



PROVISIONAL INSTITUTIONS OF SELF GOVERNMENT

**KUVENDI I KOSOVËS**  
**СКУПШТИНА КОСОВА**  
**ASSEMBLY OF KOSOVO**

---

LIGJI Nr. 2003 / 19

**PËR SIGURI NË PUNË, MBROJTJE TË SHËNDETIT TË  
PUNËSUARVE DHE AMBIENTIT TË PUNËS**

Kuvendi i Kosovës,

Duke u bazuar në Rregulloren Nr:2001/9 të dt.15 maj për Kornizën Kushtetuese të Vetëqeverisjes të Përkohshme në Kosovë, kreu 5.1. (g) dhe 9.1.26 ,

Me qëllim të rregullimit të lëmit të sigurisë në punë, mbrojtjen e shëndetit të punësuarve dhe ambientit të punës në Kosovë,

miraton :

**Ligjin për Siguri në Punë, Mbrojtje të Shëndetit të Punësuarve dhe  
Ambientit të Punës**

**Neni 1**  
**Dispozitat e përgjithshme**

1.1 Qëllimi i Ligjit për Siguri në Punë, Mbrojtje të Shëndetit të Punësuarve dhe Ambientit të Punës, është që të parandalohen lëndimet në punë, sëmundjet profesionale në vendin e punës dhe të mbrohet ambienti i punës.

1.2 Vendi i punës është çdo hapësirë punuese ku kryhet veprimtari pune.

- 1.3 Siguria në punë, mbrojtja e shëndetit të të punësuarve dhe e ambientit të punës është pjesë integrale e organizimit të punës dhe e procesit të punës. Ajo duhet të vëhet në funksion përmes aktivitetit të punëdhënësit dhe të punëmarrësit (termat: punëdhënës dhe punëmarrës janë të definuara në, Rregullorja Nr.2001/27 për Ligjin Themelor të Punës në Kosovë, (neni 9, paragrafi 9.2 dhe paragrafi 9.3 ), përmes marrëveshjeve obliguese, rregullave të kontraktuara dhe të pranuar për siguri në punë, mbrojtjen e shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës, masave tjera shtuese dhe udhëzimeve të përcaktuara nga punëdhënësi.
- 1.4 Të drejtë për siguri në punë, mbrojtje të shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës në pajtim me këte Ligj kanë:
- punëmarrësit që kanë themeluar marrëdhënje pune,
  - personat që janë në aftësim profesional te punëdhënësi, të cilët nuk kanë të themeluar marrëdhënje pune,
  - personat në rikualifikim profesional dhe rehabilitim,
  - nxënësit dhe studentët të cilët te punëdhënësi kryejnë punë praktike,
  - pjesëmarrësit në punë vullnetare apo punë tjera publike, të organizuara për interes të përgjithshëm,
  - personat të cilët gjatë vuajtjes së denimit angazhohen në punë,
  - personat të cilët ndodhen në vendet e punës (bashkëpunëtorët afarist, përfaqësuesit e administrates shtetërore, shfrytëzuesit e shërbimeve),
  - punëmarrësit në shërbim civil
  - përjashtim bëjnë: TMK-ja , SHPK-ja dhe Shërbimi i zjarrfikësve.
- 1.5 Qeveria e Kosovës themelon Këshillin Nacional për siguri në punë dhe mbrojtje të shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës ( në tekstin e mëtejshëm Këshilli). Këshillin e përbëjnë: Përfaqësuesit e Shtetit , Punëdhënësit , Punëmarrësit dhe ekspert eminent nga lëmi për siguri në punë, mbrojtje të shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës.
- 1.6 Masat e ndërmarra për siguri në punë, mbrojtje të shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës nga punëdhënësi , nuk e vënë punëmarrësin në kurrfar obligimi financiar .
- 1.7 Punëmarrësi: iu përmbahet masave të nevojshme për sigurinë dhe shëndetin në punë, kujdeset për shëndetin e tij dhe të personave të tjerë të ndikuar nga veprimet e tij/saj në punë, shfrytëzon në mënyrë të duhur mjetet e sigurisë në punë, paisjet personale mbrojtëse (PPM), ato i përdor me kujdes dhe i mban në gjendje funksionale.

## **Neni 2**

### **Obligimet dhe përgjegjësitë e punëdhënësit**

- 2.1 Punëdhënësi është i obliguar të krijoj kushtet për siguri në punë, mbrojtjen e shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës për punëmarrësit e tij/saj. Punëdhënësi është i obliguar për ti mbuluar të gjitha shpenzimet për kurimin e të lënduarve në punë dhe sëmundjeve profesionale. Krijimi i fondit për sigurimin shëndetësor, nga kontributet e punëdhënësve për të gjithë punëmarrësit , i liron punëdhënësit prej obligimeve për bartjen e shpenzimeve.

- 2.2 Punëdhënësi është i obliguar të organizoi dhe të ndërmerr masa të nevojshme për siguri në punë, mbrojtjen e shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës, përfshirë parandalimin e rreziqeve në punë, ofrimin e informatave, trajnimeve, organizimit përkatës dhe masave të duhura për të siguruar, mirëmbajtur makinerinë, instrumentet, pajisjet, veglat, vendin e punës, mundësit për të shkuar në vendin e punës.
- 2.3 Punëdhënësi është përgjegjës për organizimin dhe zbatimin e masave për siguri në punë, mbrojtje të shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës. Punëdhënësi do të kontrolloi efektshmërinë e masave dhe doemos do të ndërmerr masat e duhura për përmirësim të mëtejshëm. Ndërmarrja me 50, e më tepër të punësuar, duhet ta caktoj një referent me orar të shkurtuar të punës për siguri në punë (agjent për siguri në punë). Ndërmarrja me 250 e më tepër të punësuar duhet ta caktoj një referent për siguri në punë me orar të plotë të punës .
- 2.4 Punëdhënësi do të bëjë vlerësim të hollësishëm mbi rreziqet për secilin vend të punës. Vendet e punës të ngjajshme mund të grupohen. Rreziqet për tu adresuar në veçanti mund të ngriten nga :
- 2.4.1 Konstruktimi dhe pajisjet në vendin e punës,
- 2.4.2 Ndikimet fizike, kimike dhe biologjike,
- 2.4.3 Konstruktimi, zgjedhja dhe përdorimi i mjeteve, materialit, përbërësve të pajisjeve dhe zbatimi i tyre.
- 2.4.4. Konstruktimi i sistemeve të punës, prodhimit, rrjedhës së punëve, orarit të punës dhe ndikimet e ndërsjellta.
- 2.4.5. Kualifikimi dhe trajnimi i punëmarrësve në pajtim me standardin evropian.
- 2.5 Punëdhënësi pajisë të punësuarin me PPM(pajisjet personale mbrojtëse) e cila është e paraparë për mbrojtjen kundër ekspozimit të dëmtimeve dhe rreziqeve në punë. Punëdhënësi do të bart shpenzimet dhe do të bëjë zëvendësimin e pajisjeve personale mbrojtëse në intervale të rregullta kohore dhe çdo herë kur është e domsdoshme.
- 2.5.1 Punëdhënësi obligohet që të ketë mjetet themelore për dhënien e ndihmës së parë.
- 2.6. Punëdhënësi është i obliguar që në rast të lëndimeve ose sëmundjes së papritur, punëmarrësit të siguroi:
- dhënjen e ndihmës së parë,
  - të siguroi evakuimin e të punësuarit-lënduarit në mënyrë adekuate natyrës së veprimtarisë së punëdhënësit.
  - siguroi dhe organizoi kontakte me shërbimin përkatës :
  - dhënjen e ndihmës urgjente,
  - kujdesit urgjent mjeksor-emërgjencës,
  - mbrojtjen kundër zjarrit,
  - aftësimin e numrit të caktuar të punëmarrësve për dhënjen e ndihmës së parë, shpëtimin dhe evakuimin e punëmarrësve në rast të rrezikut të mundshëm.

- 2.7 Punëdhënësi duhet ta informojë punëmarrësin për rreziqet e punëve të cilat kryhen nga ai/ajo. Punëdhënësi duhet t'i informojë punëmarrësit, të cilët do të ekspozohen rrezikut të lartë, sa më parë që të jetë e mundur, rreth rreziqeve dhe masat për mbrojtje në punë për të minimizuar rrezikun. Në rast rreziku të pashmangshëm kërcnues për vete dhe për personat tjerë, punëmarrësit i lejohet për të zbatuar kundër-masa të përshtatshme, nëse mbikëqyrësi nuk është aty. Duke patur parasysh trajnimin që është bërë dhe mjetet teknike në dispozicion, punëmarrësit nuk do të pësojnë dëm për akte të tilla, përveç në rastet e neglizhencës flagrante ose sabotimit të qëllimtë.
- 2.8 Punëdhënësi duhet ta trajnojë punëmarrësin për punë në atë mënyrë e cila siguron mbrojtjen e jetës dhe shëndetit të tij/saj dhe e cila parandalon fatkeqësitë në punë.
- 2.9 Punëdhënësi do ta informojë, menjëherë organin kompetent për të gjitha rastet e vdekjes në punë, fatkeqësitë e rënda në punë ose që kanë të bëjnë me punën, gjithashtu për të gjitha dukuritë të cilat mund të rrezikojnë jetën dhe shëndetin e punëmarrësve në punë ose që janë të lidhura me punën.
- 2.10 Punëdhënësi i përgjigjet punëmarrësit për dëmin e shkaktuar me rastin e lëndimit në punë dhe sëmundjen profesionale që ka të bëjë me punën, sipas parimit të përgjegjësisë objektive të së drejtës së detyrimeve.

### **Neni 3**

#### **Të drejtat dhe përgjegjësit e punëmarrësit**

- 3.1 Punëmarrësi ka të drejtë dhe obligim për siguri në punë, mbrojtje të shëndetit dhe ambientit të punës.
- 3.2 Punëmarrësi është i obliguar t'i përmbahet masave të nevojshme për siguri në punë, mbrojtjes së shëndetit të të punësuarëve dhe ambientit të punës, kujdeset për sigurinë dhe shëndetin e tij/saj dhe të personave të tjerë të ndikuar nga veprimet e tij/saj në punë, shfrytëzon në mënyrë të duhur mjetet e sigurisë dhe PPM-në, ato i përdor me kujdes dhe i mban në gjendje funksionale. Punëmarrësit gjithashtu duhet të kenë përgjegjësi për të siguruar mbrojtjen dhe shëndetin e të gjithë personave të ndikuar nga veprimet në punën e tyre .
- 3.3. Është e drejtë e punëmarrësve ose e organizatave të tyre t'i zgjedhin ose emrojnë përfaqësuesit e tyre për siguri në punë ,mbrojtje të shëndetit të të punësuarëve dhe ambientit të punës .Përsoni i tillë do ta mbikëqyrë zbatimin e masave të ndërmarra nga punëdhënësi dhe do të bashkëpunoi me inspektoratin e punës në interes të punëmarrësve në sferën e sigurisë në punë, mbrojtjes së shëndetit të të punësuarëve dhe ambientit të punës.
- 3.4 Punëmarrësi duhet menjëherë ta njoftoi punëdhënësin e tij për çdo mangësi, rrezik shëndetësor, defekt ose ndonjë dukuri tjetër e cila mund ta rrezikoi sigurinë e tij/saj ose të të punëmarrësve tjerë .

- 3.5. Punëmarrësi ka të drejtë ta refuzoi punën, nëse ai/ajo ka arsye të besoi se ekziston rrezik i drejtpërdrejtë për jetën dhe shëndetin e tij / saj.  
Nëse punëdhënësi konsideron se refuzimi i punës është i pabazuar menjëherë duhet ta lajmëroi inspektorin e punës.
- 3.6. Punëmarrësi bashkëpunon me punëdhënësin dhe nëpunësin për siguri në punë për tu siguruar se mjedisi punues dhe kushtet e punës janë të sigurta dhe se masat e urdhëruara nga inspektori i punës zbatohen nga punëdhënësi.
- 3.7. Është e drejtë e punëmarrësve dhe e organizatave të tyre që të konsultohen me punëdhënësit në të gjitha aspektet e sigurisë në punë, mbrojtjes së shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës lidhur me punën e tyre.
- 3.8. Punëmarrësit do të shfrytëzojnë të gjitha makinat, paisjet, veglat, materialin punues dhe mjetet e transportit si dhe aparatet e sigurisë dhe paisjet personale mbrojtëse (PPM) në pajtim me udhëzimet specifike të aplikimit.
- 3.9. Punëmarrësi ka të drejtë të sygjeroi përmirësimin e situatës së mbrojtjes dhe shëndetit në vendin e punës.
- 3.10. Punëmarrësi ka të drejtë të raportoi mungesat e PPM-ve dhe masat e sigurisë në vendin e punës në mënyrë të drejtpërdrejtë inspektorit të punës, me kusht që ata /ato të ken baza konkrete për të besuar se masat e mbrojtjes në punë, të zbatuara nga punëdhënësi, janë të pa mjaftueshme dhe si shtesë punëdhënësi nuk e ka evituar rrezikun. Në këtë rast për punëmarrësit nuk do të ketë pasoja.

#### **Neni 4**

##### **Mbrojtja e të Rinjëve, Grave dhe Përsonave me aftësi të kufizuara**

Punëmarrësit deri në moshën 18 vjeçare, gratë shtatëzëna, përsonat me aftësi të kufizuar për punë, nuk mund të sistemohen në punë veçanërisht të rënda, punë më të gjatë se orari i plotë i punës dhe në punë të natës.

#### **Neni 5**

##### **Toaletet dhe dhomat për ndrrim**

- 5.1 Punëdhënësi duhet të vë në dispozicion të të punësuarve numër të mjaftueshëm të toaleteve dhe dhoma të ndrrimit ndaras për femra, ndaras për meshkuj dhe ti mirëmban ato në mënyrë adekuate.
- 5.2. Punëdhënësi është i obliguar të sigurojë kushte dhe mjete për pastrimin e rrobave të punës, veçanërisht nëse punëtorët punojnë me substanca të rrezikshme ose në kushte shumë të ndyra (nëntokë).
- 5.3 Punëdhënësi duhet të ofrojë vende për ngrënje, me lagështi të lejuar, të pastruar, me nxehtësi të mjaftueshme, të ventiluar dhe të pa ndikuar nga atmosfera e dëmshme. Vendet e ngrënjes duhet të paisen me mobilje të përshtatshme.

**Neni 6**  
**Lëmit e posaqme të sigurisë në punë, mbrojtjes së shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës**

Lëmit e posaqme profesionale dhe rreziqet, do të rregullohen në mënyrë të veçantë, nëpërmes akteve nënligjore të bazuara në këtë Ligj.

**Neni 7**  
**Ndotja e ajrit**

- 7.1 Niveli i ndotjes së ajrit nga pluhuri dhe gazrat, duhet të matet dhe kontrollohet në institucionet e autorizuarra përkatëse. Pluhuri dhe gazrat, duhet të pastrohen përmes ventilimit dhe formave tjera, në atë mënyrë që të parandalojnë koncentrimet që dëmtojnë shëndetin ose pengojnë pamjen konform standardeve Evropiane.
- 7.2. Në ambientet e mbyllura të punës , ku punon më shumë se një i punësuar ndalohet pirja e duhanit.
- 7.3. Punëdhënësi është i obliguar të caktoj hapësirat ku është e lejuar pirja e duhanit, dhe të siguroi ato vende në bazë të nenit 13 të këtij ligji.

**Neni 8**

Punëdhënësi është i obliguar të siguroi sasi të mjaftueshme të ujit të pijshëm për të punësuarit, sipas natyrës së punës dhe vendit të punës.

**Neni 9**  
**Zhurma, Dridhja dhe Drita**

Zhurma, dridhja dhe drita duhet të matën dhe kontrollohen nga institutet e autorizuarra përkatëse. Niveli i zhurmës dhe dridhjes, duhet të rregullohet dhe të sillen në kufit e lejuar në pajtim me minimumin e standardeve Evropiane

**Neni 10**  
**Ndriçimi**

Në çdo vend pune duhet të sigurohet ndriçim i mjaftueshëm, natyral ose artificial dhe mbrojtje nga ndriçimi i tepërt.

## **Neni 11**

### **Rreziqet nga elektriciteti**

- 11.1. Të gjitha paisjet elektrike, duhet ta ken tiketën, në të cilën shënohen karakteristikat e tyre me simbolin CE. Instalimet e rrymës duhet bëhen në pajtim me standardet Europiane (EN).
- 11.2. Masat për siguri në punë, mbrojtje të shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës, nga rryma elektrike, do të definohen nga aktet nënligjore të bazuar në këte ligj.

## **Neni 12**

### **Prodhimet kimike**

Të gjitha substancat kimike, përfshirë pesticidet, alkalet, acidet dhe substancat tjera korozive duhet të deponohen dhe të përdoren në pajtim me standardet Evropiane mbi kontrollimin e substancave të rrezikshme për shëndetin.

## **Neni 13**

### **Zjarri**

- 13.1. Vendi i punës duhet të jet i paisur me mjete përkatëse kundër zjarrit në pajtim me planin emërgjent.
- 13.2. Të punësuarit duhet të trajnohen nga punëdhënësi, në përdorimin e drejtë të mjeteve në pajtim me planin emërgjent dhe në raste emërgjente të veprohet sipas planit për evakuim.
- 13.3. Në raste emërgjente, daljet emërgjente duhet të jen qart të shënuara dhe duhet ta ken ndriqimin emërgjent.
- 13.4. Rruga kah dalja emërgjente duhet të mos ketë pengesa , si dhe dyert e daljes emërgjente , nuk guxojnë të jen të mbyllura me çelës.
- 13.5. Në vendet e punës me më shumë se 20 të punësuar, punëdhënësi është i obliguar ta ketë planin për evakuim emërgjent.

## **Neni 14**

### **Dokumentacioni dhe Shënimet**

- 14.1. Punëdhënësi duhet të mbajë:

- certifikatat teknike të cilat qartë specifikojnë aplikimin e rregullave të sigurisë në punë, shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës, për lokalet, pjesët e lokaleve të shfrytëzuara si dhoma pune dhe dhomave ndihmëse në përdorim,

- udhëzimet mbi përdorimin e gjithë makinerisë dhe të paisjeve në procesin e punës,

-çertifikatat të cilat vërtetojnë se instalimet janë në rregull dhe tregojnë qartë karakteristikat e makinerisë në përdorim, në pajtim me standardet Evropiane.

14.2.Punëdhënësi duhet të mbaj evidencën për :

- programet për trajnimin e punëtorëve për kryerjen e punëve në mënyrë të sigurtë,
- kontrollimin paraprak dhe periodik mjekësor të punëtorëve të përcaktuar në punë të cilat kryhen në kushte të veçanta të punës,
- substancat e rrezikshme të cilat prodhohen ,
- aksidentet në punë, rastet e lëndimeve të rënda, vdekjeve në punë, rastet e sëmundjeve profesionale,
- rezultatet e të gjitha vlerësimeve për rreziqet, masave të ndërmarra për ti eliminuar rreziqet e tilla dhe rezultatet e kontrollimeve mbi efektshmëritë e masave të tilla,
- ndryshimet në proceset teknologjike të cilat rrezikojnë ose mund të paraqesin rrezik për sigurinë në punë, mbrojtjen e shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës .

### **Neni 15** **Masat ndëshkimore**

Me gjobë prej 100 €deri 20000 €, do të denohen punëdhënësit të cilët i cenojnë dispozitat e neneve : 1.3, 1.4, 1.6 dhe 1.7

Me gjobë prej 500 €deri 35000 €, do të denohen punëdhënësit të cilët i cenojnë dispozitat e neneve : 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 2.9, 3.7, 4, 5.1, 5.2, 5.3, 7, 9, 11.1, 11.2, 12, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5 dhe 14.

Me gjobë prej 100 €deri 500 €, do të denohen punëmarrësit të cilët i cenojnë dispozitat e neneve : 3.2, 3.4, 3.5, 3.7 dhe 3.8.

### **Neni 16**

MPMS dhe organet tjera kompetente nga fusha e sigurisë në punë, mbrojtjes së shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës, nxjerrin rregullore dhe akta të tjera nën ligjore.



**Neni 17**  
**Mbikëqyrja**

Autoritetet e inspektoratit të punës do të autorizohen të kontrollojnë dhe përcjellin, implementimin e dispozitave të Ligjit dhe dispozitave tjera, në mënyrë që të sigurohet përputhshmëri dhe zbatueshmëri e masave për siguri në punë, mbrojtje të shëndetit të të punësuarve dhe ambientit të punës.

**Neni 18**  
**Dispozitatat kalimtare dhe përfundimtare**

Punëdhënësit obligohen që të sigurojnë kushtet dhe masat e nevojshme të parapara me dispozitatat e këtij ligji, në afat prej 6 muajsh nga dita e hyrjes në fuqi së këtij ligji.

**Neni 19**  
**Hyrja në fuqi**

Ky ligj hyn në fuqi ditën e shpalljes nga Përfaqësuesi Special i Sekretarit të Përgjithshëm.

**Ligji Nr.2003 / 19**  
**9 Tetor 2003**

**Kryetari i Kuvendit të Kosovës**  

---

**akademik Nexhat Daci**