	6983	7.2%
Operateri i monter opreme i mašina	55	1.8%	932	5.9%
Osnovne profesije	1,359	43.5%	80996	1.7%
Oružane snage	-	-	-	-
Total	3,125	100%	112179	2.8%

Aktivne mere zapošljavanja zasnovane na profesionalnu proporcionalnu podelu u uglavnom za osnovno zanimanje na 43,5 % , tamo gde je takođe najveća koncentracija registrovanih nezaposlenosti, zatim zanatlije i sličnih radnici sa 16,2% , kao i tehničari sličnih



struka sa 10,3%.

Profesionalna kategorija koja je najmanje je postiglo su Zakonodavci, visoki zvanicnici i rukovodioci sa 0,7 %. Stopa aktiviranja u aktivne mere zapošljavanja je postignuto nad-proporcionalnog za kvalifikovanih radnika u poljoprivredi i ribarstvu sa 12,4%, a zatim slede zanatlije i slični radnici sa 7,2% . dok je stepen aktivacije niži u osnovnim zanimanjima su suočeni sa 1,7% (videti slika.26).

3.2.5. Aktivne Mere na Tržištu Rada prema polu

Učešće u aktivne mere zapošljavanja za 12 meseci prema polu, pokazuju da je procenat žena oko 25,1 ili 784 lica , dok muškarci učestvuju sa 74,9 % ili 2341 lica.

Tab. 25.AMTR prema polu

Pol	AMTR	%	Nezaposlenost	SO
žena	784	25.1%	48960	1.6%
muškarci	2341	74.9%	63219	3.7%
Total	3125	100%	112179	2.8%

Stopa aktiviranja od 1,6 % za ženski pol i dalje pod kosovskim prosečnih vrednosti , koje je 2,8 % , dok je muški pol stopa aktiviranja znatno veći i iznad 3,7 %

3.2.6. Aktivne mere na Tržištu Rada Masat Aktive

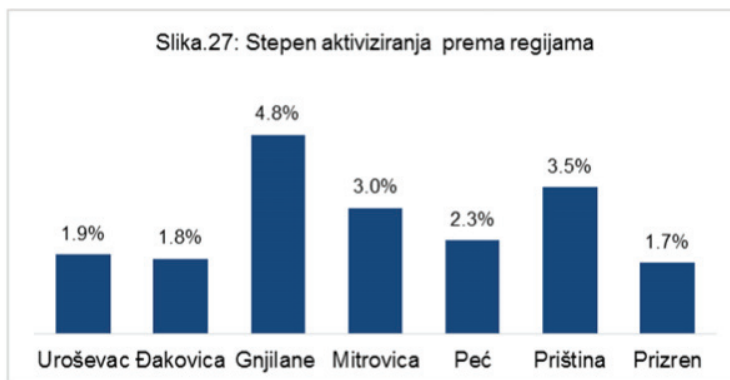
Aktivne mere na tržištu rada (AMTR) po regionima , koji predstavljaju različite rezultate, regija Priština proporcionalno dominira sa 28,2 % ili 882 učesnika u odnosu na druge regione . Nakon ovog regiona spada Gnjilane sa 21,6 % ili 674 učesnika.

Tab. 25. AMTR prema regijonima

Regijoni	AMTR	%	Nezaposlenosti	SO
Urosevac	262	8.4%	13723	1.9%
Đakovica	225	7.2%	12394	1.8%
Gnjilane	674	21.6%	14050	4.8%
Mitrovica	499	16.0%	16441	3.0%
Pec	242	7.7%	10738	2.3%
Pri ština	882	28.2%	24966	3.5%
Prizren	341	10.9%	19867	1.7%
Total	3,125	100%	112179	2.8%

Region sa niskim učešćem u aktivne mere zapošljavanja je Đakovica sa 7,2 % ili 225 učesnika , a zatim regionu Peći za 7,7 % ili 242 učesnika i Uroševac 8,4 % ili 262 učesnika Region sa

niskim učešćem u aktivne mere zapošljavanja je Đakovica sa 7,2 % ili 225 učesnika , a zatim regionu Peći za 7,7 % ili 242 učesnika i Uroševac 8,4% ili 262 učesnika Region sa niskim učešćem u aktivne mere zapošljavanja je



Đakovica sa 7,2 % ili 225 učesnika , a zatim regionu Peći za 7,7 % ili 242 učesnika i Uroševac 8,4 % ili 262 učesnika.

Pozivajući se na stepenu realizovanih aktiviranja u aktivnih mera zapošljavanja dominira region Gnjilane sa 4,8 %, I to nad prosek Kosova . Onda je region Mitrovice i Prištine sa 3,0 % odnosno na 3,5 %.

Dok regioni koji su postigli najniži nivo stope su region Prizrena sa 1,7 % , zatim region Đakovice i Uroševac sa 1,8 % sa odnosno 1,9 %.

Aneks A : Projekti realizovani u okviru reforme u Javne Usluge Zapošljavanja (JUJZ)

Profilisacija nezaposlenih – profilisacija sa reforme pokrenute u 2015 je postalo sastavni deo novog pristupa pružanja usluge zapošljavanja. Profilisacija ili segmentizacija posao tražioca je postupak identifikacije i određivanje nezaposlenih u različitim kategorijama kako bi se razlikovali oni koji mogu lako da nađu posao od onih koji imaju više poteškoća . Tokom intervju nezaposlenih registrovani u SIMP , tako da će biti i segmentirano ili profilisani u jednom od tri pod-grupe kao što sledi: (i) Grupa niskog - rizika ostati dugoročno nezaposlen (DN) ; (ii) Grupa srednje -rizik ostati DN; (iii) Grupa visoko rizika ostati dugoročno nezaposlen DN .

Online službe za zapošljavanje - MRSZ će pokrenuti internet platformu gde svi tražioci posla i poslodavci sa samo jednom registracijom mogu koristiti sve usluge koje se nude za zaposlenje u ovoj platformi . Svi oni koji traže posao koji su korisnici usluga koje se nude u onlajn platforme online , ali ne i usluge koje se pružaju Ukz , biće održana u posebnom spisku "registrovanih nezaposlenih". Osobe koje traže posao (ili poslodavci) nakon registracije i stvaranju svog profila kao osobe koje traže posao (ili poslodavca) će imati pristup uslugama putem interneta kao takvog ispitivanja radnih mesta (ili najavu novih radnih mesta za poslodavce) , da dobije informacije o slobodnim radnim mestima, aplikacija direktno na slobodnim radnim mjestima zapošljavanja (ili razmatranje zahtjeva za poslodavce), razmatra i obuka aplikacija nudi CSO, itd Usluge multi-kanalne omogućavaju pružanje usluga brzo i automatski.



Interni sistem obuke - Ovaj sistem je razvijen u web stranici i kao aplikacija će služiti za sve zaposleno osoblje u službama za zapošljavanje i obuke . Pored treninga koji ce se obezbediti da pokrenu novi model pružanja usluga , zavisno od broj zaposlenih posvećen ljudskim resursima,će razmotriti i mogućnost da se operacionalizuje platforma za Unutrasnji Sistem Obuke (USO) kaom i planirati raspored i organizovati obuku za sve zaposlene u kancelariji zapošljavanja od kurseva koji se nalaze u USO modula i funkcija osoblja da se uzdigne nivo i kvalitet usluga koje Kancelarije za Zapošljavanje .

Aneks B: Projekti realizovani tokom 2015 godine

Tokom 2015. godine, Departman za Rad i Zapošljavanje je nastavilo dizajnirati i realizovanje dokumenata iz oblasti rada i zapošljavanja i stručne obuke. Monitirano je i nadzor, procenivano i realizovali politiku zapošljavanja i stručne obuke kroz dve divizije zapošljavanja i stručne obuke. Nastavio je osiguravati i obezbediti stručne savete, i prate aktivnosti podela i službi za zapošljavanje i stručno osposobljavanje na Kosovskom nivou.

Podstakli su saradnju unutar i van Kosova u razvoju politike zapošljavanja i stručne obuke. Angažovano je pružati podršku u realizaciji planova i programa zapošljavanja i stručne obuke. I opredeliti se na puno i efikasno podržavanje saradnje između svih aktera koji se bave oblasti rada i zapošljavanja.

Podsticali su i razvijali saradnju sa preduzećima koja imaju uticaj na razvoj tržišta rada na nivou Kosova i inostranstvo. Izradu budžeta na nivou Departmana za Rad i Zapošljavanje. Izneto je planiranje za potrebe ljudskih resursa i zapošljavanje osoblja na nivou Departmana za Rad i Zapošljavanje.

Departman za Rad i Zapošljavanje kroz Divizije za Monitoring i Koordinaciju službi Kancelarije za Zapošljavanje, Departman za Politike za Zapošljavanje je nastavilo sprovođenje aktivnih mera zapošljavanja kroz sedam (7) Regionalnih Centara za Zapošljavanje sa dvadeset tri (23) Opštinske Kancelarije za u okviru radnih mesta, i 6 Opštinski Kancelarije za Zapošljavanje, 8 Centara za Stručnu Obuku.

Za sprovođenje aktivnih mera zapošljavanja i podizanje zapošljavanja, Divizija za Rad i Zapošljavanje je blisko sarađivao u realizaciji niz projekata sa MPŠRR, APK, MTV, UNDP, KOSVET VI, BB, opštine i institucije drugim domaćim i stranim kao:

Aktivni programi i projekti na tržištu rada :

1. Projekti: "**Jesenje Pošumljavanje**", u saradnji sa APK. 184 osobe posao tražiocima su imali koristi sa po 250 € mesečnu platu za period od četrdeset pet (45) dana. Projekat je ko-finansiran od strane KAŠ sa 44,250.00 € i 24,750.00 € iz MRSZ.
2. Projekat: "**Pošumljavanja goleti površina**" u saradnji sa Kosovskom Agencijom za Šumarstvo (KAŠ). sto sedamdeset i jednog (171) nezaposlenih za 45 dana sa 24 korisnika projekta za 6 meseci sa mesečnom platom od 250 €. Ukupna vrednost projekta je 100,125.00 € od MRSZ.
3. Projekat: "**Saniranje Situacija Šumskih Požara, Uzgojnih Aktivnosti, Šumsko Proređivanje**" u saradnji sa KAŠ imali su koristi šesto pedeset (650) nezaposlenih sa 250 € mesečnu isplatu zadva mesca. Vrednost projekta od MRSZ 325.000,00€.

4. Projekat: "**Gašenje Požara**", u saradnji sa KAŠ. U ovom projektu su imali koristi stotinu i dvadeset (120) mesečne plate za nezaposlenih sa po 250 €, za četiri (4) meseca. Projekat je finansiran od strane KAŠ u vrednosti od 120.000,00 evra.
5. Projekat: "**Gajenje Sadnica u Rasadniku KAŠ**", u saradnji sa KAŠ imali su koristi dvadeset (20) posao-trazioca za devet (9) meseci, sa 250 € mesečnom platom. Projekat je kofinanciran za šest (6) meseci od strane KAŠ i tri (3) meseca od MRSZ. Ukupna vrednost projekta 45.000,00. €
6. Projekat: "**Praksa na Radu 1 u Javnom i Privatnog Sektora**", u ovom projektu su imali koristi (130) pripravnika, sa po 250 € mesečne plate za osam (8) meseci. Projekat je finansiran od strane MRSZ u iznosu od 260.000,00 €.
7. Projekat: "**Radna Praksa 2 Javnog i Privatnog Sektora**", u ovom projektu imali su koristi pedeset (50) pripravnika, sa 250 € mesečno plate za šest (6) meseci. Projekat je finansiran od strane MRSZ u iznosu od 75.000,00 €.
8. Projekat: "**Pripravnici u Kancelarijama za Zapošljavanje**", imalo je koristi dvadeset (20) pripravnika sa 250 € mesečne plate za devet (9) meseci. Projekat je finansiran od strane MRSZ u iznosu od 45,00.00 €.
9. Projekat: "**Pripravnici u CPO**" imali su koristi četrdeset (40) pripravnika sa 250 € mesečno plate za devet (9) meseci. Projekat je finansiran je od strane MRSZ u vrednosti od 90.000,00 €.
10. Projekat: "**Pripravnici u DRIPPB**" (Deapartament Ratnih Invalida i Porodice Palih Boraca) U okviru ovog projekta su imali koristi dvadeset (20) pripravnika sa 250 € mesečne plate za dva meseca. Projekat je finansiran od strane MRSZ u vrjednosti od 20.000,00 €.
11. **Prakticni rad u zdravstvo u Cirihu-Švajcarska** - MSP je potpisalo Memorandum o Saradnji sa Centrom za Staranje o Starim Osobama. Broj prijava je bilo 81, dok od njih su izabrani i posredovani 7 lica. Trajanje je bilo 4 meseca.

Aneks C: Potvrde o prijavama rada za strane državljane za " 30 , 60 , 90 dana "

Od septembra 2013. godine Zakon br . 04 / Z - 219 o Strancima koji reguliše ulazak , boravak i zapošljavanje stranaca .

Potvrda za prijavu rada stranih državljana uređuje angažiranje stranaca u službama u trajanju do 90 dana u kalendarskoj godini, što je uređeno Zakonom br. 04 / L-219 za strance i Administrativnim Uputstvom 01/2014 kojim se uređuje postupak izdavanja dozvola boravka za strance i potvrde prijave za rad.

C1 . Sertifikat za prijavu na rad prema doba starosti

Tokom ove godine ,su izdate svega 131 Sertifikata za Prijavu u Rada za Strane Državljanke od ovog broja 18 su bili proizvedeni.

Doba starosti	Potvrda za prijavu na rad	%
20 - 25	3	2%
25-30	22	17%
30 - 40	59	45%
40 - 50	13	10%
50 -60	31	24%
60+	3	2%
Totali	131	100%

C2. Potvrde za prijavu rada prema državljanstva

Građani koji su opremljeni sertifikacijom rada za najavu od kojih su u većem broju su Makedonci , Rumuni , Turci i Poljaci , koji čine 57 % od ukupnog broja državljana u celin

Državljanstva	Svega	%
Amerikanci	1	0.8%
Austrianci	1	0.8%
B I H	1	0.8%
Bugari	7	5.3%
Ceski	4	3.1%
Francuzi	3	2.3%
Nemci	4	3.1%
Grci	1	0.8%
Kanadani	1	0.8%

Hrvatski	7	5.3%
Makedonski	29	22.1%
Poljski	10	7.6%
Portugalski	4	3.1%
čekovi	1	0.8%
Rumunski	22	16.8%
Srbski	7	5.3%
Albanski	4	3.1%
Slovački	4	3.1%
Aljkavac	4	3.1%
španski	1	0.8%
Turski	14	10.7%
Ukrajinski	1	0.8%
Total	131	100%

C3.Potvrda za prijavu rada po polu

Strani državljani koji imaju važeći sertifikat za Prijavljivanje Rada od ukupan broj 131 osoba , od njih 129 su muškarci i 2 ženska lica .

Aneks E: Podaci i dijagrami za zapošljavanje

Regijon	Opština	Nezaposlenost	Osoblje	Slobodna radna mesta	Redovno zaposlenje	Aktivne mere trzista rada	Strucno osposbljavanje
Pristina		24966	22	2449	860	882	670
	Pristina	9114	12	868	419	189	
	Kosovo Polje	1651	1	389	85	145	
	Glogovac	3447	1	214	128	17	
	Lipljan	3265	2	185	74	121	
	Novo Brdo	962	1	197	16	111	
	Obilic	1569	1	188	91	47	
	Podujeva	3693	2	378	46	241	
	Gračanica	1265	2	30	1	11	
Prizren		19867	10	1949	520	341	1134
	Prizren	9238	5	1052	296	146	
	Orahovac	3474	1	412	66	72	
	Suvoj Reci	3978	3	278	130	53	
	Dragaš	3177	1	207	28	70	
Urosevac		13723	10	1018	201	262	399
	Urosevac	8919	5	719	108	144	
	Kaçanik	2497	1	83	15	3	
	Stimlje	1192	2	127	77	40	
	Štrpce	1115	2	89	1	75	
Gnjilane		14050	13	1343	437	674	265
	Gnjilane	5667	6	821	171	433	
	Viti	4411	4	288	174	113	
	Kamenica	3972	3	234	92	128	
Đakovica		12394	12	1475	636	225	325
	Đakovica	4909	7	854	376	142	
	Decani	4790	4	279	157	5	
	Mališevo	2695	1	342	103	78	
Peč		10738	12	1622	575	242	754
	Peč	6718	8	1039	350	148	
	Istok	1504	2	255	60	80	
	Klina	2516	2	328	165	14	
Mitrovica		16441	14	1650	345	499	508
	Mitrovica	6617	4	1004	78	207	
	Srbica	5834	2	306	141	61	
	Vučitrn	3797	3	257	125	78	
	Zvečan	42	1	9	1	19	
	Zubinom Potoku	72	2	18	0	30	
	Leposavić	79	2	56	0	104	
TOTAL		112,179	93	11,506	3,574	3,125	4,055

Aneks F: Podaci Stručnog osposobljavanja po profesijama

	Profesije	Ulazi u obukama	Sertifikovani	% ¹²
	Grand Total	4055	3319	81.8%
Pristina	Ukupno	670	644	96.1%
	Administrativni Pomoćnik	72	71	98.6%
	Računovodstvo	28	33	117.9%
	Poslovna administracija	56	52	92.9%
	Auto - Električka	14	11	78.6%
	Informacione tehnologije	26	23	88.5%
	Industrijski elektronski	5	10	200.0%
	Konstrukcija	50	44	88.0%
	Pekarstvo	220	210	95.5%
	Poslastičarnica	50	48	96.0%
	Servisiranje kancelarijske opreme	34	37	108.8%
	Snabdevanje vodom i kanalizacije	29	25	86.2%
	Instalacija centralnog grejanja	25	19	76.0%
	Samozaposlen	61	61	100.0%
Urosevac	Ukupno	399	361	90.5%
	Kuvar	62	63	101.6%
	Ugostiteljstvo	34	29	85.3%
	IKT	52	42	80.8%
	Zavarivanje	29	28	96.6%
	Stolarija	45	38	84.4%
	Oderzavanje objekta	28	21	75.0%
	žice	65	62	95.4%
	AB	43	32	74.4%
	Ujedinjeno Kraljevstvo	20	22	110.0%
	Centralno grejanje	21	24	114.3%
Mitrovica	Ukupno	429	391	91.1%
	Kuvar	60	50	83.3%
	Zavarivanje	43	37	86.0%
	Stolarija	32	29	90.6%
	Tekstil	39	40	102.6%
	Konstrukcija	64	57	89.1%
	IKT	76	62	81.6%
	Poslovna Administracija	70	67	95.7%
	Computer osnove , Mobilni Centar Skenderaj	45	49	108.9%
Doljani	Ukupno	79	65	82.3%
	Kuvar	25	22	88.0%
	Zavarivanje	10	8	80.0%
	Poslovna administracija	16	13	81.3%

¹² Procenat sertifikovaneprema profesijama može biti preko 100 % zbog toga što veliki broj ulazaka u obuci je prešao iz prethodne godine (primer : ulazak u trening u novembru ili decembru i završavaju u februaru ili martu naredne godine)

	Stolarija	15	11	73.3%
	Tekstil (krojenje)	13	11	84.6%
Peć	Ukupno	754	533	70.7%
	Kuvar	149	132	88.6%
	konstrukcija	158	125	79.1%
	Hidroinstalime	82	55	67.1%
	Elektroinstalime	42	21	50.0%
	Braille	12	6	50.0%
	Asistent administrate	114	59	51.8%
	Kontabilitet	48	25	52.1%
	Agrokulture	43	24	55.8%
	Vepeunesim Ndermarresi	27	26	96.3%
	Administrim Biznesi	44	33	75.0%
	Zdrughtari	35	27	77.1%
Prizreni	Ukupno	1134	963	84.9%
	Kuzhinier	138	100	72.5%
	Kamarier	97	76	78.4%
	Auto-elektrika	59	43	72.9%
	Saldimi	56	48	85.7%
	TIK	88	75	85.2%
	Administrim Biznesi	86	65	75.6%
	Ndermarrësi	45	45	100.0%
	Floktari	330	299	90.6%
	Bazat e Kompjuterit/sh	12	12	100.0%
	Elektromekanik I Pais. Amvis.	63	62	98.4%
	Mekanik I Hidrau. dhe pneumat.	36	31	86.1%
	Kamerier Dragash	20	14	70.0%
	Rrobaqepsi	30	30	100.0%
	Vetëpunësim	74	63	85.1%
Gnjilane	Ukupno	265	180	67.9%
	zdruckhtari	25	17	68.0%
	Saldimi	42	31	73.8%
	TI	75	47	62.7%
	Grafik Dizajn	31	29	93.5%
	Kontabilitet	47	26	55.3%
	Administrim Biznesi	17	17	100.0%
	Ndermarsi	28	13	46.4%
Đakovica	Ukupno	325	182	56.0%
	Asistent administrativ	48	37	77.1%
	Kontabilitet	42	30	71.4%
	Saldimi	34	24	70.6%
	Instalues elektrik	106	42	39.6%
	Administrim biznesi	7	3	42.9%
	Ndërmarsi	7	7	100.0%
	Kompjuter	25	13	52.0%
	Vetëpunësim	29	26	89.7%
	Men.nd.mikro dhe vogla	27	0	0.0%

Aneks G. Potražnje za radnom snagom :slobodnih radnih mesta i redovnog zaposlenja

Slobodna radna mesta prema sektora / NACE						
		2012	2013	2014	2015	Povecati
A	Poljoprivreda /Sumarstvo	1149	605	996	296	-70.3%
B	Ribolovstvo	-	-	-	0	-
C	Rudarstvo	0	8	0	7	-
D	Proizvodnja	1030	712	764	1718	124.9%
E	Elektrika/ gaz / voda	23	94	52	69	32.7%
F	Civilna izgradanja	1929	651	598	1537	157.0%
G	Trgovina	1536	1063	971	1689	73.9%
H	Hotelieri ja / Gastronomija	494	460	520	627	20.6%
I	Saobraćaj	77	54	52	166	219.2%
J/K	Finansije / Osiguranja /	25	27	37	357	864.9%
M	Obrazovanje	207	341	242	197	-18.6%
N	Zdravstvo/ Socijalna zaštita	136	1190	94	1131	1103.2%
O	Usluge	2664	1734	2126	3675	72.9%
Q	NO/ Medunarodne organizacije	164	41	114	37	-67.5%
	Primarni Sektor	1149	605	996	296	-70.3%
	Sekondarni Sektor	2982	1465	1414	3331	135.6%
	Tercijarni Sektor	5303	4910	4156	7879	89.6%
	Svi	9434	6980	6566	11506	75.2%

(Ove tabele predstavljaju tačno realizovana zaposlenja . Međutim poređenje dveju tablica treba izdati još postojeće potencijale u oblasti obrade podataka i razuma radnog procesa)

Redovno posredovanje zapošljavanja prema / NACE						
		2012	2013	2014	2015	Povecati
A	Poljoprivreda /Sumarstvo	1190	660	1075	112	-89.58%
B	Ribolovstvo	-	-	-	-	-
C	Rudarstvo	3	5	0	2	-
D	Proizvodnja	768	579	392	515	31.38%
E	Elektrika/ gaz / voda	26	83	15	15	0.00%
F	Civilna izgradanja	1326	408	534	498	-6.74%
G	Trgovina	1144	815	728	702	-3.57%
H	Hotelieri ja / Gastronomija	307	240	282	298	5.67%
I	Saobraćaj	75	41	42	98	133.33%
J/K	Finansije / Osiguranja	35	25	25	26	4.00%
M	Obrazovanje	154	171	98	23	-76.53%
N	Zdravstvo/ Socijalna zaštita	219	130	88	43	-51.14%
O	Usluge	2388	1530	1361	1232	-9.48%
Q	NO/ Medunarodne organizacije	57	42	27	10	-62.96%
	Primarni Sektor	1190	660	1075	112	-89.58%
	Sekondarni Sektor	2123	1075	941	1030	9.46%
	Tercijarni Sektor	4379	2994	2651	2432	-8.26%
	Svi	7692	4729	4667	3574	-23.42%

Registrovani sa ogranicenim sposobnostima					
	Nezaposlenost	Zaposlenje	Stopa zaposlenja	Treniranja	SO
Svega	499	49	9.82%	23	4.61%
Muskarci	338	34	10.06%	14	4.14%
žene	161	15	9.32%	9	5.59%

Termini i Definicije

Sva poglavlja :

U cilju identifikovanja jedne razlike i jedno tumačenje koja proizilazi iz ovog izveštaja , definicije i terminologija koji su korišćeni su opisani u nastavku :

- **Stanovništvo** je stanovništvo koje živi na teritoriji Kosova .
- **Stanovništvo radnog starosnog doba** sadrži boravno stanovništvo unutar doba od 15-64,usmereno na postojećem zakonu o radu .
- **Posao tražioci** - sve su sva ona lica koje traže posao, uključujući i lica koji rade puno ili pola radnog vremena, i onima koji su privremeno suspendovani sa posla ;
- **Nezaposleni** se odnosi – prema sa definicijama ILO - lica koja su radnom dobu koji je su:
 - a) Nezaposleni
 - b) U potražnji posla i
 - c) Su u dispoziciji za rad .
- **Nezaposleni (registrovano)** - *odnose se na lica koja su na evidenciji nezaposlenih (Oni treba da budu lica koji su nezaposleni, ali su u potražnji posla, međutim , ovaj ovaj zahtev samo delimično se sprovodi na Kosovu i većina drugih zemalja)*
- **Dugoročno nezaposlenih** su lica koja su registrovana kao nezaposleni duže od 12 meseci , taj odnos se odnosi na proporcioanlno računanje dugoročne nezaposlenosti,koja je pod uslovom [izlaznih < registracija] i [Ulaz - registracija]

$$\text{- najgori slučaj} = \frac{[\text{nezaposlenir} - (\text{izlaz} - \text{ulaz})]}{\text{Nezaposleni}} * 100 \quad | \text{ pod uslov pada registracija .}$$

$$\text{- najbolji slučaj} = \frac{[\text{ nezaposleni} - (\text{ izlaz} - \text{ ulaz})]}{\text{Nezaposleni}} * 100$$

$$\text{- najgori slučaj} = \frac{[\text{nezaposlenir} - (\text{izlaz} - \text{ulaz})]}{\text{Nezaposleni}} * 100 \quad | \text{ pod uslov pada registracija}$$

- **Zaposleni su** identifikovani u narednoj definiciji ILO / EUROSTAT kao:

“Osoba se smatra zaposlenom ako je on ili ona vršila neki rad za platu ili profit...Samozaposleni se smatraju isto tako da su zaposleni, ako (osoba)... radi u svom poslovanju, stručnoj praksi ili farmi sa ciljem sticanja dobitka i profita... troši vreme u operiranju poslovanja... u procesu je osnivanja poslovanja... jedan neplaćeni radnik za kojeg je rečeno da je zaposlen ako njegov rad direktno doprinosi poslovanju, farmi ili stručnoj praksi koje je vlasništvo ili upravljano od strane jednog člana u srodstvu sa istim držiocem domaćinstva”.

Termin “zaposlen” podrazumeva osobe sa redovnim zapošljenjem, samozaposlene, (uključivši male biznise i vlasnike farmi), radnike farmi, članove porodice koji doprinose, na primer u prodavnici i farmi i – unutar svega toga – pod zaposlenim osobama spadaju: neko ko je stariji od 15 godina i koji radi sa ciljem sticanja profita ili prihoda (uključivši i one koji nisu uspešni upostizanju takve stvari).

- ⇒ **Aktivno stanovništvo** sastaje se od :registrovanih kao nezaposleni ili zaposlenih
 - ⇒ **Stopa nezaposlenosti**,odnosno registrovana nezaposlenost je procenat registrovanih nezaposlenih lica po ekonomski aktivnog stanovništva .
 - ⇒ **Razmera nezaposlenost** se odnosi registrovanih nezaposlenih stanovnika na radno doba starosti , odnos nezaposlenosti ovde je jednak u odnosu registrovane nezaposlenosti odnosno u upisu stope.
- ⇒ **Grupe starosno doba:** 15-24, 25-39, 40-54, 55-64
- ⇒ **Grupe pripadnosti :**Albanci Srbi, Crnogorci, Askalije, Romi, Turci, Bosnjaci, idr.

Za potrebe analize jedna kraća klasifikacija također će se koristiti: albancii, "sve manjine " , srbi i " ostale manjine " (ne srpsko)

- ➔ **Sektor** prema **Aktivnosti su orijentisani na** klasifikacije o međunarodnih ekonomskim aktivnostima , NACE (Rev. I) , ali još uvek nije u potpunosti kompatibilan :

- ⇒ (A) poloprivreda / sumarstvo
- ⇒ (B) ribarstvo
- ⇒ (C) rudarstvo
- ⇒ (D) proizvodnja
- ⇒ (E) struja / Gas / voda
- ⇒ (F) izgradnja
- ⇒ (G) trgovina
- ⇒ (H) hotelierija / gastronomija
- ⇒ (I) transport / komuniciranje
- ⇒ (J / K) financa / nekretnine itd.
- ⇒ (M) obrazovanje

- ⇒ (N) / socijalna zaštita
- ⇒ (O) usluge (NO-je / organizacije)

➔ **Ekonomski Sektori:**

- ⇒ primarni sektor (A-B)
- ⇒ sekundarni sektor (C-F),
- ⇒ terciarni sektor (G-O,Q).

➔ **Sektori prema Vlasnika:**

- ⇒ Javni sektor: vladine i institucije pod kontrolom institucije i preduzeća
- ⇒ Privatni sektor: privatna lica, fermieri, biznisi i kompanije.

MSKO/ISCED: Međunarodna standardna za klasifikaciju obrazovanja

- ➔ **MSKOE 0: Predškolsko obrazovanje** : Početna faza organizovnih instrukcija , pre svega treba obavestiti kao veoma malu decu u školskom okruženju. Takvi programi se organizuju u školama ili u centru , za decu uzrasta od najmanje 3 godine.
- ➔ **MSKOE1: Osnovno obrazovanje**: Početak sistematskih studija čitanjem, pisanjem matematike. Programi su dizajnirani na osnovu jedinice ili projekta osnovi (u više navrata sa jednim nastavnikom u većini slučajeva tokom celog vremena) više nego na osnovu predmeta sa različitim nastavnika za različite predmete). Starost za pohađanje je od 5 do 7 godina.
- ➔ **MSKOE 2: Niže srednje obrazovanje** : Početak nastave na osnovu predmeta za kompletiranje elementarnog obrazovanja koje je otpočelo kod MSKO 1 da bi se nastavilo za istu dugoročnu nastavu potpunu implementaciju elementarnih sposobnosti ovog nivoa. Ova faza je pod raspodelom :
- ⇒ MSKOE 2A programi su dizajnirani za direktan pristup na MSKO3 prema redosledu koji vodi do visokog obrazovanja.
 - ⇒ MSKO E 2B programi su dizajnirani za direktan pristup MSKO 3C .
 - ⇒ MSKO 2C programi su dizajnirani u prvom redu za direktan pristup na tržištu rada da bi napredovali kod MSKO 3 i traži se kompletiranje MSKO 2A ili 2B.
- ➔ **MSKO 3: Srednje obrazovanje (više)**: Daljna specijalizacija u odnosu na MSKO 2.Ova faza počinje krajem obaveznog školstva - 15 ili 16 godina i završava se uspešno MSKO 2 kao što je traženo. Ova se faza nastavlja podelom:
- ⇒ MSKOE 3A programi su dizajnirani za direktan pristup u MSKOE 5A.

- ⇒ MSKOE 3B programi su dizajnirani za direktan pristup u MSKOE 5B.
- ⇒ MSKOE 3C programi se ne vode direktno u tercijarnog obrazovanju. Da bi se napredovalo na MSKOE 5A ili 5B zahteva se potpuni zavrsetak MSKOE 3A, 3B apo 4A.
- ➔ **MSKOE 4: Obrazovanje** posle srednje škole ne tercijarne : programi , koji su pomerili granice između srednjeg obrazovanja i obrazovanja nakon srednjem obrazovanju . Sadržaj nije dovoljno da bi se mogli nazivali tercijarne programe. U većini slučajeva nema napretka kod MSKO 3 – da bi proširila upoznavanje studenata koji su završili MSKO 3. Programi za pripremu za ulazak u tercijarno obrazovanje.

Ova faza se i dalje praktikuje podelu:

- ⇒ **MSKO E 4A** programi su dizajnirani za direktni pristup u MSKO 5.
- ⇒ **MSKO 4B** programi su dizajnirani primarno za direktan pristup tržištu rada i ne daju pristup MSKO E5.
- ➔ **MSKO5: Prva faza tercijarnog obrazovanja : Programi, čija sadržina je unapređena u odnosu na MSKO 3. Ulazak u ove programe traži uspešni zaključak programa MSKO ili 4A . Ova faza ima i podele :**
 - ⇒ MSKO5A bazira se u teoretski osnovi, sa namerom da se omogući pristup ili za istraživanje napredne programe SNKAE6 ili na zanimanja sa više zahteva za visoke kvalifikacije (npr lekari) . Može biti potrebno da imaju više od jedne kvalifikacije SNKAE 5A (npr.diplom afakulteta i kasnije magistratura) pre ulaska KMSO 6 .
 - ⇒ MSKO E 5B programi se fokusiraju na određene profesionalne kvalifikacije za direktan pristup tržištu rada . Oni su često kraći od programa KMSO5A. Njihova teoretska sadržina je obično dovoljna da omogući pristup naprednim istraživačkim programima (bez prethodnog kompletiranja programa KMSO 5A)
- ➔ **MSKOE 6: druga faza tercijarnog obrazovanja :** Programi koji vode do istraživanja d napredne kvalifikacije,(uobičajno nivoa doktorature nivo i dalje) . Programi su posvećeni unapređenim studije i originalnog istraživanja i nisu zasnovane samo na kursevima .

Referencije

- ILO (1982): Rezolucija o statistici ekonomsko aktivnog stanovništva, zaposlenosti, nezaposlenosti i niske razine zaposlenosti, Ženeva
- ILO (1998): Rezolucija za merenje zapošljavanja i neadekvatnih situacija zapošljavanja
- ILO / MRSZ-DRZ (2006): Akcijski plan za zapošljavanje mladih Kosova
- MRSZ-DRZ (2014c): Informacije tržišta rada na Kosovu (mesečno), Priština
- ASK (2014): Analiza Radne Snage (AFP) 2014, Priština

Mnogi drugi izvori mogu se naći u:

Ministarstvo Rada i Socijalne Zastite Kosovo www.mpms-ks.org

Vlada Kosova www.rks-gov.net

Statistike Kosova <http://esk.rks-gov.net/>

Međunarodna Kancelarija Rada www.ilo.org

UNDP na Kosovu www.kosovo.undp.org

Svetska Banka na Kosovu www.worldbank.org/kosovo

EU na Kosovu www.euinkosovo.org

OSBE na Kosovu: www.osce.org/kosovo

Ueb stranica izvora rada: www.lmps.gofor.de