

**ZAKON Br. 04/L-008
O EKONOMSKO - SOCIJALNOM SAVETU**

Skupština Republike Kosovo;

Na osnovu člana 65 (1) Ustava Republike Kosovo;

Usvaja

ZAKON O EKONOMSKO - SOCIJALNOM SAVETU

**Član 1
Cilj**

Ovaim zakonom uređuje se organizovanje, delokrug, oblici rada i opšte funkcionisanje Ekonomsko - socijalnog saveta, kao i utvrđivanje uslova i kriterijuma za zastupanje socijalnih partnera u ovom tripartitnom organu.

**Član 2
Oblast sprovođenja**

1. Odredbe ovog Zakona primenjuju se na sve socijalne partnere na nacionalnom nivou, koje u ESS zastupaju:

- 1.1. organizacije zaposlenih (sindikati);
- 1.2. organizacije poslodavaoca, i
- 1.3. Vlada Kosova.

**Član 3
Cilj osnivanja Ekonomsko- socijalnog saveta**

Ekonomsko socijalni Savet (ESS) osniva se u cilju uspostavljanja i ostvarivanja socijalnog dijaloga u Republici Kosovo za zaposlene i poslodavace, za pitanja od posebnog značaja, koja se odnose na ostvarivanje njihovih ekonomskih, socijalnih i profesionalnih prava, koja se ostvaruju putem rešavanja sporova sa dvostranim ili trostranim sporazumom.

**Član 4
Definicije**

1. Izrazi upotrebljeni u ovom zakonu imaju sledeće značenje:

- 1.1. **Socijalni partneri** - predstavnici organizacija zaposlenih (sindikati), predstavnici organizacija poslodavaoca i vladini autoriteti Republike Kosovo;
- 1.2. **Socijalni dijalog** - demokratski proces konsultacija i razmene informacija izmedju predstavnika poslodavaoca, zaposlenih i Vlade;
- 1.3. **Organizacije zaposlenih** - nezavisne dobrovoljne organizacije zaposlenih, osnovane za ostvarivanje i zaštitu prava radnika;

1.4. **Organizacije poslodavaoca** - organizacije u kojima poslodavci se dobrovoljno udružuju za zaštitu njihovih prava;

1.5. **Profesionalni organi ESS** - organi Ekonomsko socijalnog saveta, koji se biraju sa ciljem razmatranja i izvršenja određenih pitanja iz oblasti socijalnog dijaloga;

1.6. **Sekretarijat** - organ Ekonomsko- socijalnog saveta, koji pomaže ESS-u na realizaciji njihovih zadataka i odgovornosti, preko izvršenja organizacionih, administrativnih, operativnih i tehničkih poslova;

1.7. **Ministarstvo** - odgovorajuće Ministarstvo rada i socijalne zaštite;

1.8. **ESS** - Ekonomski socijalni savet;

1.9. **NVO** - Nevladina organizacija.

Član 5 Ekonomsko- socijalni savet

1. Ekonomsko-socijalni savet (u daljem tekstu:ESS) jeste organ nacionalnog nivoa, koji rukovodi konsultacije i podnosi predloge za pitanja iz radnog odnosa, socijalne zaštite i druga pitanja koja se odnose na privredne politike Republike Kosovo.

2. Ekonomsko-socijalni savet kao najviši tripartitni apolitični organ delovaće kao nezavisan, bez uticaja neke grupacije ili političkog interesa koji dolazi spolja.

Član 6 Sastav Ekonomsko- socijalnog saveta

1. Ekonomsko-socijalni savet sačinjavaju petnaest (15) članova, koji u ovom organu predstavljaju/zastupaju interese organizacija zaposlenih, organizacija poslodavaoca i Vlade.

2. ESS čine:

2.1. pet (5) predstavnika ko je se odredjuju iz organizacija zaposlenih;

2.2. pet (5) predstavnika ko je se odredjuju iz organizacija poslodavaoca,

2.3. pet (5) predstavnika ko je se odredjuju iz Vlade Kosova.

3. Zastupljenost u ESS-u organizacija zaposlenih i organizacija poslodavaoca,, odredjuju se u skladu sa predvidjenim kriterijumima u članu 7 ovog Zakona.

Član 7 Uslovi i kriterijumi za zastupljenost u ESS

1. Uslovi i kriterijumi za zastupljenost u ESS- u za organizacije zaposlenih su:

1.1. ukupan broj članova utvrdjen preko dokaza (ličnih izjava, članske knjižice i dr.) i isplate sindikalne članarine, koji ne može da bude manji nego 10% od broja ukupno zaposlenih u Republici Kosovo;

1.2. broj kolektivnih ugovora zaključenim sa preduzećima ili raznim institucijama;

1.3. broj sindikalnih grana, učlanjenih u forme sindikalnog organizovanja na nacionalnom nivou, koja apliciraju za zastupljenost u ESS-u;

- 1.4. broj rešenih radnih sporova i drugih sporova preko Kolektivnih sporazuma i posredovanja;
 - 1.5. uclanjenje u medjunarodnim organizacijama radnika;
2. Uslovi i kriterijumi za zastupljenost u ESS- u organizacija poslodavaoca su:
- 2.1. ukupan broj uclanjenih preduzeća, koji ne može da bude manji nego deset odsto (10%) od ukupnog broja registrovanih preduzeća u Poreskoj administraciji Republike Kosovo;
 - 2.2. broj zaposlenih radnika zapošlenih u uclanjenim preduzećima u organizacijama poslodavaoca, koja apliciraju za predstavljanje u ESS-u;
 - 2.3. broj rešenih radnih i drugih sporovavaza, putem kolektivnih sporazuma i preko posredovan;
 - 2.4. broj preduzeća i drugih privrednih subjekata, koji neposredno utiču na poticanje zapošlavanja i ublaženja nezaposlenosti;
 - 2.5. uclanjenje u medjunarodnim organizacijama poslodavaoca.
3. Institucije Republike Kosovo, u Ekonomsko-socijalnom savetu, zastupaju se od strane ovih ministarstva :
- 3.1. ministar rada i socijalne zaštite;
 - 3.2. ministar finansije;
 - 3.3. ministar industrije i trgovine;
 - 3.4. ministar obrazovanja, nauke i tehnologije, kao i
 - 3.5. ministar zdravlja.
4. Ministarstvo objavljuje javni poziv za zastupljenost/predstavljanje u ESS-u za organizacije zaposlenih i organizacije poslodavaoca nacionalnog nivoa, koji rade i deluju u Republici Kosovo.
5. Ministarstvo za rad i socijalno staranje u roku od šest (6) meseci od stupanja na snagu ovog zakona, donosi podzakonski akt o sastavu komisije za izbor članova ekonomsko - socijalnog saveta, od organizacije zaposlenih i organizacije poslodavaca.

Član 8 **Funkcije ESS-a**

1. Funksije ekonomsko – socijalnog saveta su:
- 1.1. savetovanje i upućivanje institucija Republike Kosovo na stvaranje i realizovanje politika o radu, socijalne zaštite i ekonomskih politika;
 - 1.2. poticanje izmedju stranaka, kao i potpisivanje ugovora i kolektivnih sporazuma, posebno na nacionalnom nivou;
 - 1.3. druge aktivnosti socio-ekonomskog dijaloga za razvoj i unapredjenje politika o radu i socijalne zaštite u Republici Kosovo.

Član 9

Zadaci, odgovornosti i nadležnosti ESS-a

1. U cilju uspešne realizacije njegovih funkcija, ESS je odgovoran i nadležan za :

- 1.1. stvaranje, razvoj i unapređenje socijalnog dijaloga u Republici Kosovo;
- 1.2. iniciranje zakonskih inicijativa za donošenje ili izmenu i dopunu zakonskih i podzakonskih akata iz oblasti rada i zapošljavanja, socijalne zaštite i ekonomskih politika u celini;
- 1.3. razmatranje i procenjivanje socijalnih politika i preduzimanje mera za stvaranje socijalne održivosti u Republici Kosovo;
- 1.4. poticanje ideja za rešenje socijalnih pitanja i problema na Kosovu,
- 1.5. politike poticanja zapošljavanja, ublaženje nezaposlenosti, konkurenciju, produktivnost u radu, cene i minimalne plate zaposlenih u Republici Kosovo;
- 1.6. razmatranje nacrtazakona i podzakonskih akata iz oblasti zapošljavanja i socijalne zaštite, u cilju pružanja preporuka za Vladu i Skupštinu Republike Kosovo;
- 1.7. prezentiranje i osiguranje procena i mišljenja za odgovorne organe u vezi sprovođenja primarnog i sekundarnog zakonodavstva iz oblasti zapošljavanja i socijalne politike;
- 1.8. procena i funkcionisanje Odbora rada u preduzećima privatnog i javnog sektora kao i druge forme statusnog organizovanja preduzeća;
- 1.9. pružanje i obezbedjenje preporuka za sprečavanje i eliminisanje informalnog/crnog tržišta rada u Republici Kosovo;
- 1.10. kao i za druga pitanja koja mogu da se rešavaju preko ekonomsko- socijalnog dijaloga.

Član 10

Procene i preporuke ESS-a

1. ESS razmatra nacрте zakona, podzakonske akte i druga politička i strateška dokumenta, koja su značajna za socio-materijalni položaj zaposlenih i poslodavaoca.
2. Procene i preporuke u vezi razmatranog dokumenta, iz stava 1 ovog člana prezentiraju se odgovarajućem ministarstvu, koja je odgovorna za to pitanje, koja je razmatrana u ESS-u.
3. Odgovarajuće ministarstvo je obavezna da u roku od trideset (30) dana od dana prijema procene-preporuke, da obavesti ESS o pitanju o kome je reč.
4. U slučajevima kada procene ili preporuke su neprihvatljive za odgovarajuće ministarstvo, ESS može da prezentira Vladi Kosova, procenu-preporuku o pitanju o kome je reč.

Član 11

Organi ESS-a

1. Za razvoj i unapređenje Socio-ekonomskog dijaloga u Republiku Kosovo, ESS formira svoje organe.
2. Organi ESS-a su:

- 2.1. profesionalne komisije ESS-a;
- 2.2.. ad-hoc pregovaračke grupe;
- 2.3. sekretarijat ESS-a.

Član 12 **Trostrane stručne komisije**

1. U okviru ESS-a osnuju i funkcionišu sledeće stalne trostrane stručne komisije :
 - 1.1. Komisije za zakonodavstvo;
 - 1.2. Komisija za zapošljavanje i stručno osposobljavanje;
 - 1.3. Komisija za plate, cene i penzije;
 - 1.4. Komisija za zaštitu zdravlja, sredine i zaštite u radu zaposlenih;
 - 1.5. Komisija za finansije, privredu i privatizaciju;
 - 1.6. ad-hoc komisije ili radne grupe, i
 - 1.7. druge stručne komisije za razmatranje pitanja koja su u nadležnosti ESS-a.
2. Trostrane stručne komisije osnivaju se da bi razmatrali i pružili preporuke za pitanja, koja su u njihovoj nadležnosti na sednicama ESS-a i drugih vladinih organa, u cilju usmeravanja i sprovođenja državnih politika, u oblastima koje pokrivaju.
3. Za postizanje objekta svaka komisija može da angažuje kvalifikovane stručnjake iz oblasti, za koje je nadležna.
4. Sastav komisija određuje se od strane ESS-a i ovaj sastav ne može da bude veći od devet (9) članova.
5. Sednicama komisije predsedava predesedavajući komisije.
6. Predsedavajući komisije određuje od strane ESS-a, dok članovi se određuju od strane njihovih rukovodilaca.
7. Pravila i procedure, utvrdjenih u Pravilniku o radu ESS-a, primenjuju se i u radu komisija i ad-hoc pregovaračkih grupa.

Član 13 **Ad-hoc pregovaračke grupe**

1. Za rešavanje raznih sporova iz oblasti rada, socijalne zaštite i ekonomskih pitanja, predstavnici Ekonomsko socijalnog saveta formiraju razne ad-hoc pregovaračke grupe.
2. Ad hoc pregovaračke grupe formirane u ESS-u čine predstavnici svake stranke, koja je zastupljena u ESS-u.
3. Ad hoc pregovaračke grupe su odgovorne za izradu završnih preporuka za ESS, u vezi sa pitanjima koja se odnose na pregovore pod njihovim mandatom.
4. Ad hoc pregovaračkim grupama rukovodi predstavnik koga ovlasti ESS.

Član 14 Sekretarijat ESS-a

1. Za efikasno i zakonsko funkcionisanje ESS-a osniva se i funkcionise Sekretarijat ESS-a, kao stručni administrativni organ.
2. Sekretarijat ESS-a, treba da ima svoju kancelariju sa potrebnim inventarom/opremom za normalno funkcionisanje ovog organa.
3. Sekretarijat se sastoji se od tri (3) zvaničnika, koji su izbarani od strane Vlade Republike Kosovo, organizacija zaposlenih (sindikati) i organizacija poslodavaoca.
4. Zastupljenost u Sekretarijatu ESS-a biće u skladu sa snagom prezentiranja u ESS-u.
5. Sekretarijat ESS-a je odgovoran za izvršenje stručnih, administrativnih, tehničkih i opretnih poslova za Ekonomsko-Socijalni Savet, kao i za organe koje izabere ESS.
6. Rad Sekretarijata upravlja Rukovodioc Sekretarijata, koji za svoj rad i rad Sekretarijata odgovara i izveštava Rukovodiocu ESS-tu
7. Za uspešno izvršenje funkcija, zadataka i odgovornosti utvrdjenih u članu 8 i 9 ovog Zakona, Sekretarijat treba da saradjuje sa svim organizacionim strukturama ESS-a, kao i sa drugim organizmima od interesa.

Član 15 Finansijski izvori za rad ESS-a

1. Budžet za delokrug ESS-a, sastoji se od :
 - 1.1. finansijskih sredstava Budžeta Republike Kosovo;
 - 1.2. dobrovoljni doprinosi od strane organizacija poslodavaoca i zaposlenih, i
 - 1.3. razne domaće i medjunarodne donacije.
2. Sredstva iz Budžeta Republike Kasovo upoterbiće se za pokrivanje troškova za sve aktivnosti ESS-a.
3. Finansijska sredsdtva prikupljena od doprinosa Organizacija poslodavaoca i zaposlenih upotrebiće se za finansiranje seminara, studijskih poseta, organizaciju konferencija i za druga pitanja koja su od interesa za gore pomenute organizacije.
4. U zakonskom roku ESS čini predlog i prethodno odobrenje Godišnjeg Nacrta budžeta i, preko Ministarstva, dostavlja ga Vladi Kosova na usvajanje.
5. Za angažovanje i efikasan rad ESS-a, članovi imaju pravo na mesečnu nadoknadu.
 - 5.1. ova nadoknada/kompenzacija je deset odsto (10%) od bruto mesečne plate ministra u Vladi Republike Kosovo;
 - 5.2. mesečna kompenzacija ne sleduje članu ESS-a onda kada on ne učestvuje na jednom sastanku ESS-a.
6. Za angažovanje, doprinos i efikasan rad stalnih stručnih komisija, članovi ovih komisija, imaju pravo na mesečnu kompenzaciju.
 - 6.1. ova kompenzacija je deset odsto (10%) od mesečne bruto plate stalnog sekretara ministarstva u Vladi Republike Kosovo;

6.2. mesečna kompenzacija ne pripala članu stalne stručne komisije, onda kada on nije prisutan, najmanje u dve (2) sednice stalne stručne komisije.

7. Članovi ad hoc pregovaračkih radnih grupa za njihova angažovanja u ovim grupama, mogu da se kompenziraju sa posebnom odlukom ESS-a.

8. Mesečna visina doprinosa za organizacije poslodavaoca i zaposlenih, koje treba da isplate za ESS, određiće se sa posebnim aktom ESS-a.

Član 16 Način rada ESS-a

1. Sednice ESS-a su otvorene i rukovode se od strane predsedavajućeg ESS-a. U njegovom izostanku zamenjuje ga njegov zamenik.

2. Predsedavajući ESS-a predstavlja ovaj organ, sklapa pravne poslove, potpisuje akta, sporazume i ugovore, raspolaže sa finansikim sredstvima u svoje ime i ime ESS-a, kao i odgovoran je za zakonitost rada ESS-a.

3. Funkciju predsedavajućeg ESS-a, sa rotacijom vršiće, predstavnici vladinih autoriteta, predstavnici organizacija zaposlenih (sindikata), predstavnici organizacija poslodavaoca.

4. ESS za svoj rad i zauzete stavove vezano sa određenim pitanjima, za koje predstavlja procene ili preporuke, može da informiše javnost, preko sredstva informisanja.

5. Forme rada za ovaj organ, na detaljan način urediće se Pravilnikom o radu ESS-a.

Član 17 Donošenje odluka u ESS-u

1. Odluke ESS –a se usvajaju glasovima 2/3 stalnih članova ESS.

2. Na svojim sednicama ESS može da poziva razne NVO-e i poštovane pojedince (naučnike, stručnjake, profesioniste i analitičare), za rešavanje i odlučivanje jednog značajnog pitanja, koji nemaju pravo da glasaju.

3. Svi zastupljeni članovi u ESS-u imaju pravo na jedan glas.

4. Prilikom glasanja stalni članovi glasaju tajno ali zato predsedavajući obaveštava na sednici sa rezultatima glasanja.

5. Predsedavajući ESS-a može da odluči das vi socijalni partneri glasaju javno, kada se radi o proceduralnim i tehničkim pitanjima;

Član 18 Organizovanje sednica

1. Ekonomsko-socijalni savet održava svoje redovne sednice najmanje jednom mesečno.

2. Za razmatranje emergetnih pitanja socijalnog dijaloga, koja su od posebnog značaja za socijalne partnere, ESS može održati i vanredne sednice.

3. Redovne i vanredne sednice sazivaju se od strane predsedavajućeg ESS-a.

Član 19 Rukovodjenje

1. Sednice ESS-a rukovodi predsedavajući, koji će biti izabran u skladu sa odredbama stava 3. člana 17. ovog Zakona.

2. Predsedavajuća ESS-a u prvoj godini nakon usvajanja ovog Zakona i osnivanja ovog organa, biće predstavnik Vlade odnosno ministar odgovarajućeg Ministarstva za rad i socijalnu zaštitu koji se bira rotacijom od predstavnika poslodavaca i predstavnika zaposlenih.

3. Mandat Predsedavajućeg ESS-a traje jednu (1) godinu.

Član 20

Zadaci i odgovornosti predsedavajućeg

1. Zadaci i odgovornosti predsedavajućeg ESS-a su :

1.1. da rukovodi sednice ESS-a, prema odredbama ovog Zakona, Pravilnika o radu ESS-a i drugih podzakonskih akata.

1.2. da predloži dnevni red i zaključke sa sednica ESS-a;

1.3. da informiše Vladu, preko ministra odgovarajućeg Ministarstva za rad i socijalnu zaštitu o preporukama ESS-a, kao i o mišljenjima i stavovima organizacija zaposlenih i poslodavaoca;

1.4. da pripremi Godišnji izveštaj o radu ESS-a, kao i

1.5. drugi zadaci određeni Pravilnikom o radu ESS-a i drugim podzakonskim aktima.

Član 21

Imenovanja i razrešenja u ESS-u

1. Svaki socijalni partner imenjuje svog predstavnika u ESS-u, prema pravilima o izboru i imenovanju.

2. Mandat članova ESS-a traje četiri (4) godine uz mogućnost ponovnog izbora.

3. Mandat članova ESS-a prestaje:

3.1. ostvatom;

3.2. istekom roka za koji su imenovani;

3.3. ako je kažnjen zatvorskom kaznom od najmanje šest (6) meseci;

3.4. razrešenjem;

3.5. zbog zdravstvenih razloga; i

3.6. u slučaju smrti.

Član 22

Sprovođenje zakona

Na predlog ESS-a, za pravilno i efikasno sprovođenje ovog Zakona, u roku od šest (6) meseci, posle stupanja na snagu ovog Zakona, Sekretarijat ESS-a je obavezan da pripremi potrebna podzakonska akta koje će ovaj organ razmotriti i usvojiti na svojim sednicama.

Član 23

Stavljanje van snage primenjivog zakonodavstva

Stupanjem na snagu ovog Zakona, stavlja se van snage odredbe Administrativnog Upustva za osnivanje tropartitnog konsultativnog veća i odredbe Odluke br. 09/57 od datuma 13.03.2009,

donešen od strane Vlade Kosova, kao i svaka druga zakonska odredba koja je u suprotnosti sa ovim Zakonom.

Član 24
Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu petnaest (15) dana od dana objavljivanja u Službenom listu Republike Kosovo.

Zakon Br. L-008
21. jul 2011.godine

Proglašeno Ukazombr Br.DL-010-2011, dana 03.08.2011, od strane Predsednice
Atifete Jahjaga.