



Bilten

Priština | broj 3 | April 2020

Podrška Ministarstvu rada i socijalne zaštite za efikasno i efektivno sprovođenje aktivnih mera na tržištu rada

Tržište rada na Kosovu suočava se sa mnogim izazovima. Projekat "Podrška Ministarstvu rada i socijalne zaštite za efikasno i efektivno sprovođenje aktivnih mera na tržištu rada" je 42-mesečni projekat, finansiran u okviru Instrumenta za pretpristupnu pomoć II (IPA), a sprovodi WYG savjetovanje d.o.o, sa ciljem da se pomogne Ministarstvu rada i socijalne zaštite (MRSZ) i Zavodu za zapošljavanje u rešavanju ovih izazova. Projekat je deo najopsežnijih i sveobuhvatnih napora MRSZ-a, Zavoda za zapošljavanje da modernizuje svoje usluge. Projekat je osmišljen da ojača kapacitete MRSZ-a i Zavoda za zapošljavanje i drugih zainteresovanih strana (npr. Korisnika grantova) da identifikuju beneficije i rešenja problema sa kojima se suočavaju ugrožene grupe na tržištu rada, posebno mladi ljudi i žene.

Opšti cilj

Opšti cilj projekta je povećanje zapošljivosti i perspektive održivog zapošljavanja za grupe u nepovoljnom položaju, posebno mlade ljude i žene na Kosovu. Cilj projekta je "razviti kapacitet MRSZ-a i Zavoda za zapošljavanje za sprovođenje i nadgledanje aktivnih mera na tržištu rada sa fokusom na grupe u nepovoljnom položaju, posebno na mlade i žene".

Novo u projektu

Projekat je već u trećoj godini implementacije i postigao je znatan uspeh u ispunjavanju opšteg cilja i očekivanih rezultata. Pandemija COVID-19 omela je nesmetanu primenu projekta, a mnoge aktivnosti su preusmerene ili pretvorene u virtuelne aktivnosti. Projekat ima 2 glavna ishoda projekta: Ishod 1: MRSZ, Zavod za zapošljavanje, lokalne vlasti i socijalni partneri opremljeni su veštinama za osmišljavanje konkretnih akcija u okviru aktivnih mera tržišta rada (AMTR) u zapošljavanju, obrazovanju i socijalnom razvoju. Ishod 2: MRSZ i Zavod za zapošljavanje opremljeni su znanjem i iskustvom u primeni i praćenju predloženih AMTR-ova za grupe u nepovoljnom položaju, posebno mlade ljude i žene.

UNAPREĐENJE USLUGA I KOORDINACIJE

Sastavljena je lista prioriternih projekata u sektoru zapošljavanja, obrazovanja i socijalne inkluzije

Ova aktivnost je realizovana kroz podršku koja je data Savetodavnoj grupi za pripremu projekata (SGPP) i razvijeno je šest prioriternih projekata koji se mogu podneti donatorima za buduću podršku. SGPP je služila kao platforma za razmenu ideja za praktični dizajn projekata. Ovde su članovi procenili kvalitet postojeće linije i prikupljali, organizovali i davali prioritete projektima. Ovi projekti su relevantni za AMTR-ove u sektorima zapošljavanja, stručnog osposobljavanja i socijalne inkluzije / aktivacije, koji pogađaju ugrožene grupe, posebno mlade ljude i žene. Sljedećih šest projekata je završeno:

- Socijalna decentralizacija,
- Šema grantova za socijalne šeme,
- Razvoj politika zapošljavanja,
- Podrška kapacitetima DPZ-a i Zavoda za zapošljavanje za dobro informisano i ciljano stručno osposobljavanje u partnerstvu sa privatnim sektorom,
- Ekosistem inovacija i preduzetništva mladih kroz opštinske omladinske centre i
- Razvoj sektora socijalnih preduzeća.



Obuka za MRSZ i Zavod za zapošljavanje za dizajniranje, razvoj, primenu i nadgledanje AMTR-a za grupe kojima je to potrebno

Trening je imao za cilj izgradnju kapaciteta u strateškom upravljanju za razvoj politika, dizajniranje i sprovođenje projekata za: Zavod za zapošljavanje, MRSZ, Centre za socijalni rad, Ministarstvo kulture, omladine i sporta (Ministarstvo, Omladinski centri i Saveti mladih), NVO i lokalne opštine . 142 osobe su obučene kroz niz prezentacija, diskusija, radnih grupa i koristeći primere iz stvarnog života. Obuka je završena u januaru 2020 godine.

Izgradnja kapaciteta u MRSZ-u i Zavoda za zapošljavanje da obezbede efikasne i efektivne AMTR-ove za grupe kojima je potrebna.

Izrada liste prioriternih projekata u sektoru zapošljavanja, obrazovanja i socijalne inkluzije.

Uz podršku projekta razvijeno je sekundarno zakonodavstvo vezano za Zakon br. 06 / L-022 o društvenim preduzećima i vlada je odobrila prva četiri administrativna uputstva.

Izrađeno je šest administrativnih uputstava

Zajedno sa radnom grupom koju čine službenici ministarstava, razvijeno je šest Administrativnih uputstava za podršku sprovođenju Zakona o socijalnim preduzećima.

- procedure za registraciju društvenih preduzeća,
- procedure za postizanje socijalnih ciljeva i finansijskih izveštaja,
- procedure i dokumentacija neophodni za odobravanje, odbijanje ili povlačenje statusa društvenog preduzeća i sastav relevantne ministarske komisije,
- Rok za plaćanje novčane kazne, procedure i žalbe,
- Promena i dopuna područja delovanja socijalnih preduzeća kategorija A i B, i
- Promena i dopuna ostalih kategorija osoba sa invaliditetom i njihova integracija na tržište rada.

Projekat uspešno ispunjava planirane ciljeve i pozitivno utiče na radno okruženje na Kosovu.

Priručnik za socijalna preduzeća

Izrađen je priručnik za podršku Jedinici za socijalna preduzeća MRSZ i komisijama za koje se očekuje da će biti osnovane putem Administrativnih uputstava, kao i onim organizacijama na Kosovu koje žele da se registruju i rade kao socijalna preduzeća.

Plan za Izgradnju kapaciteta i obuke za društvena preduzeća

Izrađen je plan izgradnje kapaciteta i obuke za one organizacije koje imaju odgovornost / ulogu u razvoju socijalnih preduzeća na Kosovu.

Jedinica socijalnog preduzeća

Projektni tim je razvio prateću dokumentaciju za razvoj Jedinice za socijalna preduzeća u okviru MRSZ-a.

PROCENA KAPACITETA ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Posao za procenu kapaciteta Zavoda za zapošljavanje je završen. Završetak procene obuhvatao je istraživanje iz kancelarije za ključne dokumente, popunjavanje upitnika iz svakog odeljenja Zavoda za zapošljavanje i detaljni pregled SMIP-a.

Obrađena su sledeća pitanja: struktura sektora zapošljavanja; pravni okvir i uloga ministarstva i agencije; Organizaciona struktura; sistem upravljanja; finansiranje i budžetiranje; organizacioni i tehnički kapaciteti službi za zapošljavanje i obuku; operativno upravljanje ključnim radnim procesima koji se odnose na pristup ciljnim grupama, usluge za poslodavce, pružanje usluga; pitanja u vezi sa upravljanjem kvalitetom i sistemima merenja performansi; i indikatori i izveštavanje (statistike, prikupljanje podataka, informacioni sistem).

Rad je nadgledala Radna grupa Zavoda za zapošljavanje koja je imenovana i tokom ključnih faza predstavljeni su nacrti izveštaja. Konačni nacrt izveštaja podnet je 17 decembra 2019 godine. Zavodu za zapošljavanje i GIZ-u, sa kojima je projektni tim blisko sarađivao tokom primene.

17 aprila 2020 godine, generalni direktor je odobrio Izveštaj o funkcionalnoj proceni.

Glavne preporuke za Zavod za zapošljavanje bile su:

- Restrukturiranje organizacije;
- Razvoj usluga za klijente - nezaposlene i poslodavce;
- Razvoj osoblja - edukacija osoblja Zavoda za zapošljavanje;
- upravljanje podacima za operacije i imovinu;
- Sistem upravljanja učinkom - razvoj lokalnih partnerstava sa zainteresovanim stranama na svim nivoima;
- Osiguranje za slučaj nezaposlenosti; I
- Anketiranje klijenata.

Podrška Agenciji za zapošljavanje i MRSZ za praćenje i evaluaciju projekata

Šema grantova “Podrška stručnom osposobljavanju, obuci na poslu, samozapošljavanju i preduzetništvu“ korišćena je za olakšavanje izgradnje kapaciteta MRSZ-a i Zavoda za zapošljavanje za praćenje i procenu ovih projekata iz šema grantova i drugih u budućnosti i AMTR-ovi. Počeo je rad na izgradnji kapaciteta 40 službenika za nadzor MRSZ i Zavoda za zapošljavanje, a do decembra 2019 godine bilo je moguće završiti prvi i drugi krug poseta za nadgledanje šest korisnika bespovratnih sredstava. Zbog ograničenja od strane COVID-19, nadzorne posete zakazane za februar 2020 godine, su obustavljene.

Godišnji izveštaji o primeni predstavljeni su u januaru 2020 godine. Ovi izveštaji pomažu Zavodu za zapošljavanje i MRSZ-u da prikupe i analiziraju informacije o praćenju kako bi predstavili jasne, sveobuhvatne i ažurne sažetke koji omogućavaju pravilan nastavak programa u skladu sa ciljevima prema IPA propisima.

- Iako šest projekata u okviru šeme grantova “Podrška stručnom osposobljavanju, obuci na poslu, samozapošljavanju i preduzetništvu“ još nije završeno, obučeno je preko 1.200 ljudi koji pripadaju ciljnim grupama šeme grantova, obrazovani, stekli su obrazovanje na poslu i pod-grantove.
- U 2019 godini obučeno je preko 1.019 članova iz ciljnih grupa. 86 početnih preduzeća dobilo je finansijsku podršku kroz prostor inkubatora, stručne savete i obuku. Obučeno je 70 stručnjaka. Plaćene prakse / obuka na radnom mestu pokazale su se efikasnim.
- Razvijene su dobre prakse za partnerstvo sa regionalnim službama za zapošljavanje, opštinama i drugim zainteresovanim stranama.

Fotografija na stranici 4: Proširenje se fokusira na: podršku Zavodu za zapošljavanje i MRSZ za praćenje i procenu projekata i procenu uticaja protiv faktora AMTR-a.



Zbog globalne pandemije i posledično kašnjenja u implementaciji projekata, 22 avgusta 2020 period primene projekta produžen je do 21 novembra 2021 godine.

Realizacija projekta od 22 avgusta 2020 do 21 novembra 2021

Proširenje se fokusira na: podršku Agenciji za zapošljavanje i MRSZ za praćenje i ocenu projekata i procenu uticaja protiv faktora AMTR-a.

PODRŠKA AGENCIJI ZA ZAPOSŁJAVANJE I MRSZ U MONITORINGU I EVALUACIJI PROJEKTA

Nakon daljeg razvoja kapaciteta 40 službenika za nadzor Agencije za zapošljavanje i MRSZ, praćenjem 14 novih korisnika šeme grantova kroz šemu grantova "Poboljšanje pristupa tržištu rada za ugrožene grupe kroz društvene i aktivne mere tržišta rada preduzeća".

Dana 1-2. Aprila 2021 godine projektni tim je održao dvodnevnu obuku za 14 korisnika šema grantova (20 učesnika) kako bi ih upoznao sa institucionalnim i pravnim okvirom za sprovođenje bespovratnih sredstava EU, dobrom praksom upravljanja grant projektima, komunikacionim

pravilima i komunikacijom. planovi za njihove projekte, zahtevi za izveštavanje za projekte koje finansira EU i procedure nabavki i pod-grantova.

26 aprila 2021 godine, projektni tim je održao obuku za osvežavanje znanja za 35 službenika za nadzor Agencije za zapošljavanje. Oni su prethodno bili obučeni za nadgledanje šema grantova za AMTR i aktivno su nadgledali sprovođenje 6 korisnika šeme grantova podržanih kroz šemu grantova KEUK-a "Podrška stručnom osposobljavanju, obuka na poslu, samozapošljavanje i preduzetništvo". Za učešće u

obuci i dosadašnjem radu na projektu, službenici za nadzor dobili su sertifikate.



Procena ugovornog uticaja

Podrška sprovođenju Protivprocene uticaja procene uticaja AMTR-a na Kosovu po prvi put. Evropska komisija sve više koristi ovaj alat za procenu uticaja programa. Tokom faktičke analize, postignuća određenih intervencija, poput AMTR-a, upoređuju se sa postignućima koja bi bila postignuta da intervencija nije sprovedena, kako bi se utvrdio neto efekat mera. Grupe za lečenje i kontrolu uspostavljaju se kako bi se utvrdila dostignuća u odsustvu intervencije.

- Grupe za tretiranje sastoje se od svih pojedinaca koji su učestvovali u intervenciji, npr. Koji su učestvovali u AMTR-u, u određenom periodu, npr. Tokom tri godine; I
- Kontrolna grupa uključuje pojedince koji ispunjavaju uslove za mere sa karakteristikama vrlo sličnim osobinama kontrolne grupe; samo što nisu iskusili uticaj intervencije - nisu učestvovali u AMTR-u. Postignuća kontrolne grupe omogućavaju nam da identifikujemo postignuća koja je lečena grupa postigla bez intervencije, drugim rečima, neto efekat mere. Trenutno se radi na dizajniranju metodologije, kao i na izboru mera i programa koji će biti obuhvaćeni.