



Republika e Kosovës / Republika Kosova / Republic of Kosovo

Qeveria – Vlada - Government

Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale / Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite

Ministry of Labour and Social Welfare

DEPARTAMENT RADA I ZAPOŠLJAVANJA

RAD I ZAPOŠLJAVANJE



Godišnji Izveštaj 2014

Izdavač: Shpetim KALLUDRA, Šef Sektora
Sektor za Analizu na Tržištu Rada i IT-a, DRZ/MRSZ
shpetim.kalludra@rks-gov.net

Hafiz LEKA, Rukovodilac
Divizija Zapošljavanja, DRZ/MRSZ
Hafiz.leka@rks-gov.net

Jehona Namani-REXHA, Rukovodilac
Divizija Stručnog Osposobljavanja, DRZ/MRSZ
jehonanamani@hotmail.com

Ylber ALIU, Rukovodilac
Zvaničnik za Izradu Projekata Divizija Zapošljavanja, DRZ/MRSZ
ylber.aliu@rks-gov.net

Odgovoran Defrim RIFAJ, Direktor
Departament Rada i Zapošljavanja
dëfrim.rifaj@rks-gov.net

Zahvaljujemo se
Regionalnim Centrima Zapošljavanja i Opštinskim Kancelarijama Zapošljavanja
Centrima Stručnog Osposobljavanja

Adresa Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite
Ul. UÇK-se Br.1
10000 Priština, Kosovo

Izdavač Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite
Datum izdavanja : Mart 2014
©: Departament Rada i Zapošljavanja /MRSZ

Sadržaj		Strana
	MAPA KOSOVA	4
	SKRAĆENICE	5
	LISTA TABELA	6
	LISTA SLIKA	7
	Uvod	8
	Objektivi i Metodologija	8
	Izvršni zbir	9
1	Upisani tražioci posla	11
1.1	Upisani tražioci posla nezaposlenih prema kvalifikacijama	12
1.2	Upisani tražioci posla prema prema kvalifikacijama	12
1.3	Upisani tražioci posla prema starosnoj dobi	13
1.4	Upisani tražioci posla prema pripadnosti	13
1.5	Upisani tražioci posla prema polu	14
1.6	Regionalni Razvoj	16
2	Upisana nezaposlenost	18
2.1	Upisana nezaposlenost prema kvalifikacijama	18
2.2	Upisana nezaposlenost prema satrosnoj dobi	19
2.3	Upisana nezaposlenost prema nacionalnosti	19
2.4	Upisana nezaposlenost prema regiji	20
3	Slobodna radna mesta	
3.1	Slobodna mesta	22
3.2	Slobodna mesta po sektoru	22
3.3	Slobodna mesta po kvalifikaciji	23
3.4	Slobodna mesta po regiji	26
4	Posredovanje pri Zapošljavanju	32
4.1	Zapošljavanje prema Sektoru	28
4.2	Zapošljavanje prema Kvalifikaciji	29
4.3	Zapošljavanje prema Starosnoj Dobi	29
4.4	Zapošljavanje prema Pripadnosti	30
4.5	Zapošljavanje prema Polu	31
4.6	Zapošljavanje prema Regionu	32
5	Stručno Osposobljavanje	40
5.1	Stručno osposobljavanje	33
5.2	Osposobljavanje prema Starosnoj Dobi	34
5.3	Osposobljavanje prema Pripadnosti	35
5.4	Osposobljavanje prema Polu	36
5.5	Osposobljavanje prema Regionu	37
Aneks A	Projekti realizovani u stručnom osposobljavanju tokom 2012 godine	41
Aneks B	Pokazatelji Stanovništva i pokazatelji Tržišta Rada	42
Aneks C	Upis osoba sa ograničenim sposobnostima	44
Aneks D	Potražnja tokom 2014 godine	46
	Regionalna Nezaposlenost & Performansa SZ	46
	Definicije i terminologija	46

MAPA KOSOVA

Departament Rada i Zapošljavanja

- Kancelarije Zapošljavanja
- Centri Stručnog Osposobljavanja na Kosovu



SKRAĆENICE

DRZ	Departament Rada i Zapošljavanja
DSZ	Departament Socijalne Zaštite
DZ	Divizija Zapošljavanja
MOR/ILO	Međunarodna Organizacija Rada / Međunarodna Kancelarija Rada (ILO)
MOM	Međunarodna Organizacija za Migracije (IOM)
MMF/IMF	Međunarodni Monetarni Fond
MPŠRR	Ministarstvo Poljoprivrede, Šumarstva i Ruralnog Razvoja
MPF	Ministarstvo za Privredu i Finansije
OKZ	Opštinska Kancelarija za Zapošljavanje
MONT	Ministarstvo Obrazovanja, Nauke i Tehnologije
MRSZ	Ministarstvo za Rad i Socijalnu Zaštitu
MTI	Ministarstvo Trgovine i Industrije
RCZ	Regionalni Centar za Zapošljavanje
KSK	Kancelarija za Statistike Kosova
UNDP	Program Ujedinjenih Nacija za Razvoj
CSO	Centar Stručnog Osposobljavanja
DSO	Divizija Stručnog Osposobljavanja
SB	Svetska Banka
MPJRŠ	Ministarstvo Poslova, Jednakost Razloga i Šansi
IPD	Istraživanje Poljoprivrednog Domaćinstva
ILJR	Istraživanje Ljudskog Razvoja
MSKO/ISCED	Međunarodni Standardi za Klasifikaciju Obrazovanja
MSKO	Međunarodni Standardi za Klasifikaciju Profesija
IRS	Istraživanje Radne Snage
MSKEA	Međunarodni Standardi Klasifikacije Ekonomskih Aktivnosti

LISTA TABELA

	Sadržaj	Page
Tabela 1	Upisani Nezaposleni	11
Tabela 2	Tražiocima posla prema Kvalifikaciji	12
Tabela 3	Tražiocima posla prema Starosti	13
Tabela 4	Tražiocima posla prema Pripadnosti	13
Tabela 5	Tražiocima posla prema Polu	14
Tabela 6	Ulaz Nezaposlenosti prema Regionima	16
Tabela 7	Tražiocima posla u Proporciji sa Osobljem	16
Tabela 8	Upisana Nezaposlenost	18
Tabela 9	Nezaposlenost prema Kvalifikaciji	18
Tabela 10	Nezaposlenost prema Starosti	19
Tabela 11	Nezaposlenost prema Pripadnosti	19
Tabela 12	Nezaposlenost prema Polu	20
Tabela 13	Nezaposlenost prema Regionima	23
Tabela 14	Slobodna radna mesta prema Kvalifikacijama	24
Tabela 15	Slobodna radna mesta prema Regionima	26
Tabela 16	Zapošljavanje prema Kvalifikaciji	28
Tabela 17	Zapošljavanje prema Starosti	29
Tabela 18	Zapošljavanje prema Pripadnosti	29
Tabela 19	Zapošljavanje prema Polu	30
Tabela 20	Zapošljavanje prema Regionu	31
Tabela 21	Stručno Obučavanje prema Kvalifikaciji	33
Tabela 22	Stručno Obučavanje prema Starosti	33
Tabela 23	Stručno Obučavanje prema Pripadnosti	34
Tabela 24	Stručno Obučavanje prema Polu	35
Tabela 25	Stručno Obučavanje prema Regionu	36
Tabela 27	Regionalni Pregled Nezaposlenosti	42
Tabela 28	Zapošljavanja po sektoru/MSKO	44
Tabela 29	Slobodna radna mesta po sektoru/MSKO	44
Tabela 30	Upis osoba sa Ograničenim Sposobnostima	44
	Sadržaj	

LISTA SLIKA

	Sadržaj	
Slika 1	Stopa Porasta Upisa	18
Slika 2	Porast upisa prema Kvalifikacijama	19
Slika 3	Stopa Porasta / Starost	20
Slika 4	Stopa porasta prema Pripadnosti	21
Slika 5	Proporcionalni izlaz prema Polu	22
Slika 6	Stopa Porasta prema Regionu	25
Slika 7	Izlaz u Izveštaju Osoblja 2012	26
Slika 8	Izlaz u Izveštaju Osoblja 2011	26
Slika 9	Službe Zapošljavanja	27
Slika 10	Slobodna Radna Mesta	28
Slika 11	Slobodna Radna Mesta prema Privrednim Sektorima	28
Slika 12	Slobodna Radna Mesta prema Vlasniku	29
Slika 13	Stopa Slobodnih Radnih Mesta prema Kvalifikaciji	30
Slika 14	Stopa Slobodnih Radnih Mesta prema Regionu	31
Slika 15	Stopa Slobodnih Radnih Mesta u izveštaju Osoblja prema Regionu	31
Slika 16	Zapošljavanje	32
Slika 17	Zapošljavanje prema Sektoru	33
Slika 18	Zapošljavanje prema Vlasniku	33
Slika 19	Zapošljavanje prema Kvalifikaciji	34
Slika 20	SZSRM prema Kvalifikaciji	35
Slika 21	Stopa Zapošljavanja prema Starosti	36
Slika 22	Stopa Zapošljavanja prema Pripadnosti	37
Slika 23	Stopa Zapošljavanja prema Regionu	38
Slika 24	Stopa Zapošljavanja prema Osoblju	39
Slika 25	Učesnici u Stručnom Osposobljavanju	40
Slika 26	Stopa Aktiviranja prema Kvalifikaciji	41
Slika 27	Stopa Aktiviranja prema Starosti	42
Slika 28	Stopa Aktiviranja prema Pripadnosti	42
Slika 29	Stopa Aktiviranja prema Polu	43
Slika 30	Stopa Aktiviranja prema Regionima	44
Slika 31	Ulaz prema Polu	53
Slika 32	Izlaz prema Polu	53
Slika 33	Zapošljavanje prema Polu	53
Slika 34	Zapošljavanje prema Sektoru	54
Slika 35	Zapošljavanje prema Vlasniku	54
Slika 36	Grupe sa Prednošću za Zapošljavanje Mladih i Nekvalifikovanih	54

Uvod

Godišnji Izveštaj "Rad i zapošljavanje" kao izveštaj rada DRZ, kontinuelno od 2003 godine, bavi se pitanjima vezanim za zapošljavanje i obuku na Kosovu. Posebna pažnja posvećuje se obavljanju aktivnosti koje se preduzimaju od strane Departmana za rad i zapošljavanje (DRZ) Ministarstva rada i socijalnog staranja (MRSS) - naime Njezinoj Diviziji za politike zapošljavanja, Diviziji nadzora i koordinacije sa Kancelarijama za zapošljavanje i Divizije za stručno osposobljavanje.

Kancelarije za zapošljavanje, držale su evidenciju registrovanih tražioca posla i registre zaposlenih. Iz tih dveju kategorija, registrovani nezaposleni su bili obavezni da se redovno pojavljuju u svaka tri (3) meseca, i na svaki poziv kancelarije za zapošljavanje.

Međutim, zbog preduzetih reformi u SRZ, takvih, kao razvoj višekanalnih službi koje će omogućiti osobama koje traže posao i poslodavcima, pristup službi za zapošljavanje online, iz njihovih kompjutera ili pametnih telefona, kao i unapređenja Informacijskog sistema za upravljanje zapošljavanja (ISUZ) počevši od iduće godine, definicija kategorije "registrovanih tražioca posla" će se promeniti i tu će se uključiti svi oni koji su registrovani izvana (putem Interneta), koji nisu obavezni da dođu do Kancelarije za zapošljavanje. Ova kategorija može dobiti potrebne usluge bez dolaska u Kancelarijama za zapošljavanje putem svojih kompjutera i pametnih telefona. Tako da od 2015 godine biće prijavljeni samo registrovani nezaposleni koji dolaze fizički da se registruju u kancelarijama za zapošljavanje i koji se prijave svaka tri meseca. Ako se ne pojavljuju u Kancelarijama za zapošljavanje dva (2) puta za redom (3 + 3 meseci), onda se ubrajaju u neaktivne osobe i prekine se držanje evidencije o njima.

Ciljevi i Metodologija- Izveštaj performanse odražava veći deo usluga koje nude kancelarije za zapošljavanje i centarovi za stručnu obuku. On predstavlja sva odvijanja, kao registre tražioca posla, nezaposlenih, posredovanje u zapošljavanju i stručnom usavršavanju. Glavni fokus je na razvoj unutrašnjih cifri i unutrašnjih indikatora uspešnosti, uporedbom brojki i razvoja u 2014 godini sa rezultatima iz 2013 godine, a u nekim slučajevima i sa prethodnijim godinama. Stoga su podaci koji se koriste u ovom Izveštaju, uglavnom odnose na podatke prikupljene iz Informativnih sistema za upravljanje zaposlenosti (ISUZ), od službenika Kancelarija za zapošljavanje (KZ) i Centrova za stručno osposobljavanje (CSO). Na temelju toga, DRZ je razvila Informativni sistem upravljanja zapošljavanja, gde se iz ove aplikacije izvlače svi podaci kao što su; upisana nezaposlenost, slobodna radna mesta, posredovanje za posao i ulasci u stručnu obuku. Takođe ti podaci su podeljeni po spolu, kvalifikaciji, starosnoj dobi, nacionalnosti, regiji, sektoru delatnosti, sektorima po vlasništvu itd .. Što se tiče vanjskih odrednica iz tržišta rada, kao što su stanovništvo, stanovništvo radne starosne dobi, aktivno stanovništvo i zaposleno, Izveštaj se referiše i drugim institucijama kao sekundarnim izvorima.

Glavni ciljevi ovog Izveštaja su podrška procesa donošenja odluka unutar MRSZ. Šta više, ima za cilj pružanje transparentne informacije o razvoju rada i zapošljavanja za sve relevantne institucije i zainteresiranu javnost, putem:

- Predstavljanja i analiziranja struktura i činjenica registrovane nezaposlenosti, socio-demografskih aspekata, polnih aspekta, aspekta kvalifikacija, dobi i nacionalnosti;
- Analiziranje ponuđenih radnih mesta i realizovanih zapošljavanja, kroz javne službe za zapošljavanje. Na temelju socio-demografskih i strukturnih aspekata stranke tražioca, kao što su sektori po delatnostima i vlasništvu;
- Upisa u stručno osposobljavanje za nezaposlene i rezultata stručnog osposobljavanja kao mere za poboljšanje zaposlenosti registrovanih nezaposlenih osoba;

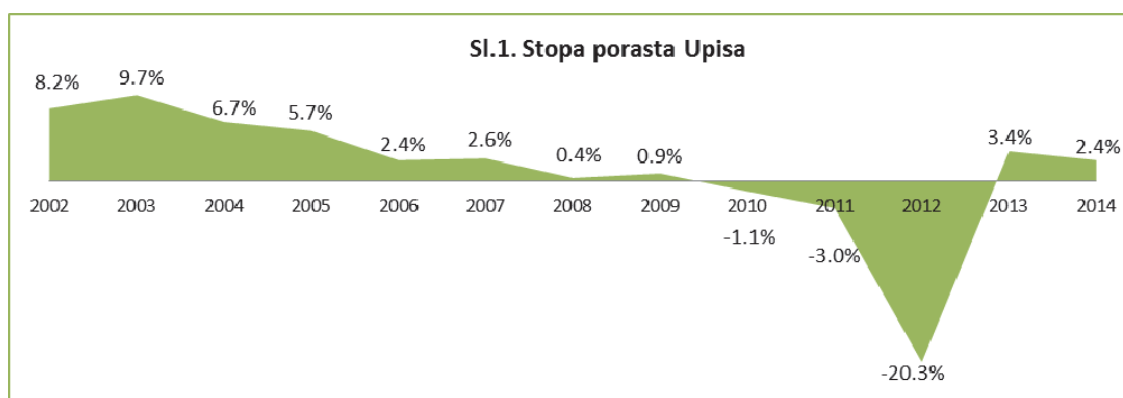
IZVRŠNI ZBIR

- Ukupan broj tražioca zaposlenja registrovanih od strane javnih službi za zapošljavanje (JSZ) do kraja 2014, je 274,487 ljudi, ili su 83,323 registrovanih nezaposlenih osoba. Podaci predstavljeni za osobe koje traže posao pokazuju skroman rast od 2,4% za 12 meseci. Ali, u odnosu na prethodnu godinu, 2014 godine imamo skromni pad od 3,4% na 2,4%.
- Ukupan broj tražioca posla sa nivoom "nekvalificirani" (ISCED 0-2) je 156,881 osoba do kraja 2014 godine ili registrovani kao nezaposleni su 56,410 osoba. U poređenju sa drugim nivoima kvalifikacija, situacija predstavlja veći udeo u ukupnom broju nezaposlenih (57%) i stopu upisa u odnosu na prethodnu godinu od 2,1%.
- Ukupan broj osoba registrovanih kao tražioci zaposlenja u javne službe za zapošljavanje do kraja 2014 godine, se sastoji od 127,921 žena i 146,566 muškaraca. Broj žena registrovanih kao osobe koje traže posao smanjio se za 4,2% u prošloj godini na 2,9 tokom 2014 godine, kao i broj muškarca koji su registrovani kao osobe koje traže posao smanjio se od 2,7% u 2013 - 2,0% u 2014 godini.
- Ukupno 6.566 slobodnih radnih mesta, zabeleženo je u 2014 godini u Javnim službama za zapošljavanje (JSZ). Ako usporedimo sa godinom 2013, imamo pad od više od -5,9%.
- Što se tiče kretanja na tržištu rada na Kosovu, podeljenih po sektoru vlasništva, opšti broj slobodnih radnih mesta referiše se privatnom sektoru. Prema ukupnim rezultatima u godini 2014, privatni sektor je ostvario značajan pad od -22% u odnosu na prethodnu godinu.
- U godini 2014 Kancelarije za zapošljavanje realizovale su 4667 direktna posredovanja u zapošljavanju osoba registrovanih kao nezaposleni. U odnosu na ukupan broj zapošljavanja u 2013, ovaj rezultat predstavlja pad od -1,3%.
- Posredovanja za posao prema sektorima vlasništva su potvrdila razvijanja vezana za slobodna radna mesta iz pronalaska iz istraživanja tržišta rada, što je učinjeno od strane savetnika za zapošljavanje. Tako da, zapošljavanje u tercijarnom sektoru (usluge) u 2014 godini predstavlja pad od 63,0% u prethodnoj godini na 56,9% u godini izveštavanja.
- Stopa zapošljavanja nezaposlenih žena je 3,76%. Dok muškarci imaju rezultat od 7. 04% za godinu 2014. Realno, žene padaju ispod prosečne vrednosti Kosova, što je 5,60, dok su muškarci nadproporcionalno prelaze te vrednosti do 7. 04%.
- Što se tiče razvoja po područjima na Kosovu, u Prištini, Kancelarija za zapošljavanje u 2014 godini je ostvarila najveći broj zapošljavanja u apsolutnim brojkama za razdoblje izveštavanja od 12 meseci, što iznosi 896 osoba ili 19,2%, a slede Prizren i Gnjilane sa 17,9% (834) odnosno 17,5%.

- Ukupno 3419 nezaposlenih su stupili na obučavanja tokom 2014 godine, raspoređeni u 30 profila u Centrovima za stručno osposobljavanje. U poređenju sa godinom 2013, broj učesnika u stručnom osposobljavanju povećao se sa 2,1%.
- Centrovi za stručno osposobljavanje su tokom 2014 godine davali važnost starosnoj dobi mladih gde proporcionalno starosna dob od 15-24 čini oko 47,1%, sledi starosna dob od 25-39 sa 44,8%. Dok grupe 40-54 i 55+ starosne dobi učestvuju sa 7,8% odnosno sa 0,3%.
- Prijavljivanja za 12 meseci u stručno osposobljavanje po polu, pokazuje da je udeo žena bolji u odnosu na prethodnu godinu, kad je bilo 45%, a za ovu izveštajnu godinu (2014) je 49%. Međutim, žensko povećanje od oko 49% je pozitivan trend u odnosu na učestvovanje muškaraca od oko 51%.
- Razvoj kapaciteta za stručno osposobljavanje (SO) po regijama, odražavaju različite rezultate, Prizrenska regija proporcionalno dominira sa 20% ili 693 polaznika u uspoređenju sa drugim regijama. Posle ove regije je Pečka regija sa 17% ili 583 učesnika u obuci. Regija sa najnižom aktivnošću je Priština sa 11% ili 387 učesnika, sledi regija Uroševca sa (397) i Mitrovica sa (423) ili sa 12%.

1. Upisani tražioci posla

Ukupan broj registriranih tražioaca posla iz Javnih službi za zapošljavanje (JSZ) do kraja 2014 godine je 274,487 ljudi. Predstavljene podaci tražioaca posla pokazuju skroman rast od 2,4% za 12 meseci. Ali, u odnosu na prethodnu godinu, u 2014 godini imamo pad od 3,4% do 2,4% u upisu.



12 mesečni prilev registrovanih tražioaca posla (15,108) ima vrlo visok pad od -16%, u uspoređenju sa rezultatima iz godine 2013 (17,984).

12 mesečni izlasci registrovanih tražioaca posla (8,725) pokazuje istaknut pad od više od -5.4% od prethodne godine (9221).

Tabela 1: Upisani tražioci posla

Opis	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
12 mesešni ulasci	21979	19462	19914	20125	24879	17984	15,108
SU mesečni prosek	0.55%	0.35%	0.49%	0.50%	0.77%	0.56%	0.46%
12 mesešni izlasci	20632	16509	23549	30124	90799	9221	8,725
SI mesečni prosek	0.51%	0.41%	0.58%	0.75%	2.81%	0.29%	0.27%
12 mesešno povećanje	0.4%	0.9%	-1.1%	-3.0%	-20.3%	3.4%	2.4%

Što se tiče stope ulaska, odražuje se trend u padu registrovanih od 2013 godine što se nastavilo i u ovoj godini. Takođe i stopa izlaska pokazuje vrlo niske brojke posebno u posljednje dve godine¹. Pokazajući nisku cirkulaciju i ograničene dinamike otvaranja novih radnih mesta i reintegraciju tražioaca posla u zapošljavanje, opširno gledajući, ulasci su otprilike dvostruki od izlazaka iz tržišta rada.

¹ (Zakon o upisu evidenciji nezaposlenih i tražioaca posla - član 10/ Prekid držanja pod evidencijom nezaposlenih i tražioaca posla, 1.7.ne prijava u kancelarijama za zapošljavanje (2) puta redom, više od šest (6) meseci. Primena ovog Zakona je stabiliziralo stanje u Ulascima i Izlascima u tržištu rada, za više, vidi Zakon.

1.2. Registrowanje tražioca posla po kvalifikacijama

Ukupan broj osoba koje traže posao sa nivom kvalifikacija "nekvalificirani" (ISCED 0-2) je 156,881 osoba registrovano do kraja 2014 godine. U poređenju sa drugim nivoima kvalifikacija, situacija predstavlja veći udeo u ukupnom broju tražioca posla (57%) i u stopi upisa u odnosu na prethodnu godinu za 2,1%. U isto vreme ovaj nivo kvalifikacija i dalje predstavlja najveći broj novih registracija (6525 osoba) vidi (tabela 2. i sl. 2)

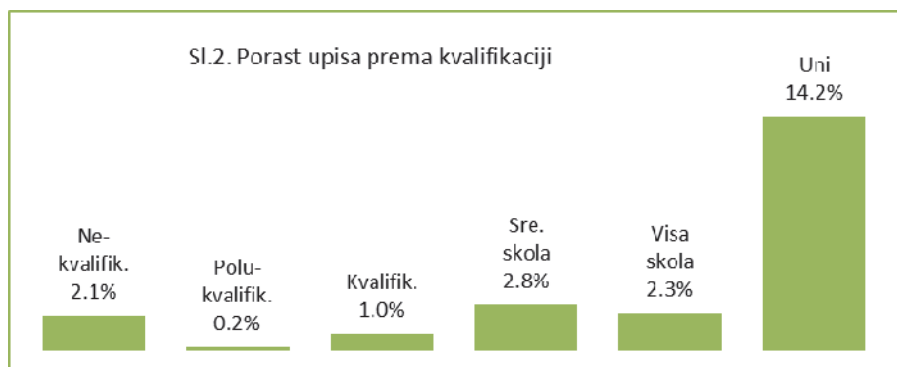
Tabela 2: Upisani tražioci posla po kvalifikacijama

Kvalifikacija	ISCED	Upisani tražioci posla	(%)	Ulasci 12 mesečni	Izlasci 12 mesečni	SU mesečni prosek	SI mesečni prosek
Nekvalifikovani	0-2	156,881	57	6525	3365	0.35%	0.18%
Polukvalifikovani	3	8,949	3	207	190	0.19%	0.18%
Kvalifikovani	3a	22,792	8	396	160	0.15%	0.06%
Srednja škola	3c	77,310	28	6111	4032	0.67%	0.44%
Viša škola	4	1,715	1	64	25	0.31%	0.12%
Univerzitet	5a+	6,840	2	1805	953	2.31%	1.22%

Takođe, još jedna skupina kvalifikacije, nezaposleni sa nivoom "srednje škole" predstavlja veliki broj upisanih (77,310) ljudi. Ova kategorija predstavlja značajan porast u registraciji tražioca posla od 2,8% (odnosno 6,111 osoba) u odnosu na prethodnu godinu.

Posebno, jedno proporcionalno upoređenje izlaska po kvalifikacijama može istaknuti osim primene zakona i direktniji odnos nivoa kvalifikacija i moguće reintegracije u zapošljavanje (Sl. 2 i tablica 2).

Što veće da su kvalifikacije "srednja škola" i "univerzitet" suočavaju se sa većom stopom mesečnog proseka ulaska kao i sa većim



mesečnog izlaska, pokazujući nadproporcionalnu dinamiku tržišta rada, odnosno manju opasnost oastati nezaposlen (dugoročno). Imajući kontrast posebno sa tražiocima posla u tri najnižim nivoima kvalifikacija, koji sačinjavaju otprilike 68% registrovanih i imaju nisku dinamiku što se tiče trendova u tržištu rada.

1.2. Tražioci posla upisani po starosnoj dobi

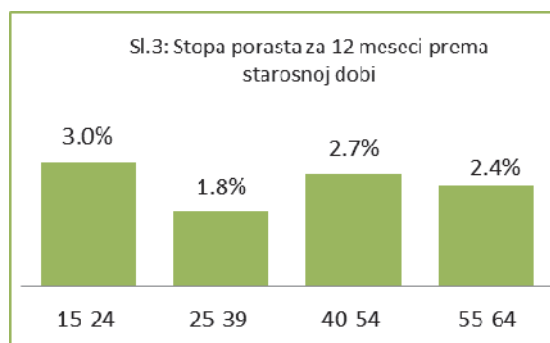
Tabela 3: Upisani tražioci posla po starosnoj dobi

Starosna dob	Upisani tražioci posla	(%)	12 Mesečni ulasci	12 Mesečni izlasci	SU Mesečni prosek	SI Mesečni prosek
15-24	98,867	36%	5987	3065	0.51%	0.26%
25-39	129,081	47%	6327	4082	0.41%	0.27%
40-54	38,002	14%	2237	1222	0.49%	0.27%
55-64	8,537	3%	557	356	0.55%	0.35%

Što se tiče registrovanih tražioca posla po dobi, od kojih se većina (129,081 osoba) u nakupljenim brojkama i dalje odnosi na starosnu dob od 25 do 39 godina ili 47%.

Kao i prethodnih godina, visok pritisak u smislu registracije tražioca posla još uvek vrši najmlađa skupina po dobi, posebno u pogledu rasta upisa za 3,0%, (vidi tablicu 3 i sl. 3).

Generalno gledajući ukupne trendove, oni potvrđuju prema rezultatima 2014 godine, da tražioci posla starosne dobi od 25-39, onda 40-54 i 55-64 godina pokazuju porast u upisu, koji je (1,8%, 2,7% i 2,4%) u 2014 godini.



1.3. Registrovani tražioci posla po nacionalnosti

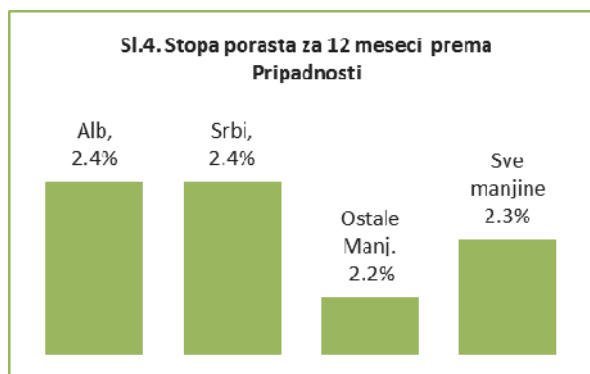
Što se tiče pristupa manjina u javnim službama za zapošljavanje, registrovanje tražioca posla prema nacionalnosti, posebno manjine je od prioriteta.

Tabela 4: Tražioci posla po nacionalnosti

Nacionalnost	Upisani tražioci posla	Razmer (%)	12 Mesečni ulasci	12 Mesečni izlasci	SU Mesečni prosek	SI Mesečni prosek
Albanci	245,541	89%	13360	7632	0.46%	0.26%
Srbi	13,179	5%	811	497	0.52%	0.32%
Manjna	15,767	6%	937	596	0.50%	0.32%
Sve manjine	28,946	11%	1748	1093	0.51%	0.32%

Stopa upisa tražioca posla tokom 2014 godine pokazuje rezultate u povećanju svih registrovanih kao tražioci posla.

Kod srpske zajednice, brojke pokazuju skroman rast od 2,4% isto kao i kod albanske većine 2,4%, dok srbi registrovani kao tražioci posla su 13.179 osobe, ili 5% u razmernom obliku. Albanska većina proporcionalno učestvuje sa 89% u tražioce posla. Takođe sve registrovane manjine učestvuju sa 2,3% u registracijama kao tražioci posla ili proporcionalno sa 11%.



Manjine postižu slične rezultate u pogledu razmera proporcionalnih prosečnih mesečnih ulaska (vidi. Tab. 4 i sl. 4). Sa jednog aspekta viša stope ulaska / izlaska u poređenju sa Albancima, u pozitivnom obliku pokazuje kontinuelan napredak u uključivanju manjina, a posebno veliko prihvaćanje usluga koje se nude.

Sa druge strane, manjine se suočavaju sa uravnoteženim vrednostima izlaska iz nezaposlenosti. Za razliku od prethodna izveštajna razdoblja, u 2014 godini, odgovarajuća izlazna stopa od 0.32% je čak natprosečna od rezultata na Kosovu koji su 12.27% tab. 4, usporedite Godišnji Izveštaj DRZ ili informacije tržište rada, decembar 2014),

1.4. Registrovani tražioci posla po polu

Ukupan broj osoba registrovanih kao tražioci posla u javne službe za zapošljavanje do kraja 2014 godine, sastoji se od 127,921 žena i 146,566 muškaraca.

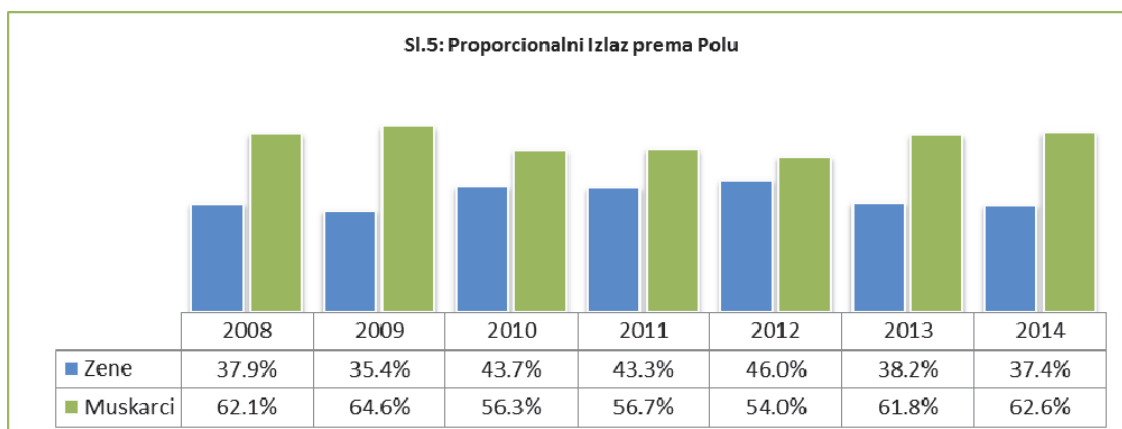
Stopa registrovanih žena kao tražioca posla smanjila se za 4,2% u prošloj godini na 2,9 tokom 2014 godine, kao i broj muškaraca koji su registrovani kao osobe koje traže posao, koji se smanjio od 2,7% 2013 - na 2,0% u 2014 godini.

Međutim, ukupna polna nesrazmernost je značajna vrednost za 0.9 postotnih poena (pp) u stopi

Tabela 5: Tražioci posla po polu

Opis	2012		2013		2014	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Mesečna Stopa Ulaska	0.70%	0.83%	0.58%	0.55%	0.45%	0.47%
Mesečna Stopa Izlaska	3.29%	2.40%	0.24%	0.33%	0.22%	0.31%
12 Mesečni Porast	-38548	-27372	4995	3768	3552	2831
Stopa 12 Mesečnog Porasta	-24.4%	-16.4%	4.2%	2.7%	2.9%	2.0%
Registrovani tražioci posla	119374	139967	124369	143735	127921	146566
Razmer (%)	46.0%	54.0%	46.4%	53.6%	46.6%	53.4%
12 Mesečni porast nekvalificiranih	-27.7%	-18.6%	4.0%	2.5%	2.6%	1.4%
Nekvalificirani tražioci posla	82260	66489	85557	68164	87747	69134
Razmer "nekvalificiranih"	55.3%	44.7%	55.7%	44.3%	55.9%	44.1%
12 Mesečni Porast 15-24	-12.7%	-14.4%	4.1%	3.1%	3.6%	2.5%
Registrovani tražioci posla 15-24	46423	46192	48338	47607	50058	48809
Razmer 15-24	50.1%	49.9%	50.4%	49.6%	50.6%	49.4%

rasta.



Dve grupacije u fokusu, mladi i nekvalificirani, pokazuju drugačije podatke gledajući u smislu pola. Broj muškaraca iz iste dobne grupacije (15-24) pokazuje pad od 3,1% u prethodnoj godini na 2,5% tokom ove godine. Dok za žene tražioce posla sa starosnom dobi od (15-24) i mlađe, u 2014 godini, ova kategorija pokazuje stepen pada od 4,1% na 3,6%.

Dok između nekvalificiranih po spolu, prisutni su drugačiji podaci, gde su žene pretrpile pad od 4,0% u prošloj godini na 2,6% u 2014, kao i nekvalificirani muškarci, koji su pretrpili isto tako pad, gde u 2013 godini bilo ih je 2,5%, a sada za godinu 2014 su -1,4%.

1.5. Regionalni Razvoj

Tabela 6a: Stopa Ulaska / Izlaska / Upisa

Regije 2013	Stopa Ulaska %		Stopa Izlaska %		Upisani tražioci posla
	Mesečni prosek	Nagomilav. 12-meseći	Mesečni prosek	Nagomilav. 12-meseći	
Uroševac	0.49%	5.82%	0.32%	3.89%	31641
Đakovica	1.06%	12.77%	0.87%	10.42%	14664
Gnjilane	0.55%	6.60%	0.30%	3.64%	30672
Mitrovica	0.33%	3.96%	0.16%	1.95%	55065
Peć	0.82%	9.81%	0.49%	5.84%	19282
Priština	0.63%	7.58%	0.21%	2.55%	68061
Prizren	0.55%	6.60%	0.26%	3.08%	48719

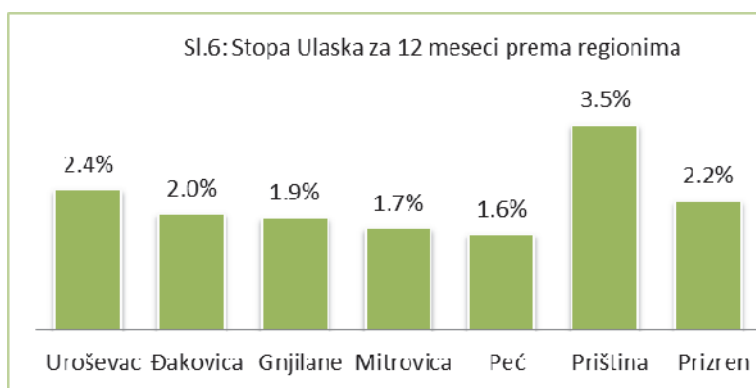
Tabela 6: Stopa Ulaska / Izlaska / Upisa

Regije 2014	Stopa Ulaska %		Stopa Izlaska %		Upisani tražioci posla
	Mesatarja mujore	Kumulativi 12-mujor	Mesatarja mujore	Kumulativi 12-mujor	
Uroševac	0.43%	5.13%	0.23%	2.76%	32402
Đakovica	0.87%	10.49%	0.71%	8.53%	14956
Gnjilane	0.52%	6.21%	0.36%	4.32%	31259
Mitrovica	0.27%	3.28%	0.13%	1.55%	56026
Peć	0.71%	8.55%	0.58%	6.93%	19598
Priština	0.44%	5.30%	0.15%	1.86%	70452
Prizren	0.47%	5.66%	0.29%	3.48%	49794

Opet u godini 2014, najveći broj upisanih osoba kao nezaposlenih, ostaju u Prištini 70452, posle ovog centra najveći broj upisanih namenjuje se kancelarijama za zapošljavanje u regionu Mitrovice 46.026, (vidi tab. 6). Najviša stopa porasta u upisu u godini 2014 namenjuje se regionu Đakovice sa 8.53%, koja se takođe suočava sa Stopom Ulaska (SU) u nezaposlenost od 10.49%. Nasuprot tome, relativan izlazak iz nezaposlenosti (stopa izlaska) unutar regiona Mitrovice predstavlja jedan od najnižih rezultata u poređenju sa ostalim regionima sa izuzetkom Prištine (1.55% odnosno 1.86%, vidi tab. 6).

Pokazivši kontrast gde su nezaposleni u regionu Mitrovice i Prištine pokazali puno niže rezultate nego u

drugim regionima, suočavajući se sa mesečnim prosekom izlaska od (samo) 0.13% odnosno 0.15%.

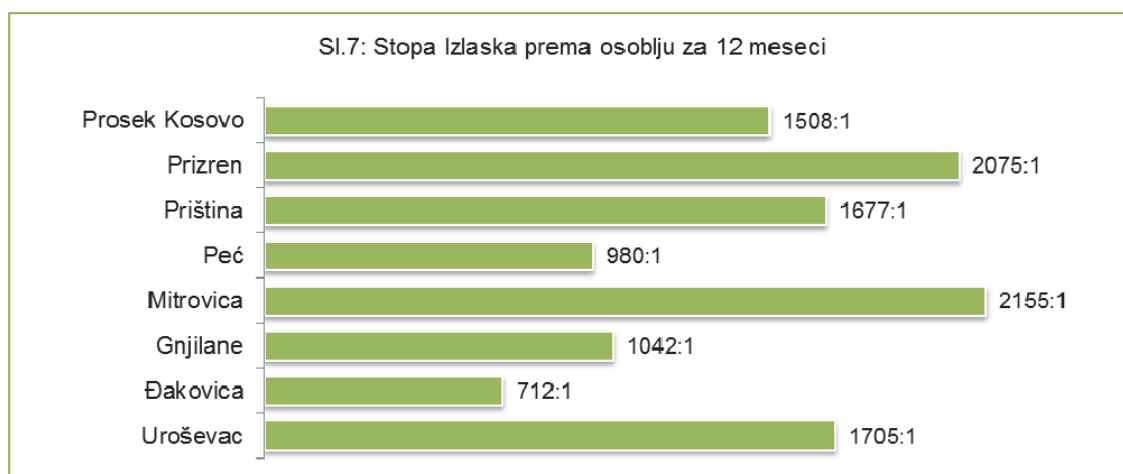


1.6. Regionalni Kapaciteti i Stopa Nezaposlenosti prema Osoblju

Tabela 7: Stopa upisane nezaposlenosti u proporciji sa osobljem

Regioni	Upisani tražioci posla	Stopa nezaposlenosti prema osoblju	Ulaz-prema osoblju	Izlaz-prema osoblju
Uroševac	32402	1705:1	87:1	47:1
Đakovica	14956	712:1	74:1	60:1
Gnjilane	31259	1042:1	64:1	45:1
Mitrovica	56026	2155:1	70:1	33:1
Peć	19598	980:1	84:1	68:1
Priština	70452	1677:1	88:1	31:1
Prizren	49794	2075:1	116:1	72:1
Total	274,487	1508:1	83:1	48:1

U cilju podrške indikatora performanse, analizirajući i uporedivši rezultate treba imati u vidu promenu u regionalnim kapacitetima koje nisu iste. Javne Službe za Zapošljavanje imaju oko 182 regionalnih zvaničnika za zapošljavanje (ne obuhvativši osoblje za podršku) koji su se trebali starati o 274.478 nezaposlenih osoba. Rezultirajući nezaposlene po osoblju od 1508:1.



Javna kancelarija za zapošljavanje u regionu Mitrovice stalno trpi od većeg broja tražioca posla (lošije) za osoblje, potom sledi regionalna kancelarija Prizrena i Uroševca. Regioni sa nižom stopom tražioca posla (bolje prema osoblju tokom 2014 godine su Đakovica i Peć (tab. 7). Gnjilan, Mitrovica i Đakovica suočavaju se sa novim Ulascima u nezaposlenosti po osoblju u nešto pod-proporcionalnoj skali (64:1,70: 1 i 74: 1).

Kancelarije za zapošljavanje u regiji Prištine, Mitrovice, Gnjilane i Uroševca su ispod proseka Izlaska na Kosovu (31: 1, 33: 1,45: 1 i 47: 1) (vidi sliku 7 i tabelu 7).

Međutim, Kancelarije u regiji Prizren, Peći i Đakovici pokazuju veće rezultate Izlaska 72: 1, 68: 1 i 60: 1 za osoblje za 2014 godinu.

2. Upisana nezaposlenost

Ukupan broj upisanih nezaposlenih od strane javnih službi za zapošljavanje do kraja 2014 godine je 83,320 ljudi, gde od njih su 36,570 žene a muškarca je 46,753.

Opis	Total	Žene	Muškarci
Upisana nezaposlenost "2013"	74,475	32,327	42,148
Ulasci u 12 meseci	8,848	4,243	4,605
Upisana nezaposlenost "2014"	83,323	36,570	46,753
Porast u 12 meseci (%)	11.9%	13.1%	10.9%

Ulazak u nezaposlenost tokom 12 meseci pokazuje povećanje od oko 11,9% u odnosu na broj zabeležen u prethodnoj godini (2013.), kao žene, i muškarci imaju povećan upis od 13,1% odnosno 10,9%.

2.1. Nezaposlenost po kvalifikacijama

Nivo Kvalifikacija	ISCED	Nezaposlenost	(%)	Žene	Muškarci
Nekvalifikovani	0-2	56,410	67.7%	25924	30486
Polu-kvalifikovani	3	3,127	3.8%	1463	1664
Kvalifikovani	3a	8,277	9.9%	3555	4722
Srednja škola	3c	12,678	15.2%	4099	8579
Viša škola	4	320	0.4%	107	213
Univerzitet	5a+	2,511	3.0%	1422	1089
Total		83,323	100%	36,570	46,753

Ukupan broj nezaposlenih upisan kao "Nekvalificiran" je 56,410 osoba ili 67,7%, dok su upisani nezaposleni sa "srednjom š." dosegili brojku od 12.678 osoba ili 15,2%, kao i "kvalificirani" sa 8,277 ili 9,9%.

Dok se broj upisa sa visokim obrazovanjem ostaje i dalje skroman, morama istaknuti da su upisani sa univerzitetom 3,0% ili 2.511 osoba, sledi viša škola sa 0,4% ili 320 osoba.

2.2. Nezaposlenost po starosnoj dobi

Upisana nezaposlenost po dobnim grupama najviše se odnosi na starosnu dob od 25 do 39 godina sa 49,5%, a slede grupa 40-54 starosne dobi, koja učestvuje sa 31,9% u upisanoj nezaposlenosti. Mlada grupa od 15-24 i 55-64 učestvuje sa 9,3% upisanih.

Grupa starosne dobi	Total	%	Žene	Muškarci
15 - 24	7741	9.3%	3803	3938
25 - 39	41231	49.5%	18409	22822
40 - 54	26561	31.9%	11152	15409
55+	7790	9.3%	3206	4584
Total	83,323	100%	36570	46753

Prijava nezaposlenosti mladih od samo 9,3%, možda i ukazuje da veliki broj njih i dalje nastavlja visoko obrazovanje i nisu aktivni deo tržišta rada.

2.3. Nezaposlenost po nacionalnosti

Opis	Total	%	Žene	Muškarci
Albanci	72908	87.5%	31929	40979
Srib	3395	4.1%	1560	1835
Ostale manjine	7020	8.4%	3081	3939
Sve manjine	10415	12.5%	4641	5774
Total	83323	100.0%	36570	46753

Javne službe za zapošljavanje čini se da su imali poseban tretman za manjine, jer je njihov upis u stopi nezaposlenosti je vrlo skroman, gde manjine učestvuju proporcionalno sa 8,4%, dok Srbi učestvuju sa 4,1% odnosno sve manjine sa 12,5%, Opet Albanska većina dostiže dominantne sifre do 87,5% u upisu nezaposlenosti.

2.5. Nezaposlenost po regijama

Tabela 12: Nezaposlenost po regijama

Regioni	Nezaposlenost	%	Žene	Muškarci	Stopa nezaposlenosti po osoblju
Uroševac	11,339	14%	5,182	6,157	597:1
Đakovica	7,621	9%	3,398	4,223	363:1
Gnjilane	11,357	14%	5,202	6,155	379:1
Mitrovica	12,800	15%	5,153	7,647	492:1
Peć	7,212	9%	3,255	3,957	361:1
Priština	17,990	22%	7,453	10,537	428:1
Prizren	15,004	18%	6,927	8,077	625:1
Total	83,323	100%	36,570	46,753	458:1

Najveći broj upisanih nezaposlenih osoba je u Prištini sa 17,990 ili proporcionalno sa 22%, zatim Prizren sa 18% ili 15,004 osoba i Mitrovica sa 15% ili 12.800 osoba.



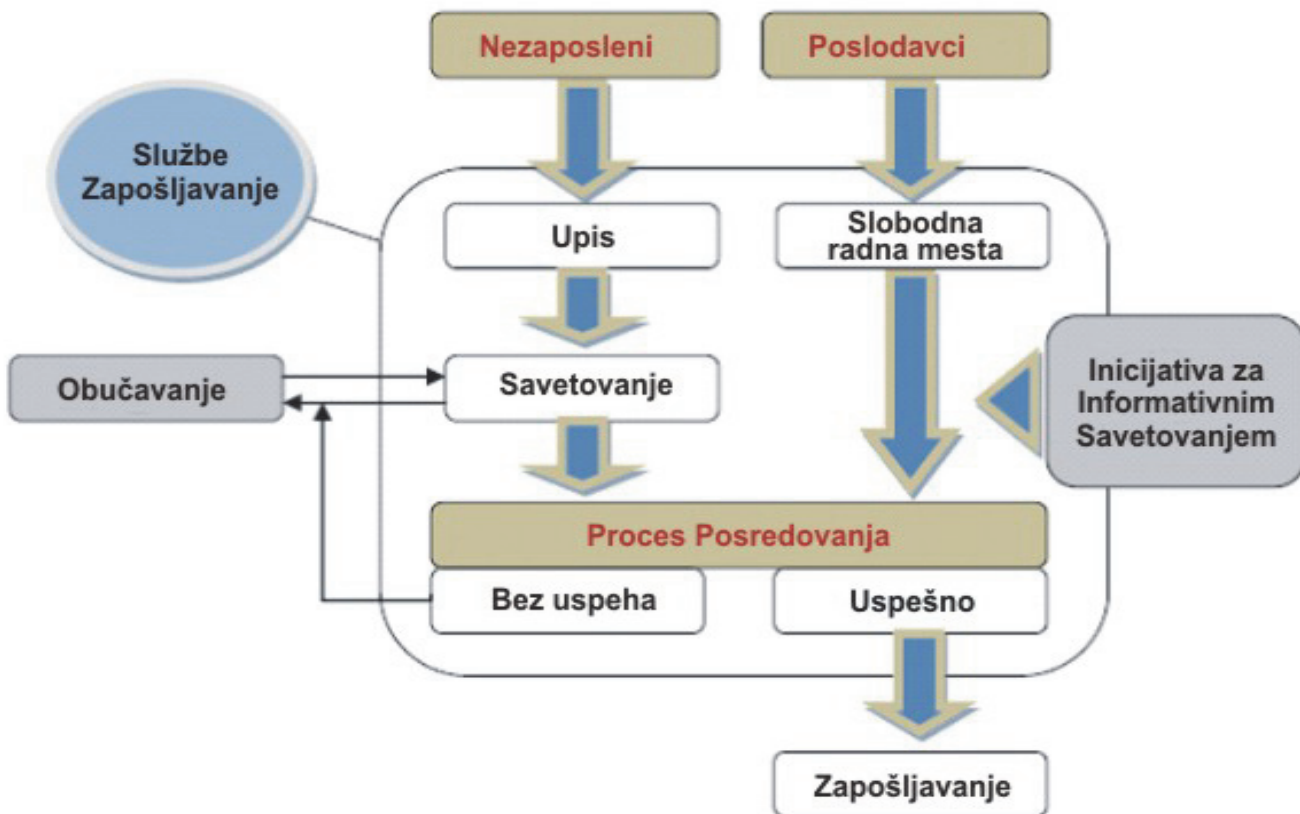
Regija Peći i Đakovice se suočavaju sa najnižim brojem upisanih sa samo 9% ili (7.212, odnosno 7621) upisanih osoba kao nezaposlenih.

Javne službe za zapošljavanje sa osobljem od oko 182 zvaničnika su morale pružati usluge za 83,323 ljudi upisanih kao nezaposleni. Najveći broj nezaposlenih za osoblje realizovan je u regiji Prizren sa 625: 1, a zatim Uroševac sa 597: 1. Dok su se sa najnižom stopom nezaposlenosti za osoblje suočeni regija Peć i Đakovica sa 361: 1 odnosno sa 363: 1.

3. Slobodna radna mesta

Sa obzirom na postupke javnih službi za zapošljavanje (JSZ) u celini, njihov glavni zadatak je usmeren na upisu nezaposlenih, sa ciljem njihovog ponovnog zapošljavanja i stručnog usavršavanja.

Nezaposleni: - Nakon upisa u Informacijskom sistemu uprave zapošljavanja, sledeći korak znači savetovanje sa ciljem budućeg zapošljavanja i / ili orijentaciji u karijeri. Ako je potrebno da se prilagode orijentacijama na tržištu rada, biće uspostavljena obuka / stručno usavršavanje, tako da se dobiju potrebne veštine.

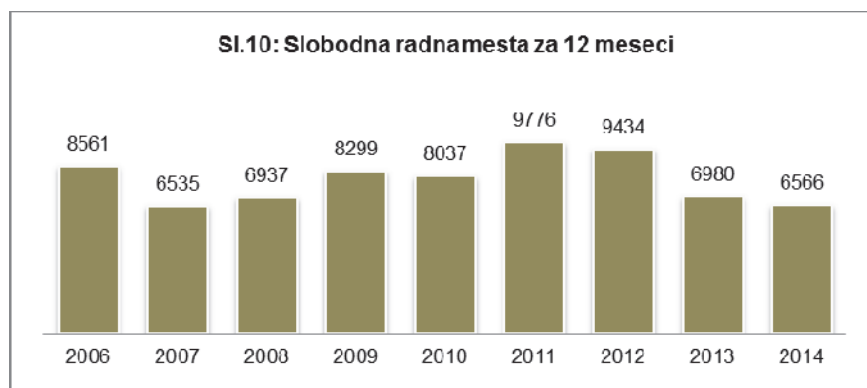


Poslodavci: - cilj dovođenja nezaposlenih na zapošljavanje temelji se na uspešnoj uspostavi jeftinih radnih mesta, kao i pravilnog prilagođavanja nezaposlenih, kao što osoblje pruža po datom zahtevu. Ovaj se postupak obično naziva *Posredovanje pri zapošljavanju*: Kontaktirani poslodavci stvaraju radna mesta (potražnja radne snage) i dovedu nezaposlene (ponudu radne snage). Koliko je moguće, rezultat ovog postupka biće prikazan u sledećem poglavlju.

3.1. Slobodna mesta

Svega 6566 slobodnih radnih mesta je upisano tokom 2014 godine u Javnim Službama za Zapošljavanje (JSZ).

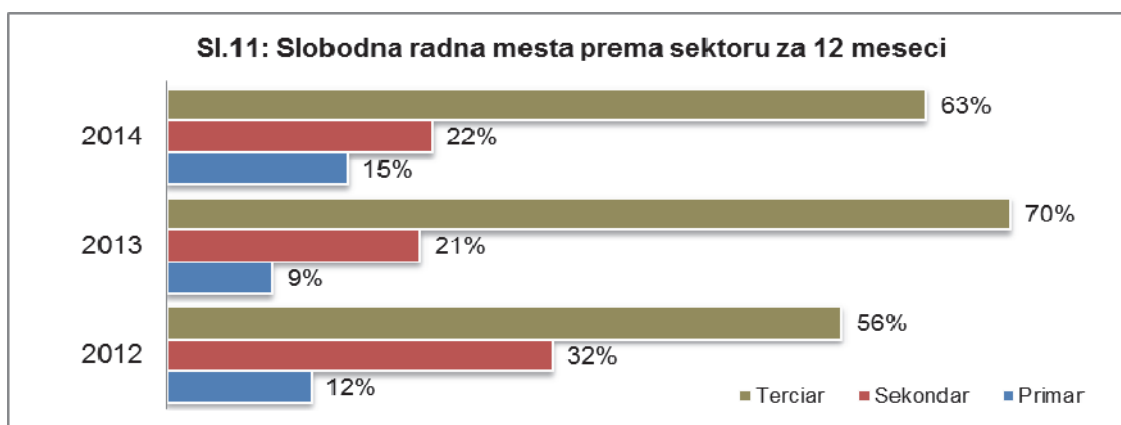
Ako uporedimo sa 2013 godinom, pretrpljen je pad od više -5.9%.



Namenjujući se broju osoba koje su upisane kao nezaposlene, broj stvorenih slobodnih radnih mesta rezultira u stopi upisa slobodnih radnih mesta (SSSRM) od 7.9% u godini 2014

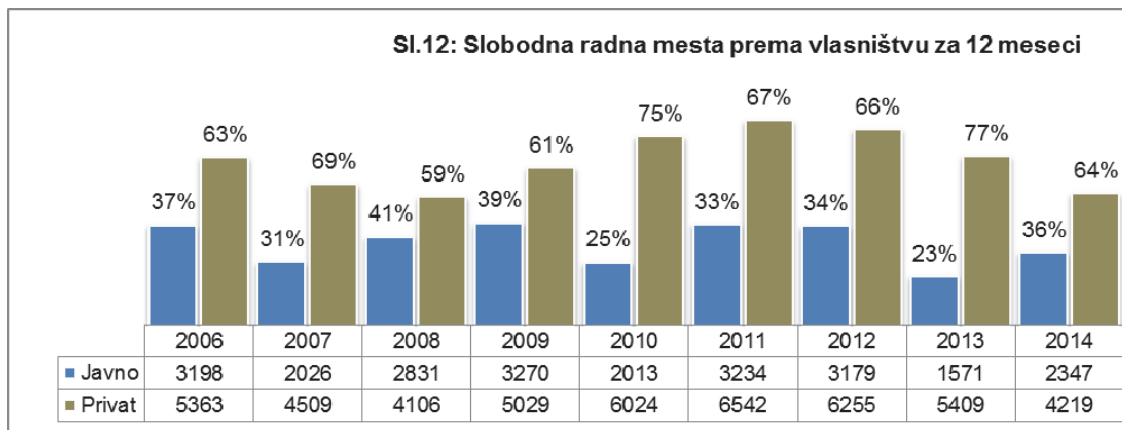
Unutar 12-mesečnog perioda, na raspolaganju je bilo jedno slobodno radno mesto za 13 nezaposlenih. Imajući u vidu mesečni prosek, imaćemo realnije utiske o situaciji. Prema statistikama svakog meseca više od 152 nezaposlenih je moralo konkurisati za 1 ponuđeno slobodno radno mesto.

3.2. Slobodna radna mesta prema Sektoru



Tokom godine 2014, što se tiče klasične klasifikacije ekonomskih sektora, kao u prethodnim godinama, većina ponuđenih slobodnih radnih mesta namenjuju se *tercijarnom sektoru* (usluge, 63%), sledi *sekundarni sektor* (proizvodnja, 22%) i *primarni sektor* (poljoprivreda, 15%).

Tercijarni sektor pokazuje mali pad u broju izveštavanih slobodnih radnih mesta tokom ovog izveštajnog perioda, od 70% koliko je bilo 2013 na 63% u toku 2013 godine. Dok sekundarni sektor pokazuje vrednost u malom porastu 21% u 2013 godine na 22% tokom ove godine. Dok primarni sektor pokazuje porast sa 9% koliko je bilo u 2013 godini na 15% za godinu 2014.



Sektor usluga (tercijarni), u nastavku kao i u prethodnim izveštajnim periodima, takođe i u godini 2014, realizovao je maksimalne vrednosti u opštoj potražnji (vidi sl.11).

Što se tiče razvijanja na tržištu rada na Kosovu, podeljeno prema sektoru vlasništva, opšti broj slobodnih radnih mesta namenjuje se privatnom sektoru. Prema opštim rezultatima u godini 2014, privatni sektor je realizovao manji pad od -22% u poređenju sa prošlom godinom. koliko je bio u 2012 godini na -13.5% tokom ove izveštajne godine.

Dok je javni sektor beležio porast, u poređenju sa prošlom godinom (vidi sl.12). Ali važno je da proporcionalno, slobodna radnih mesta u privatnom sektoru su 64% u odnosu na javni sektor 36%.

3.3. Slobodna Radna Mesta prema Kvalifikaciji

Tabela 13: Slobodna radna mesta upisana prema nivou kvalifikacija

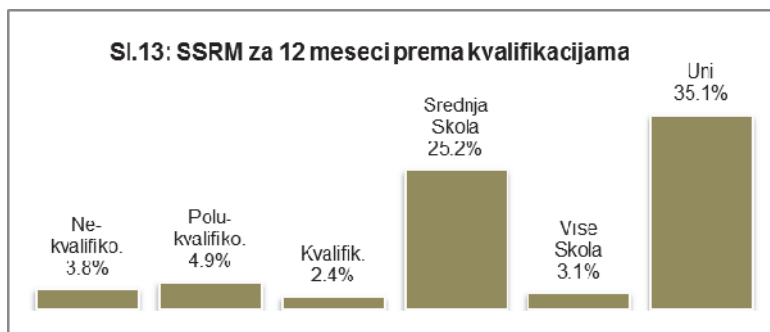
Kvalifikacije	ISCED	Sakupljeno za 12 meseci	%	SUSRM 2014
Nekvalifikovani	0-2	2130	32.4%	3.8%
Polu-kvalifikovani	3	153	2.3%	4.9%
Kvalifikovani	3a	196	3.0%	2.4%
Srednja škola	3c	3196	48.7%	25.2%
Viša škola	4	10	0.2%	3.1%
Univerzitet	5a+	881	13.4%	35.1%

Analizirajući slobodna radna mesta prema kvalifikacijama, pojavljuju se neke razlike u upoređenju sa rezultatom prethodne godine.

U disproportiji sa ostalim godinama, u 2014 godini, veći broj slobodnih radnih mesta namenjuje se nivou kvalifikacije "srednja škola" sa 49%, dok ih prate radna mesta sa kvalifikacijom "nekvalifikovani" sa 32%, kao i sa univerzitetom

sa 13%. Ali, najmanji broj slobodnih radnih mesta upisan je sa kvalifikacijama više škole sa samo 0,2% ili 10 radnih mesta u potpunosti. Takođe polukvalificirani zabeležili su otprilike 153 slobodnih radnih mesta ili 2,3%.

Veća stopa slobodnih radnih mesta odnosi se na slobodna radna mesta sa univerzitetom sa 35,1%, zatim 25,2% sa srednjom školom, dok su ostale kvalifikacije, vrlo niske.



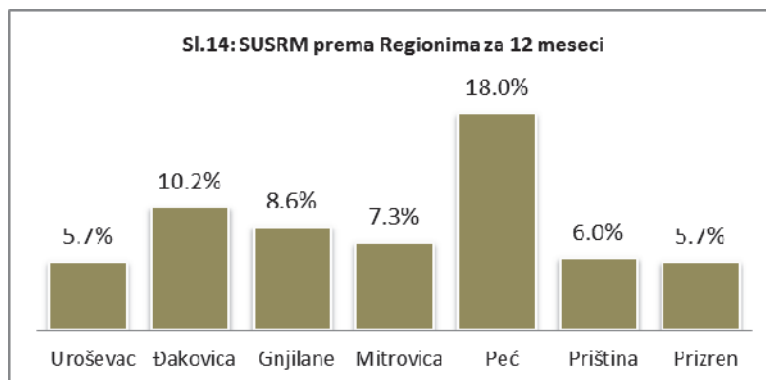
3.4. Slobodna Radna Mesta prema Regionima

Tabela 14: Upisana slobodna radna mesta prema regionima

Regioni	Slobodna mesta	%	Promene od 2013	Nezaposlenost	SSRMO 2014	SUSRM 2014
Uroševac	645	10%	3.9%	11,339	34:1	5.7%
Đakovica	774	12%	-8.2%	7,621	37:1	10.2%
Gnjilane	981	15%	15.8%	11,357	33:1	8.6%
Mitrovica	937	14%	31.4%	12,800	36:1	7.3%
Peć	1298	20%	55.4%	7,212	65:1	18.0%
Priština	1074	16%	-56.1%	17,990	26:1	6.0%
Prizren	857	13%	26.6%	15,004	36:1	5.7%

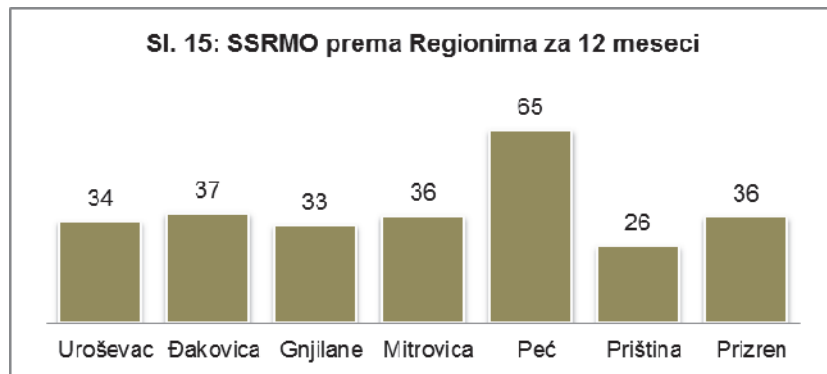
Vršeći finalni osvrt na slobodna radna mesta prema regionima pojavljuje se dvostrani rezultat u padu odnosno povećanju u stvaranju slobodnih radnih mesta na celom Kosovu. U odnosu na druge regione, najviši stepen upisa slobodnih radnih mesta (SUSRM) u 2014 godini je izveštavan iz kancelarija regiona Peći (18%), Đakovice (10.2%) i Gnjilana (8.6%).

Dok se regioni Prizrena (5.7%), Prištine (6.0%) i Mitrovice (7.3%), tokom 2014 godine se suočavaju sa najnižim padom što se tiče ponuđenih slobodnih



radnih mesta.

Drugim rečima, dok u regionu Prištine, mesečni prosek prema statistikama je oko 787 nezaposlenih koji konkurišu na 1 slobodno radno mesto, ova relacija je oko 181-sa-1 u regionu e Peći².



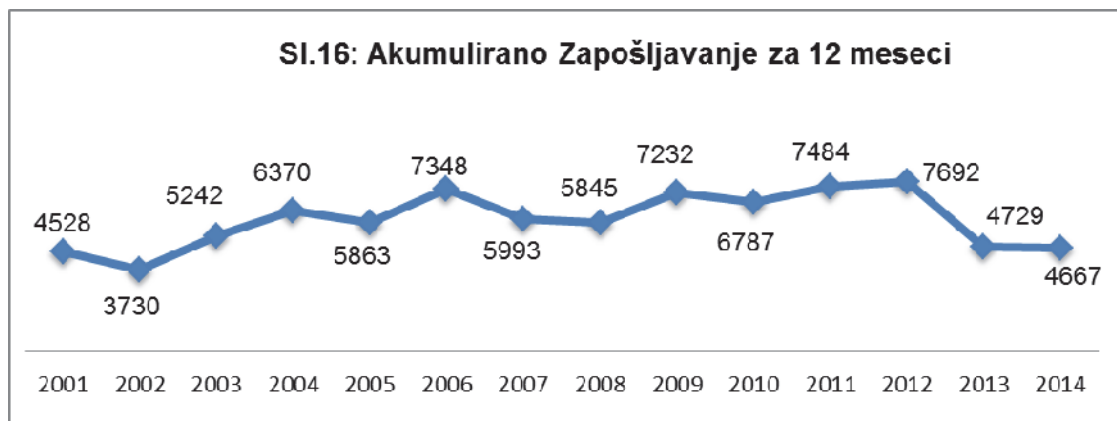
Imajući u vidu razne kapacitete usluga od dotičnih Kancelarija za zapošljavanje, stopu upisanih slobodnih radnih mesta SUSRM i najvišu brojku slobodnih radnih mesta u odnosu sa osobljem, odnosno (SSRMO) u godini 2014 je bila postignuta od strane zvaničnika za zapošljavanje u regionu Peći (65:1) sledi Đakovica sa (37:1).

Slično rezultatima SUSRM, niža performansa što se tiče SUSRO, referiše se službenicima zapošljavanja u regionu Prištine (27:1), i Gnjilana (33:1), (vidi tabelu 9 i sl. 15).

² Informacije Tržišta Rada na Kosovu, Decembar 2014, DRZ/MRSZ, strana 4.

4. Posredovana zapošljavanja

Promovisanje Zapošljavanje može se uzeti kao važan pokazatelj u vezi svih aktivnosti realizovanih u tržištu rada.



Posredovana zapošljavanja, predstavljaju glavne ciljeve javnih službi zapošljavanja na Kosovu, integrisanje na tržištu rada i dovođenje nezaposlenih do zaposlenja

Tokom 2014 godine, Kancelarije za zapošljavanje ostvarile su 4667 neposredna zaposlenja osoba upisanih kao nezaposleni. Uporedivši sa ukupnim brojem zapošljavanja tokom 2013 godine, ovaj rezultat predstavlja jedan pad od -1.3% (vidi sl. 16 i).

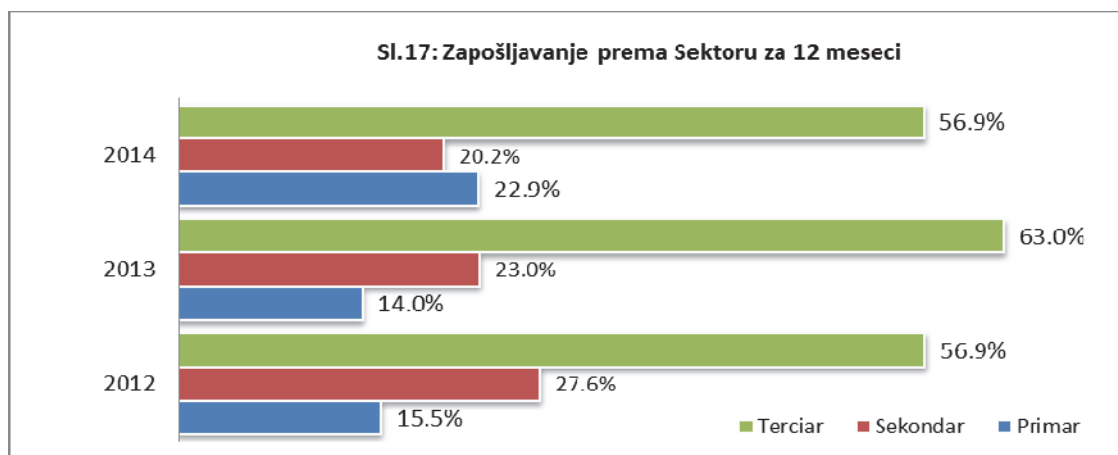
Stopa zaposlenosti u odnosu na slobodna radna mesta doseže 71%, referisajući se odnosu broja zapošljavanja sa rezultatima broja prijavljenih slobodnih radnih mesta. Dakle, ako gledamo na prethodnu godinu imamo neznatno povećanje od 68% u 2013 godini na 71% u ovoj izveštajnoj godini.

Tabela 15: Stopa zapošljavanja

Opisi	2014
Nezaposlenost	83,323
Slobodna radna mesta	6,566
Zapošljavanja	4,667
SZSRM	71%
Stopa zaposlenosti	5,6%

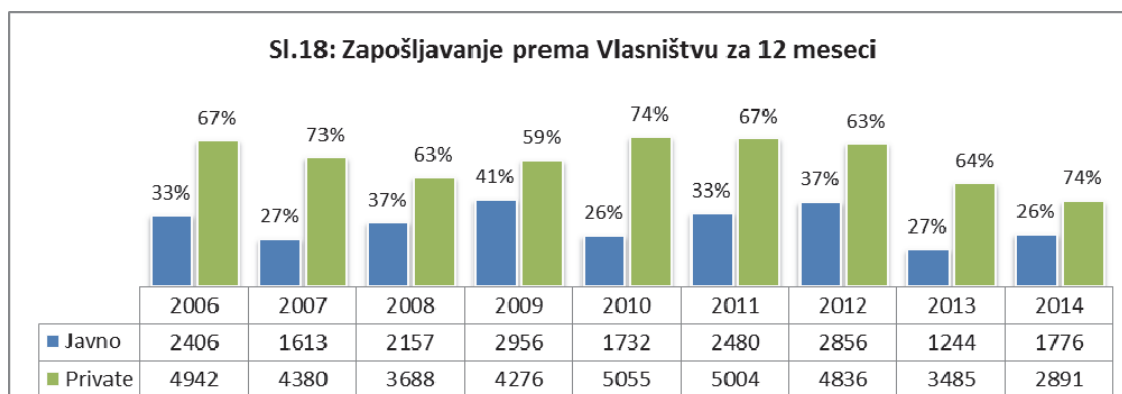
Sa dugoročnog aspekta SZSRM aktuelno pokazuje stalni uspeh u prilagođavanju postupaka u kancelarijama zapošljavanja.

4.1. Zapošljavanje prema Sektoru



Posredovanje pri zapošljavanju prema ekonomskim sektorima potvrđuju razvijanja u vezi slobodnih radnih mesta, pronađenih od strane istraživanja tržišta rada koje se vrši od strane savetnika za zapošljavanje. Tako da, u vezi sa zaposlenjima u tercijarnom sektoru (usluge), u godini 2014, imamo pad, od 63.0% u prethodnoj godini na 56.9% u ovoj izveštajnoj godini.

Sekundarni sektor (proizvodnja) ima istaknut pad iz prethodne godine, od 23.0% na 20.0% u 2014 godini. Ali svi delovi zapošljavanja koja se referišu primarnom sektoru, ove izveštajne godine, pokazuju vrednosti u porastu, od 14.0% koliko je bilo 2013 na 22.9% za godinu 2014 (vidi sl.17).



Sektor prema vlasništvu u godini 2014 opet korenspodiraju u uporedljivim vrednostima sa oba sektora. Tokom izveštajne godine, deo svih zapošljavanja koji se referišu javnom sektoru ima veliki porast od 43%, u upoređenju sa prethodnom godinom. Dok, ekonomija privatnog sektora u istom periodu je apsorbirala gotovo 74% svih realizovanih zapošljavanja, ali u upoređenju sa 2013 godinom pad je isto tako veliki i ide do -17%. (vidi sl. 18).

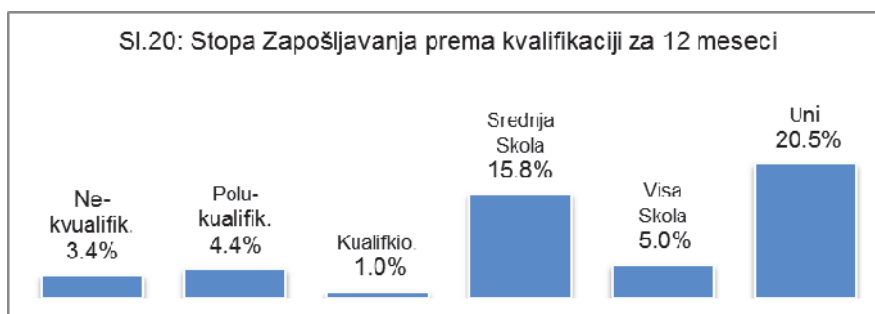
4.2. Zapošljavanje prema Kvalifikaciji

Tab. 16: Posredovano zapošljavanje prema kvalifikacijama

Zapošljavanje	ISCED	Zapošljavanje	%	Nezaposlenost	Stopa zapošljavanja
Nekvalifikovani	0-2	1911	40.9%	56,410	3.4%
Polu-kvalifikovani	3	137	2.9%	3,127	4.4%
Kvalifikovani	3a	80	1.7%	8,277	1.0%
Srednja škola	3c	2009	43.0%	12,678	15.8%
Viša škola	4	16	0.3%	320	5.0%
Univerzitet	5a+	514	11.0%	2,511	20.5%

Najveći broj posredovanje pri zapošljavanju, postignuto je sa srenjom školom sa 43,0%, a slede 40,9% nekvalificiranih i sa univerzitetom sa 11%. Ostale kvalifikacije pokazale su najniži postotak zaposlenosti i to u vrlo malim vrednostima.

Pozivajući se na realizovanoj zaposlenosti za prijavljena slobodna radna mesta, istakne se da su posebno visoki rezultati postignuti (SZ) za



nivo kvalifikacija "univerzitet" i "srednja škola". Dok ispod Kosovskog proseka od 5,6%, pali su "ne-kvalificirani" i "kvalificirani" u odnosu na druge kvalifikacije.

Međutim, veruje se da su neki manji programi zapošljavanja odnosno javnog zapošljavanja, glavni faktor neravnoteže zapošljavanja i povećanja slobodnih radnih mesta. Uglavnom na temelju tehničkih i administrativnih razloga, ili zbog progressa u obavljanju prilagođavanja.

U vezi stepena kvalifikacije "univerzitet", čini se da stalno ostaje ograničena ponuda (ponuda rada) u odnosu na potražnju (slobodna radna mesta). Kao što je već spomenuto u prethodnim izveštajima, situacija ukazuje na veliku potrebu za prilagođenje određenih kvalifikacija, kako bi se i dalje poboljšale odgovarajuće mogućnosti za zapošljavanje ove grupe.

4.3. Zapošljavanje prema starosnoj dobi

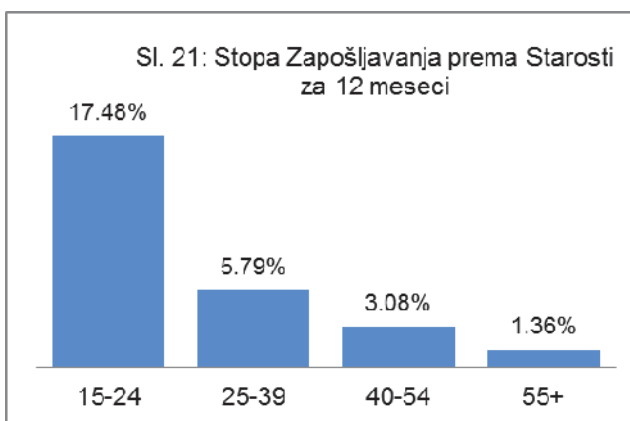
Tab. 17: Upisana zaposlenost prema grupama starosne dobi

Grupa-starost	Zapošljavanje u 12 mesecij	%	Nezaposlenost	Stopa zapošljavanja
15-24	1,353	29.0%	7,741	17.48%
25-39	2,389	51.2%	41,231	5.79%
40-54	819	17.5%	26,561	3.08%
55+	106	2.3%	7,790	1.36%
Total	4,667	100.0%	83,323	5.60%

Prema ukupnim rezultatima u 2014. godini, stopa zaposlenosti (SZ) ostvarena za grupaciju mladih (15-24) dostiže 17.48%, a slede dobne grupacije (25-39) sa 5.79%, dok su druge dve dobne grupacije (40-54 i 55+) pokazali najniže rezultate sa 3.08% do 1.36% (vidi sl.21).

Drugim rečima, najveći broj zaposlenih na proporcionalan način spada pod starosnu dob 25-39 sa 51,2%, zatim dobna grupacija od 15-24 sa 29,0%, a slede druge dve dobne grupe 40-54 sa 17,5% i 55+ sa 2,3%.

Dok starije grupe moraju se više oslanjati na vlastite napore, kako bi uspešno realizirali ponovnu integraciju u tržište rada, ovaj razvoj, čini se da potvrđuje visoku zavisnost mladih nezaposlenih od mera aktivne politike zapošljavanja.

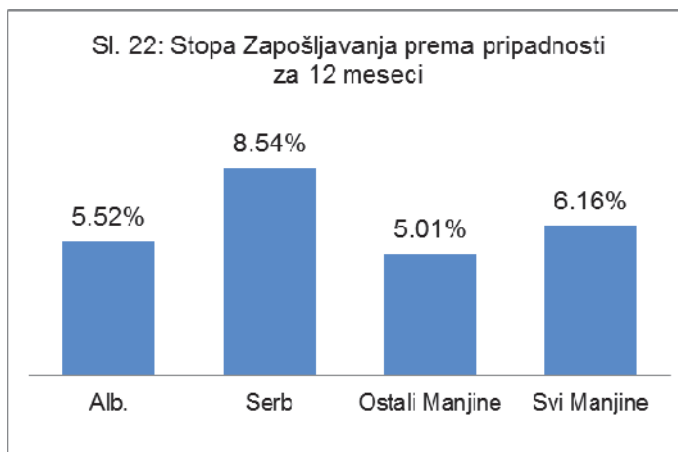


4.4. Zapošljavanje prema Nacionalnosti

Tabela 18: Nezaposlenost po etničkoj priadnosti

Etnička grupa	Zapošljavanje	%	Nezaposlenost	Stopa zapošljavanja
Albanci	4025	86%	72908	5.52%
Srib	290	6%	3395	8.54%
Ostale manjine	352	8%	7020	5.01%
Sve manjine	642	14%	10415	6.16%
Total	4667	100.0%	83323	5.60%

Ukupno, posredovanje pri zapošljavanju od strane Javnih službi za zapošljavanje za 12 meseci je 4667 ljudi, ali na proporcionalan način, za Albance je 86% ili 4.025 zaposlenih, dok sve manjine učestvuju sa 14% ili 642 posredovanja u zapošljavanju. Ali, na poseban način, za razliku od drugih manjinskih zajednica, Srbi učestvuju sa 6% ili 290 posredovanja u zapošljavanju



Što se tiče relacije zapošljavanja i upisa, kosovski albanci ostvaruju stepen zapošljavanja za 12 meseci (SZ) više od 5.52%, što je nešto manje od postignutog rezultata kosovskog proseka. Dok druge manjine (nesrpske) tokom ovog perioda izveštavaju ispod kosovskog proseka sa 5.01% stope zapošljavanja (vidi tab. 13 i sl. 22).

Postignuti rezultati za srbe sa Kosova i tokom ove izveštajne godine (2014) su iznad proseka Kosova (tab. 13, sl. 22), koji jasno pokazuju da je zapošljavanje za ovu zajednicu malo veće od zapošljavanja albancima (5.52% odnosno 8.54%). Te brojke su nešto više, kao rezultat raznih projekata i programa. Dakle, srpska zajednica dostiže stopu zaposlenosti od 8.54%, što je najveći od svih drugih zajednica i većinske Albanske zajednice koja ima 5.52%.

4.5. Zapošljavanje prema Polu

Javne službe za zapošljavanje su realizovale 29,5% od posredovanja za žene ili 1.376 osoba, dok muškarci su posredovani sa 70,5% ili 3.291 osoba.

Tabela 19: Zapošljavanje prema Polu			
	Žene	Muškarci	Total
Nezaposlenost	36,570	46,753	83,323
Zapošljavanje	1,376	3,291	4,667
SZ	3.76%	7.04%	5.60%
Razmer	29.5%	70.5%	100%

Stopa zapošljavanje nezaposlenih žena je 3,76%. Dok muškarci dostižu rezultate od 7.04% za 2014. U stvarnosti žene su u prosečnim vrednostima Kosova što je 5,60%, dok muškarci nadproporcionalno nadmašuju te vrednosti sa 7.04%.

4.6. Zapošljavanje prema Regionima

Regioni	12 mesečna zapošljavanja	%	Nezaposlenost	Stopa zapošljavanja	SZ
Uroševac	331	7.1%	11,339	2.9%	17:1
Đakovica	664	14.2%	7,621	8.7%	32:1
Gnjilane	815	17.5%	11,357	7.2%	27:1
Mitrovica	421	9.0%	12,800	3.3%	16:1
Peć	706	15.1%	7,212	9.8%	35:1
Priština	896	19.2%	17,990	5.0%	21:1
Prizren	834	17.9%	15,004	5.6%	35:1
Gjithsejte	4667	100%	83,323	5.60%	26:1

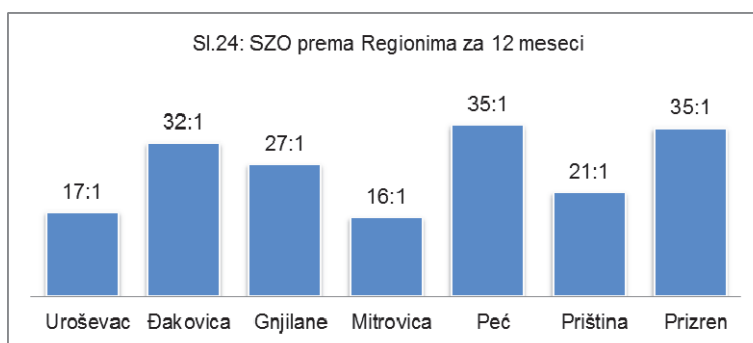
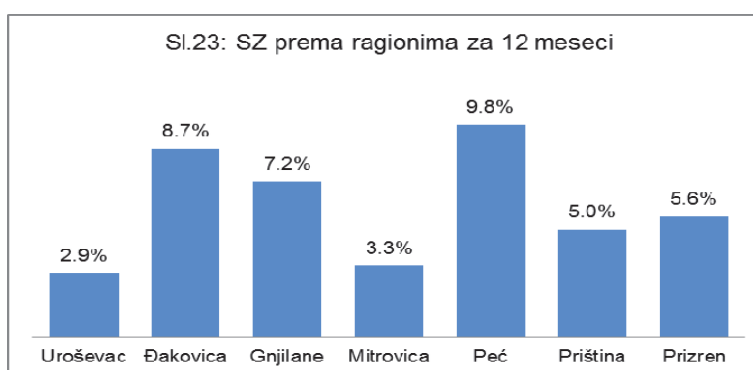
Što se tiče razvoja unutar regiona na Kosovu, kancelarije zapošljavanja u Prištini i tokom 2014 godine je ostvarila najveći broj zaposlenja u apsolutnim ciframa u toku izveštajnog perioda od 12 meseci, koja iznosi 896 osoba ili 19,2%, a slede Prizren i Gnjilane sa 17,9% (834) odnosno 17,5% (815).

Najniži broj zaposlenja je prijavljen iz regiona Uroševca sa 331 posredovanja pri zapošljavanju sa 7.1% (vidi tabelu 15).

Najviša stopa zaposlenosti u regijama na Kosovu zabeležena je u regiji Peći sa 9,8%, a slede regiji Đakovice i Gnjilane 7,6% i 7,2%.

Uroševac i Mitrovica, suočili su se sa najnižom stopom od 2,9%, odnosno 3,3%.

Zvaničnici za zapošljavanje u regiji Mitrovice realizuju najnižu stopu zapošljavanja po osoblju (SZO 16:1), sledi regija Uroševca i Prištine (SZO 17:1 i 21:1). Mnogo bolju regionalnu performansu za 2014 godinu, što se tiče SZO, izveštavali su zvaničnici za zapošljavanje u regijama Peći i Prizrena (35:1).

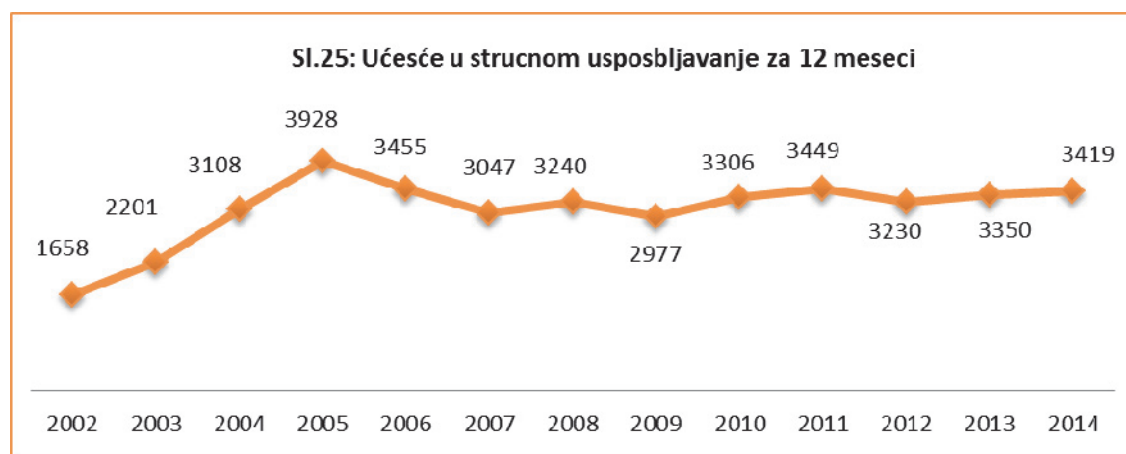


5. Stručno Osposobljavanje

Divizija stručnog osposobljavanja (DSO) upravlja se od strane Departamenta za Rad i Zapošljavanje (DRZ) koji takođe upravlja Divizijom za zapošljavanje (DZ) a koja je odgovorna za informacije, registraciju, savetovanje, orientiranje u karijeri i posredovanje pri zapošljavanju.

Cilj Divizije za stručno osposobljavanje je da podrži zapošljavanje upisanih tražioca posla. Da bi se to postiglo, DSO ima mrežu od osam (8) Regionalnih stručnih centara za osposobljavanje (CSO) i koordinira kapacitetima obuke za stručno osposobljavanje.

Svega 3419 nezaposlenih, ušli su u obukama tokom 2014 godine, raspodeljeni na 30 profila Centrova stručnog osposobljavanja. Uporedivši sa godinom 2013, broj učesnika u Stručnom Osposobljavanju je imao porast od 2.1%.



Referišući se opštem broju učesnika na SO (odnosno ulasci) za godinu 2014, prosečni broj upisanih kao nezaposleni, rezultira sa 12 mesečnom stopom aktiviranja (SA) od oko 1.26% - ostajući konstantan sa prethodnom godinom.

Referišući se akumuliranom broju ulaska u godini 2014, broj certifikovanih od SO je (2150), i rezultira stopom certifikovanja (SC) od oko 63%, pokazajući relativan porast od 62% iz prethodne godine.

5.1. Osposobljavanje prema Kvalifikacijama

Tabela 16: Osposobljavanje prema Kvalifikacijama

Osposobljavanja	ISCED	12-Mesečno akumuliranje	%	Nezaposlenost	SA 2014	SC 2014
Nekvalifikovani	0-2	975	29%	56,410	1.7%	90%
Polu kvalifikovani	3	8	0%	3,127	0.3%	88%
Kvalifikovani	3a	56	2%	8,277	0.7%	82%
Srednja škola	3c	1942	57%	12,678	15.3%	92%
Viša škola	4	12	0%	320	3.8%	92%
Univerzitet	5a+	426	12%	2,511	17.0%	94%

Kad je reč o različitim nivoima kvalifikacija nezaposlenih, brojke iskazane u godini 2014 više puta predstavljaju dvostruke rezultate. Nesrazmerno, tri višeobrazovne grupe i dalje ostvaruju znatno veći procenat od procenta triju grupa sa nižim kvalifikacijama koje nastavljaju biti niže. Sa izuzetkom grupe nekvalificiranih koji su preko aktivnih mera realizovali visoke vrednosti u posredovanju.

Stepen certificiranja je nadproporcionalna za kategorije sa univerzitetom (94%), slede viša škola sa (92%) i srednja š. sa (92%), su iznad prosečnih vrednosti na Kosovu, (91%). Dok

nekvalificirane kategorije (90%), polukvalificirane (88%) i kvalificirane (82%) su ispod prosečne vrednosti certificiranja, koji je od 91%.



5.2. Osposobljavanje prema starosnoj dobi

Tabela 17: Stručno osposobljavanje prema starosnoj dobi

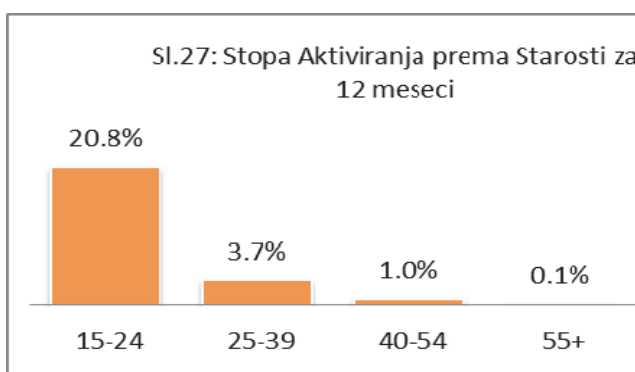
Starosna dob	Akumuliranje za 12 Meseci	%	Nezaposlenost	SA 2014	SC 2014
15-24	1609	47.1%	7741	20.8%	91%
25-39	1532	44.8%	41231	3.7%	91%
40-54	267	7.8%	26561	1.0%	92%
55+	11	0.3%	7790	0.1%	82%
Total	3419	100%	83323	4.1%	91%

Centri za stručnu obuku tokom 2014 dali su važnost grupaciji mladih 15-24 koja proporcionalno učestvuje sa 47,1%, sledi još druga grupacija starosne dobi od 25-39 sa 44,8%. Dok 40-54 i 55+ učestvuju sa 7,8% odnosno 0,3%.

Stopa aktiviranja po starosnoj dobi od 15-24 doseže 20,8%, nakon čega sledi još jedna grupacija starosne dobi od 25-39 sa 3,7%. Dok druge starije grupacije učestvuju sa vrlo niskim brojkama.

Međutim, stvarni podaci potvrđuju stalno davanje prednosti od strane MRSS / DRZ, kao i u prethodnim izveštajnim razdobljima, za mlade nezaposlene. Kako se vidi u dijagramu (sl.27), slično stopama zapošljavanja i stope aktiviranja su u korelaciji sa starosnim dobom.

Dok je mlađa grupa po dobi dosegla stopu aktiviranja (SA) od oko 20.8%, u posebnosti učešće u Stručnom osposobljavanju nezaposlenih koji pripadaju starijoj dobi (55-64), ostaje skoro beznačajno, samo od 0.1% (vidi tab. 17 i slika 27).



Međutim, evidentan je opšti porast učešća u Stručnom osposobljavanju za oko 2.1%, referišući se svim starosnim grupama u poređenju sa prethodnom godinom.

Stopa certificiranja kandidata dosegne brojku od preko 90%, izuzev starosne dobi od 55-64 koja je ispod prosečnih vrednosti sa samo 82%. Ali kad uzmemo u obzir da je broj učesnika ove dobi premali, onda ostaje manje važno.

5.3. Osposobljavanje prema Pripadnosti

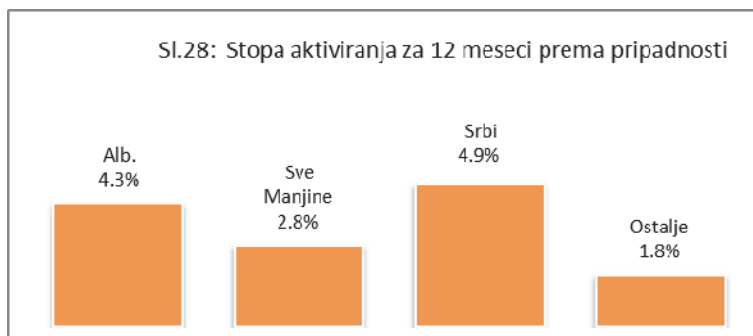
Tabela 18: Aftësimi Profesional sipas Etniteteve

Osposobljavanje	Akumulirano za 12 Meseci	%	Nezaposlenost	SA 2014	SC 2014
Albanci	3126	91%	72,908	4.3%	92%
Sve Manjine	293	9%	10,415	2.8%	83%
Srbi	168	5%	3,395	4.9%	87%
Ostale Manjine	125	4%	7,020	1.8%	78%
Total	3419	100%	83,323	4.1%	91%

Stručno osposobljavanje tokom ovog izveštajnog perioda odražava velike razlike brojni po nacionalnoj pripadnosti.

Albanci imaju pozitivan pokazatelj povećanja sudelovanja u

osposobljavanju sa 3126 učesnika ili 91%, slede Srbi a 5% ili 168 učesnika, dok druge manjinske zajednice sučestvuju sa 4% ili 125 sudionika. Međutim, stopa aktivacije otkriva vrlo mali nadproporcionalni uticaj srpske zajednice od 4,9% u odnosu na Kosovski prosek od 4,1%. Isto tako i Albanci imaju nadprosečne vrednosti sa 4,3%, dok ostale manjine učestvuju sa 1,8%. Takođe treba napomenuti da stopa certificiranja za Albance je iznad kosovske prosečne vrednosti od 92% dok Srbi i druge manjine učestvuju sa 87%, odnosno 78%.



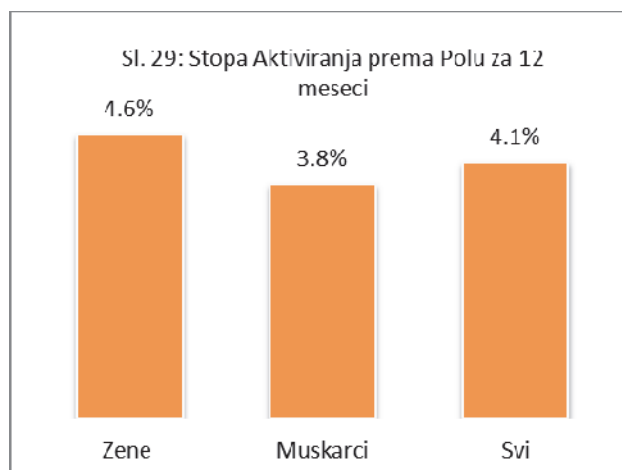
5.4. Stručno osposobljavanje prema polu

Tabela 19: Stručno osposobljavanje po polu

Osposobljavanje	Akumulirano za 12 Meseci	%	Nezaposlenost	SA 2014	SC 2014
Žene	1,665	49%	36,570	4.6%	89%
Muškarci	1,754	51%	46,753	3.8%	93%
Svi	3,419	100%	83,323	4.1%	91%

Ulasci u 12 meseci u stručno osposobljavanje po spolu, pokazuje da je udeo žena u učestvovanju dobar u odnosu na prethodnu godinu, kada je bilo 45%, a za ovu godinu (2014) je 49%. Međutim, žensko povećanje od oko 49% je pozitivan trend u odnosu na učestvovanje muškaraca od oko 51%.

Stopa aktivacije žena je 4,6% ili veća od suprotnog pola koji ima 3,8%. Realno, stopa aktiviranja žena je viša od proseka Kosova koji je 4,1%, dok je udeo muškaraca ispod proseka Kosova sa 3,8%. Što se tiče certificiranja učesnika u stručnom osposobljavanju, žene sa 89% su ispod prosečnih vrednosti Kosova, što je 91%, dok certificiranje muškarca je 93% i nadproporcionalno je sa prosečnim vrednostima na Kosovu i znatno je bolje nego kod žena.



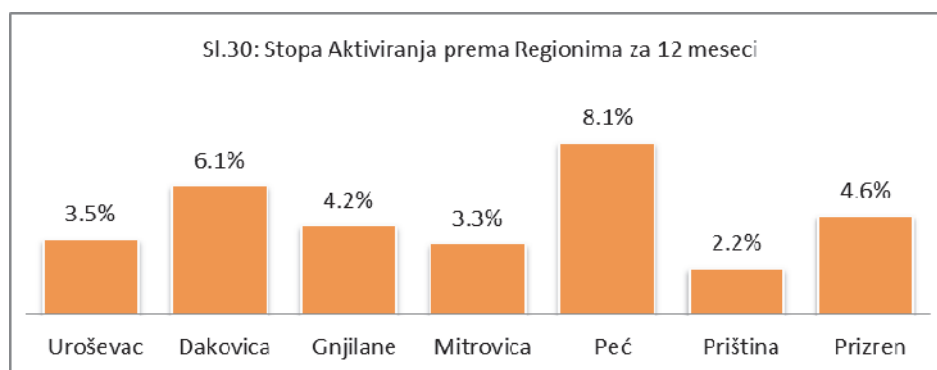
5.5. Osposobljavanje prema Regionima

Tabela 20: Stručno osposobljavanje prema Regionima

Osposobljavanja	Akumuliranje za 12 meseci	%	Nezaposlenost	SA 2014	SC 2014
Uroševac	397	12%	11,339	3.5%	92%
Đakovica	462	14%	7,621	6.1%	94%
Gnjilane	474	14%	11,357	4.2%	92%
Mitrovica	423	12%	12,800	3.3%	91%
Peć	583	17%	7,212	8.1%	88%
Priština	387	11%	17,990	2.2%	92%
Prizren	693	20%	15,004	4.6%	92%
Total	3,419	100%	83,323	4.1%	91%

Razvoj kapaciteta stručnog osposobljavanja (So) po regijama, odražava različite rezultate, Prizrenska regija proporcionalno dominira sa 20% ili 693 polaznika u usporedbi sa drugim regijama. Nakon ove regije poređuje se Pećka regija sa 17% ili 583 sudionika u obuci. Regija sa najnižom aktivacijom je Priština sa 11% ili 387 sudionika, slederegiji Uroševac (397) i Mitrovica (423) sa 12%.

Pozivajući se na ostvarenim kapacitetima stručnog osposobljavanja u apsolutnim brojkama sa prosekom



registriranih nezaposlenih osoba u različitim regijama, najveći stepen aktivacije (SA) u 2014 godini, ostvaren je na području Peći sa 8,1%, a sledi regija Đakovice sa 5,3%. Dok najnižu stopu aktivacije odražava područje Prištine sa 2,2%.

Razvoj Stope aktiviranja otkriva stalno povećanje razlika u pogledu učestvovanja u stručnom obrazovanju, odnosno kapacitetima.

Aneks A: Realizovani projekti tokom godine 2014

Tokom godinet 2014 Departaman Rada i Zapošljavanja je nastavio sa izradom i realizovanjem dokumentacije iz polja rada i zapošljavanja kao i stručnog osposobljavanja.

Prati i ocjenjuje, sprovodi i nadgleda politiku zaposlenja i stručno osposobljavanje kroz dve Divizije za zapošljavanje i osposobljavanje, nastavlja da pruža pomoć i savete i pruža stručne, tehničke, kao i praćenje aktivnosti divizija na centralnom nivou i pružanje usluga zapošljavanja i osposobljavanja na horizontalnom nivou vezano za sprovođenje politika zapošljavanja i projekta na nivou Kosova.

Podstiče saradnju unutar i van Kosova na razvoju politika zapošljavanja i stručnog osposobljavanja.

Daje podršku u sprovođenju godišnjih, mesečnih i nedeljnih planova i programa iz nivoa zapošljavanja i osposobljavanja. Zalaže se za podršku i punu i efektivnu saradnju između svih stranaka koje rade na području rada i zapošljavanja.

Podstiče i razvija saradnju sa preduzećima koje imaju uticaja na razvoj tržišta rada na nivou Kosova i van njega, izrađuje budžet na nivou Departamenta za Rad i Zapošljavanje. Vrš planiranje potreba za ljudskim resursima i vrši regrutovanje na nivou Departamenta za Rad i Zapošljavanje. Departament za Rad i Zapošljavanje preko Divizije za Rad i Zapošljavanje je nastavio sa realizovanjem politika i aktivnih mera zapošljavanja preko (7) Regionalnih Centara za Zapošljavanje sa dvadeset tri (23) Opštinske Kancelarije za Zapošljavanje i 6 Opštinskih podkancelarija za Zapošljavanje i 8 Centara za Stručno Osposobljavanje.

Za realizovanje aktivnih politika zapošljavanja i podizanje zaposlenosti, Divizija Rada i Zapošljavanja je usko saradivala u realizaciji određenog broja projekata MPŠRR, KAP, MSPT, UNDP- a, Kosvet VI, SB, Opštine, KUB i drugih domaćih i stranih institucija kao:

Aktivni programi i projekti na tržištu radas

1. Projekat, Kosvet VI, komponenta treninga na poslu. Ovaj projekat ima finansijsku potporu iz Evropske komisije, realizovan je u saradnji sa MRSZ, odnosno DRZ-u, odnosno Kancelarijama za zapošljavanje. Projekat je završen u septembru. Od ovog projekta imalo je koristi 1.800 tražioca posla.
2. Projekat rasta zapošljavanja za osjetljive grupacije na tržištu rada. Ovaj projekat se financira od Evropske komisije. Sprovodi se u partnerstvu sa MRSZ. Projekt će se nastaviti i sledeće godine.
3. Projekat Aktivno tržište rada za stvaranje zapošljavanja (ili na drugi način poznat kao ALMP 2).Projekat sprovodi UNDP (financira Vlada vanjskih poslova Finske i MRSZ). Sprovodi se u partnerstvu sa MRSZ. Iz šeme treninga za posao ovog projekta koristi su imali 210 kandidata.

4. Projekat Povećane mogućnosti za zapošljavanje mladih (EYE). Projekat je financiran od strane Vlade Švajcarske. Jedna komponenta projekta se sprovodi u saradnji sa MRSZ odnosno Departmanom za rad i zapošljavanje (javne službe za zapošljavanje).
5. Projekat Lepo Kosovo II. Projekat je financiran od strane Evropske komisije. Sprovodi IOM u partnerstvu s MRSZ (kancelariji za zapošljavanje). Ovaj projekt je financirao 26 projekata javnih radova po opštinama. Angažovače ukupno 1288 osoba koje traže posao, od kojih 803 će biti iz Kancelarija za zapošljavanje. Tokom godine relizovano je 7 projekata i nastaviće se sa drugim projektima iduće godine.
6. Projekat UNDP-a za repatrirane u saradnji sa MRSZ. U ovom projektu, kroz kancelarije za zapošljavanje imaju koristi 129 korisnika iz šema obuke i subvencije u plati za razdoblje od 6 meseci do 1 godine.
7. Projekat, poboljšanje uslova u šumama zbog požara, silvikulturnih aktivnosti (stanjivanje, emisije, čišćenje i obrezivanje) otvaranje koridora i obeležavanje drvene mase u saradnji sa Ministarstvom poljoprivrede i ruralnog razvoja. Kancelarije za zapošljavanje su posredovali za 650 tražioca posla. Trajanje projekta je dva meseca. To je peta godina odvijanja projekta.
8. Projekat, zaštita šuma od požara, u saradnji sa Ministarstvom poljoprivrede i ruralnog razvoja. 120 tražioca posla imaće koristi. Trajanje projekta je 4 meseca.
9. Projekat, izgradnja šahti i ugradnja vodomera, u Mališevu, koristi će imati 50 tražioca posla. Trajanje projekta je 3 meseca
10. Projekat, stažisti - operateri za unos podataka SNS u centrima za socijalnu pomoć i kancelarijama za zapošljavanje. U ovom projektu koristi imaju 57 tražioca posla sa vrhunskim nivoom obrazovanja. Projekat traje 3 meseci.
11. Projekat, promovisanje zapošljavanja i povećanje mogućnosti rada za mlade ljude, koji je sproveden od strane MRSZ i IRI (Institut za razvoj i integracije) i norveške ambasade. Projekat je obučavao i certificirao 300 učesnika.
12. Projekat, berba grožđa u Stone Castle. U Stone Castle plantažama posredovan od Kancelarije za zapošljavanje u Đakovici, su angažovani 205 osoba koje traže posao za razdoblje od 2-3 meseci.
13. Obeležavanje drvenaste mase u Duboqak. U ovom projektu kroz Kancelariju za zapošljavanje Srbice, 7 tražioca posla su angažovani u aktivnostima obeležavanja drvene mase za razdoblje od 4 meseca. Projekt je sprovodila MRSZ u saradnji s MPRRR.

Pasqyra e realizimit te projekteve per ndërmjetësim ne punësim ne boten e jashtme							
Naziv projekta	Odgovorna Institut. za Realizivanje Projekta	Memorandumi Saradnaje	Br. Kandidata koji su aplicirali	Br. Kandidata koji su učestvovali u inetvjuima	Br. Kandidata koji su selektovani za posredovane	Do sada, broj posredovanih kandidata	Rok trajanja zapošljavanja ili prakse.
Projekat "Sezonski (praktični) rad Studenata u Švajcarskoj"	Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite u Saradnji sa Organizacijom Agroimpuls u Švajcarskoj	Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite je potpisalo memorandum saradnje sa Organizacijom Agroimpuls dana 04.04.2013	11	11	2	2	4 Meseci
Praktični rad u bolničarstvu Cyrih-Švajcarska	Ministarstvo Rada i Socijalne Zaštite u Saradnji sa Ministarstvom Inostranih Poslova	MRSZ je potpisalo memorandum saradnje sa MIP dok MIP je potpisao sporazum sa Centrom za staranje o starim osobama	81	22	10	Očekuje se polazak od 01.02.2015	1 Godina
Total			92	33	22	2	

Potvrde o prijavama rada za strane državljane“30, 60 dhe 90 dana”

Od septembra 2013 godine je na snazi Zakon br. 04 / L-219 o strancima koji reguliše ulazak, boravak i zapošljavanje stranaca.

Potvrda za prijavu rada stranih državljan uređuje angažiranje stranaca u službama u trajanju do 90 dana u kalendarskoj godini, što je uređeno Zakonom br. 04 / L-219 za strance i Administrativnim Uputstvom 01/2014 kojim se uređuje postupak izdavanja dozvola boravka za strance i potvrde prijave za rad.

Potvrda o prijavama rada za strane državljane				
Državljanstvo	2014			
	90 Dana	60 Dana	30 Dana	Svega
Albanci	1	0	0	1
Francuzi	1	0	0	1
Bošnjaci	9	0	0	9
Nemci	13	0	0	13
Makedonci	33	0	0	33
Polaci	14	0	0	14
Portugalci	02	0	0	02
Rumuni	30	0	0	30
Turci	8	0	0	8
Srbi	5	0	0	5
Total	116	0	0	116

Aneks B: Indikatori tržišta rada³

TABELA 6.1: Sažetak tržišta rada 2012 & 2013

	Kosovo 2012	Kosovo 2013
Stopa neaktivnosti (%)	63.1	59.5
Stopa učešća u radnoj snazi (%)	36.9	40.51
Muškarci	55.4	60.2
Žene	17.8	21.1
Stopa zapošljavanja	25.6	28.4
Muškarci	39.9	44.0
Žene	10.7	12.9
Na delimičnim radnim vremenom (kao % zaposlenih)	11.1	11.1
Muškarci	11.3	14.3
Žene	10.3	68.8
Privremeno zaposleni (kao % zaposlenih)	73.0	68.9
Muškarci	73.2	68.7
Žene	72.5	22.9
Samozaposleni (kao % zaposlenih)	19.8	26.0
Muškarci	22.7	12.8
Žene	8.3	30.0
Stopa nezaposlenosti (%)	30.9	26.9
Muškarci	28.1	38.8
Žene	40.0	55.9
Stopa nezaposlenosti mladih (% grupe starosti 15-24)	55.3	50.4
Muškarci	52.0	68.4
Žene	63.8	68.9
Dugoročna nezaposlenost (12 i više meseci bez posla)	59.8	81.7
Muškarci	59.1	71.08
Žene	61.3	68.98

Tabela 6.1 pokazuje da glavni indikatori su ostali relativno isti u 2 zadnje godine. To nije iznenađenje imajući u vidu ekonomski razvoj Kosova u godinama 2012-2013 i skromnu stopu ekonomskog razvoja u tom periodu. Stopa nezaposlenosti je pala samo malo od 30.9% na 30.0%. Važna promena je učešće u radnoj snazi koje je povećano od 36.9% na 40.05%. Iz godine 2012 do 2013, populacija radne dobi je porasla za 2611 osoba ali broj zabeleženih kao radno aktivni je stigao do 45000. Broj upisanih kao zaposleni je porastao na 35000, povećavajući stopu zaposlenosti na oko 3 bodova, od 25.6% na 28.4%.

Moguće je da je povećanje učešća u radnoj snazi i zapošljavanje u 2013 godini precenjeno. Ovi indkatori izgleda da nisu korrektno prijavljeni kod IRS, dok je IRS tokom 2013 godine bilo više sveobuhvatljivije u smislu upisa malih poslova kao recimo, neplaćena porodična zapošljavanja. Zbog toga, neki vidljivi porasti u 2013 godini, mogu se pripisati poboljšanju metodologije anketiranja. Ipak postoji mogućnost, da deo porasta kao veća zaposlenost, su se dogodili zbog stvarnog porasta slobodnih radnih mesta, što podržava povećanje upisa novih delatnosti u godini 2013.

³ Radne snage na Kosovu 2014, ASK.

Aneks C: Podaci i diagrami za zapošljavanje Tab. 26: Stopa posredovanja pri zapošljavanju prema Opštinama 2014

Region	Opština	Nezaposlenost	Zapošljavanje	Stopa zapošljavanja
Priština		17990	896	5.0%
	Priština	6955	182	2.6%
	Kosovo-Polje	1129	178	15.8%
	Glogovac	2348	29	1.2%
	Ljipjan	2385	118	4.9%
	Novobrdo	778	106	13.6%
	Obilić	1089	130	11.9%
	Podujevo	2867	116	4.0%
	Gračanica	439	37	8.4%
Prizren		15004	834	5.6%
	Prizren	6432	350	5.4%
	Orahovac	3080	91	3.0%
	Suvareka	2671	274	10.3%
	Dragaš	2821	119	4.2%
Uroševac		11339	331	2.9%
	Uroševac	8201	159	1.9%
	Kačanik	1414	67	4.7%
	Štimje	870	55	6.3%
	Štrpce	854	50	5.9%
Gnjilan		11357	815	7.2%
	Gnjilan	4592	385	8.4%
	Vitine	3193	226	7.1%
	Kamenica	3572	204	5.7%
Đakovica		7621	664	8.7%
	Đakovica	3534	373	10.6%
	Dečane	2178	161	7.4%
	Mališevo	1909	130	6.8%
Peć		7212	706	9.8%
	Peć	4515	383	8.5%
	Istok	1076	192	17.8%
	Klina	1621	131	8.1%
Mitrovica		12800	421	3.3%
	Mitrovica	4973	159	3.2%
	Serbica	5034	102	2.0%
	Vučitrn	2617	160	6.1%
	Zvečan	37	-	-
	Zubin Potok	61	-	-
	Leposavič	78	-	-
Svega		83,323	4,667	5.6%

C.2. Potražnja radne snage: Slobodna mesta i zapošljavanje

Tabela 27: Zapošljavanja prema sektoru / NACE

	2012	2013	2014	Porast
A Poljoprivreda/ Šumarstvo	1190	660	1075	-44.5%
B Ribolov	-	-	-	-
C Rudarstvo	3	5	0	66.7%
D Proizvodnja	768	579	392	-24.6%
E Struja / gaz / voda	26	83	15	219.2%
F Civilna Građevina	1326	408	534	-69.2%
G Trgovina	1144	815	728	-28.8%
H Hoteljerstvo / Gastronomija	307	240	282	-21.8%
I Transport / Saobračaj	75	41	42	-45.3%
J/K Financije / Osiguranja / itd.	35	25	25	-28.6%
M Obrazovanje	154	171	98	11.0%
N Zdravstvo / Socialna Zaštita	219	130	88	-40.6%
O Usluge	2388	1530	1361	-35.9%
Q NVO / Međunarodne Org.	57	42	27	-26.3%
Primarni sektor	1190	660	1075	-44.5%
Sekondarni sektor	2123	1075	941	-49.4%
Tercijarni Sektor	4379	2994	2651	-31.6%
Svi	7692	4729	4667	-38.5%

(Ove tabele predstavljaju tačno realizovana zapošljavanja. Ipak jedno upoređenje obeju tabela treba da da još postojeće potenciale na polju procediranja podataka i razumevanja toka rada.)

Tabela 28: Vendet e Lira sipas sektorit / NACE

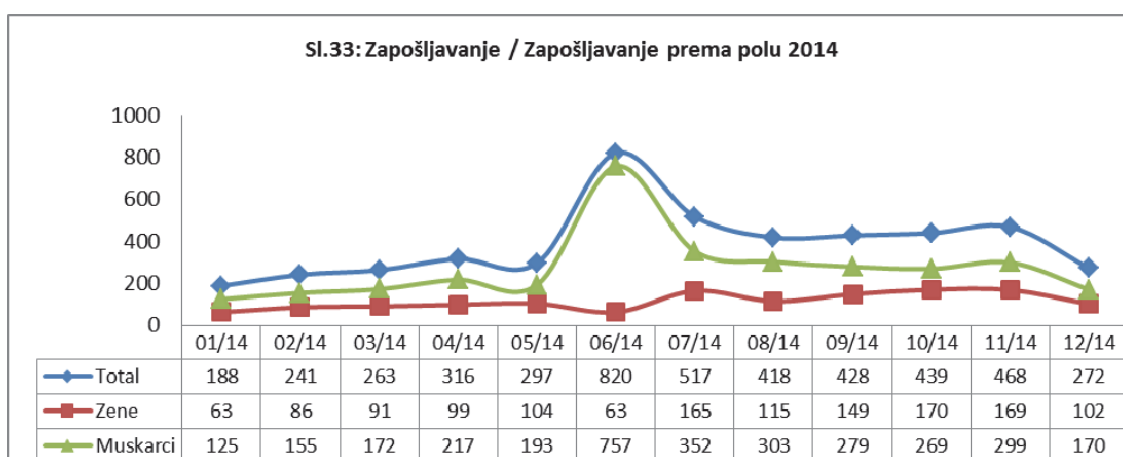
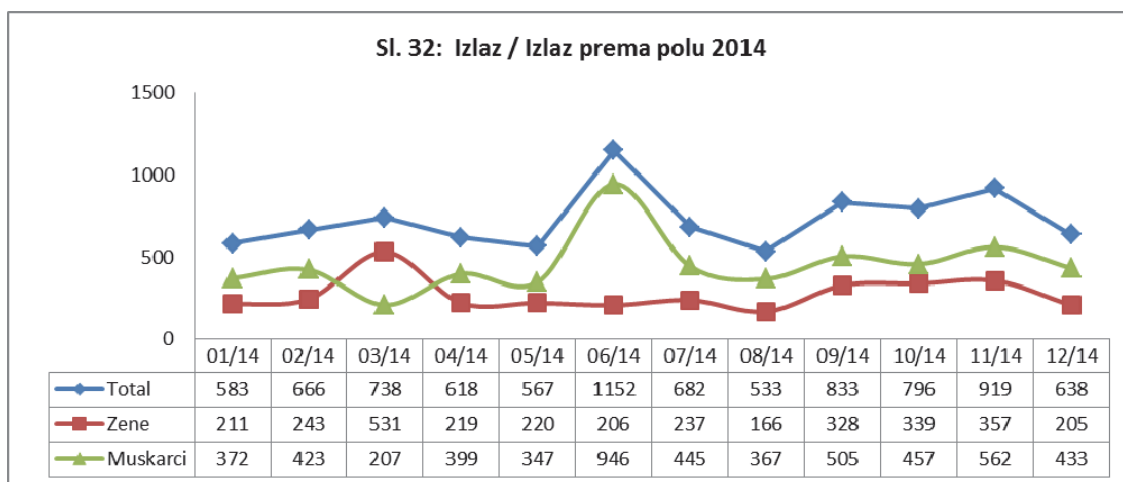
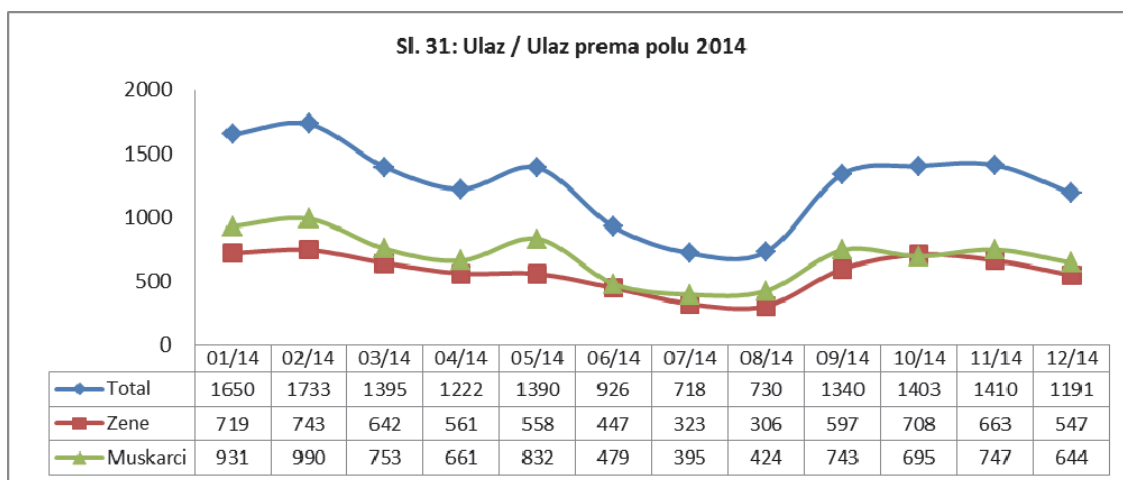
	2012	2013	2014	Porast
A Poljoprivreda/ Šumarstvo	1149	605	996	-47.3%
B Ribolov	-	-	-	-
C Rudarstvo	0	8	0	-
D Proizvodnja	1030	712	764	-30.9%
E Struja / gaz / voda	23	94	52	308.7%
F Civilna Građevina	1929	651	598	-66.3%
G Trgovina	1536	1063	971	-30.8%
H Hoteljerstvo / Gastronomija	494	460	520	-6.9%
I Transport / Saobračaj	77	54	52	-29.9%
J/K Financije / Osiguranja / itd.	25	27	37	8.0%
M Obrazovanje	207	341	242	64.7%
N Zdravstvo / Socialna Zaštita	136	1190	94	775.0%
O Usluge	2664	1734	2126	-34.9%
Q NVO / Međunarodne Org.	164	41	114	-75.0%
Primarni sektor	1149	605	996	-47.3%
Sekondarni sektor	2982	1465	1414	-50.9%
Tercijarni Sektor	5303	4910	4156	-7.4%
Svi	9434	6980	6566	-26.0%

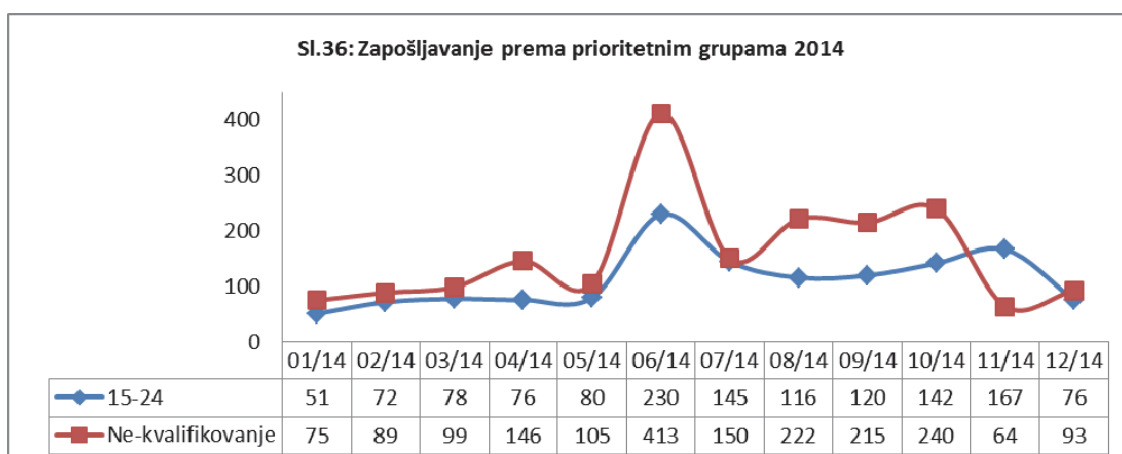
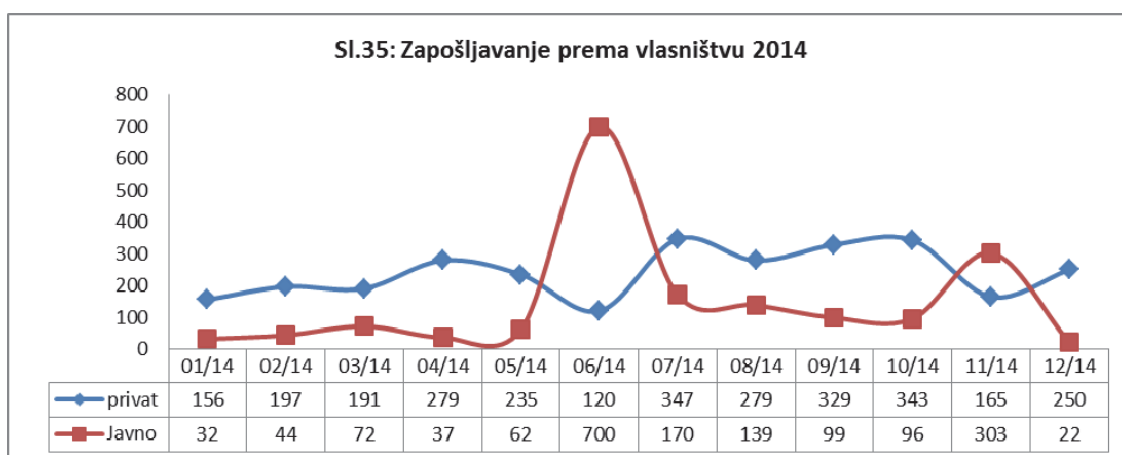
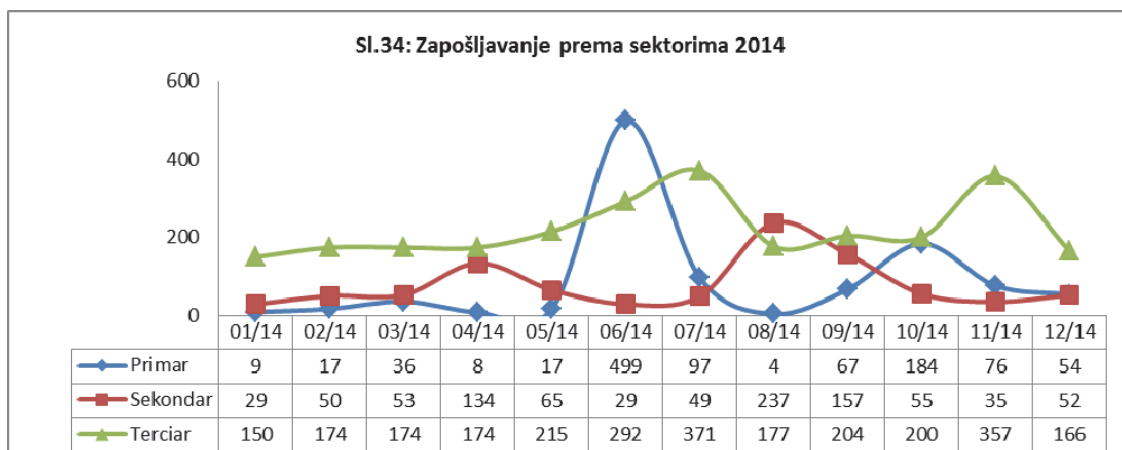
C3. Upis osoba sa ograničenim sposobnostima

Tab. 29: Upisani sa ograničenim sposobnostima

	Nezaposleni	Zapošljavanje	Stopa zapošljavanja	Obuka	Stopa obuke
Svi	322	6	1.9%	51	15.8%
Muškarci	96	6	6.3%	23	24.0%
Žene	226	0	0.0%	28	12.4%

Potražnja tokom godine 2014





Definicije i terminologija

Sva poglavlja:

Kako bi identificirali razliku i interpretaciju koja proizlazi iz ovog izveštaja, korišćene definicije i terminologija su opisane u nastavku:

- **Populacija** je populacija koja stanuje unutar teritorije Kosova.
- **Populacija radne dobi** se sastoji od jednog dela populacije koja stanuje unutar mesta, starosti od 15-64, orijentisana prema postojećem zakonu o radu.
- **Tražioc posla** - su sve osobe koje traže posao, uključujući i one koji rade puno radno vreme ili pola radnog vremena i oni koji su privremeno suspendirani sa posla;
- **Nezaposleni** referišu se – prema definicijama ILO-s – osobama radne dobi, koje su:
 - a) Nezaposleni,
 - b) tražioci posla i
 - c) na raspolaganju za rad.
- **Nezaposleni (upisani)** – namenjuje se osobama koje su upisane kao nezaposleni (Ovo trebaju biti osobe koje su bez posla, ali su u traženju posla, bilo kako bilo, ovaj zahtev se samo delimično izvršava na Kosovu i u većini drugih zemalja).
- **Dugoročno nezaposleni** su osobe koje su upisane kao nezaposleni duže od 12 meseci: ovaj izveštaj se namenjuje proporcionalnoj računici dugoročno nezaposlenim, koji pod uslovom $[izlaz < upis]$ i $[ulaz - upis]$ u:
- :

$$\begin{array}{l}
 \text{- u gorem slučaju = } \frac{[\text{ nezaposleni } - (\text{ ulaz } + \text{ izlaz })] \quad *100}{\text{Nezaposleni}} \quad | \text{ pod uslovom smanjenja upisa .} \\
 \\
 \text{- u boljem slučaju = } \frac{[\text{ nezaposleni } - (\text{ ulaz } + \text{ izlaz })] \quad *100}{\text{Nezaposleni}} \\
 \text{- u gorem slučaju = } \frac{[\text{ nezaposleni } - (\text{ ulaz } + \text{ izlaz })] \quad *100}{\text{Nezaposleni}} \quad | \text{ pod uslovom povećanja upisa .}
 \end{array}$$

- **Zaposleni** su identifikovani iz sledeće definicije ILO/EUROSTAT-a kao:

“Osoba se smatra zaposlenom ako je on ili ona vršila neki rad za platu ili profit...Samozaposleni se smatraju isto tako da su zaposleni, ako (osoba)... radi u svom poslovanju, stručnoj praksi ili farmi sa ciljem sticanja dobitka i profita... troši vreme u operisanju poslovanja... u procesu je osnivanja poslovanja... jedan neplaćeni radnik za kojeg je rečeno da je zaposlen ako njegov rad direktno doprinosi poslovanju, farmi ili stručnoj praksi koje je vlasništvo ili upravljano od strane jednog člana u srodstvu sa istim držiocem domaćinstva”.

Termin “zaposlen” podrazumeva osobe sa redovnim zapošljenjem, samozaposlene, (uključivši male biznise i vlasnike farmi), radnike farmi, članove porodice koji doprinose, na primer u prodavnici i farmi i – unutar svega toga – pod zaposlenim osobama spadaju: neko ko je stariji od 15 godina i koji radi sa ciljem sticanja profita ili prihoda (uključivši i one koji nisu uspešni u postizanju takve stvari).

- **Aktivna Populacija** se sastoji od: upisanih kao nezaposlenih plus zaposleni.
- **Stopa Nezaposlenosti** odnosno stopa upisanih nezaposlenih je stopa upisanih kao nezaposleni od ekonomski aktivne populacije.
- **Razmer Nezaposlenosti** se namenjuje upisu nezaposlenosti kod populacije radne dobi i odnos zaposlenosti je tu jednak kod upisanog odnosa nezaposlenih odnosno sa stopom upisanih.
- **Starosne grupe:**
 - 15-24, 25-39, 40-54, 55-64
- **Etničke Grupe:**
 - Albanci, Srbi, Crnogorci, Aškalije, Romi, Turci, Bošnjaci, ostali.

Za analizu jedne kratke klasifikacije koristeće se takođe: albanci, “sve manjine”, srbi i “ostale manjine” (bez srba).

- ❖ **Procentualni odnos Nezaposlenosti u Izveštaju sa Osobljem** namenjuje se broju nezaposlenih na službenike (bez učešća čistača i osiguranja – ali obuhvativši administrativno osoblje).
- ❖ **Stopa Ulaska** je deo prosečnog broja novoregistrovanih zaposlenih svakog meseca u odnosu na prosečan broj upisanih nezaposlenih tokom godine. U cilju boljeg upoređenja, ovaj izveštaj se delimično odnosi na 12-mesečno akumuliranu stopu.
- ❖ **Stopa Izlaska** je deo prosečnog broja mesečnog zbira zaposlenih i izbrisanih osoba koje su bile prethodno upisane kao nezaposlene u odnosu na prosečan broj upisanih nezaposlenih u toku godine. U cilju boljeg upoređenja, ovaj izveštaj se delimično namenjuje akumuliranom stepenu za 12 meseci.
- ❖ **Izlasci prema Osoblju** (izlasci obračunati prema osoblju za total 12 meseci)
- ❖ **Ulasci prema Osoblju** (ulasci obračunati prema osoblju za total 12 meseci).
- ❖ **Otpisani** predstavljaju one osobe koje su uklonjene iz klasifikacije “upisanih kao nezaposleni”, podeljeno zbog razloga “zapošljavanja” – ukoliko:

- posao je nađen sopstvenim snagama,
- bez daljeg interesovanja službe kancelarije za zapošljavanje,
- nijedan kontakt sa kancelarijom zapošljavanja u toku dogovorenog perioda,
- prekoračena radna i starosna dob.

(Posredovanje pri Zapošljavanju)

- **Stopa Upisa Slobodnih Radnih Mesta** - je broj dobijenih radnih mesta stvorenih preko službi zapošljavanja tokom godine u vezi sa upisanim brojem nezaposlenih krajem godine (što je odnos slobodnih radnih mesta sa brojkom upisanih nezaposlenih lica).
- **Stopa stvaranja slobodnih radnih mesta prema osoblju** određuje broj stvorenih radnih mesta u izveštaju sa brojem službenika za zapošljavanje (bez higijenskih radnika i osiguranja – ali obuhvativši administrativno osoblje).
- **Stopa Zaposlenosti** je broj prethodno zaposlenih i postavljanje na nova radna mesta preko službi za zapošljavanje tokom godine – u odnosu na broj upisanih nezaposlenih na kraju godine (to je izvedeno iz stope zapošljavanja kao broj onih koji su našli posao u odnosu na broj upisanih nezaposlenih osoba).
- **Zapošljavanje u izveštaju osoblja** predstavlja zapošljavanje u izveštaju sa brojem službenika za zapošljavanje (bez higijenskih radnika i osiguranja–ali obuhvativši administrativno osoblje).
- **Stopa Zapošljavanja - Slobodna Radna Mesta** je brojka zaposlenih ostvarenih u odnosu na broj stvorenih radnih mesta preko službi zapošljavanje tokom godine.
- **Sektori prema Aktivnostima** su orijentisani na osnovu međunarodnih standarda klasifikacije o ekonomskim aktivnostima, NACE (Rev. I), ali još uvek nepotpuno nepovoljno:
 - ((A) poljoprivreda / šumarstvo
 - (B) ribarstvo
 - (C) rudarstvo
 - (D) proizvodnja
 - (E) struja / gas / voda
 - (F) izgradnja
 - (G) trgovina
 - (H) hotelijerstvo/ugostiteljstvo
 - (I) transport / komunikacija
 - (J / K) finansija / nepokretnosti itd.
 - (M) obrazovanje

- (N) / socijalna zaštita
- (O) službe (NVO) / organizacije

➤ **Ekonomski Sektori:**

- Primarni Sektor (A-B)
- Sekundarni sektor (C-F),
- Tercijarni sektor (G-O,Q).

➤ **Sektori prema Vlasniku:**

- Javni Sektor: vladine i institucije kontrolisane od strane vlade i preduzeća.
- Privatni sektor: privatna lica, farme, poslovanja i kompanije.

Stručno Obučavanje):

- **Stopa aktiviranja** pokazuje deo lica koji su otpočeli obučavanje (Aktiviranje) u toku 12 meseci od prosečnog broja upisanih nezaposlenih tokom godine.
- **Stopa Diplomiranja** predstavlja deo lica diplomiranih u obučavanju tokom godine od broja polaznika tokom godine.

- **MSKO/ISCED: Međunarodni Standardi za Klasifikaciju Obrazovanja**

- **MSKO 0: Predškolsko obrazovanje:** Početna faza organizovanih instrukcija, prvo upoznati malu decu sa školskim ambijentom. Takvi programi su organizovani u školama i centrima za decu starosti do 3 godine.

- **MSKO 1: Osnovno obrazovanje:** Početak sistematskih studija čitanjem i pisanjem i matematika. Programi su dizajnirani na osnovu jedinice prema projektu (u više navrata sa jednim nastavnikom u većini slučajeva tokom celog vremena) više nego osnovni predmet (sa raznim nastavnicima za razne predmete). Starost za pohađanje je od 5 do 7 godina.

- **MSKO 2: Niže sekundarno obrazovanje:** Početak nastave na osnovu predmeta za kompletiranje elementarnog obrazovanja koje je otpočelo kod MSKO 1 da bi se nastavilo za istu dugoročnu nastavu potpunu implementaciju elementarnih sposobnosti ovog nivoa. Ova faza je pod raspodelom:

- MSKO 2A programi su dizajnirani za direktan pristup u MSKO 3 prema redosledu koji vodi do tercijarnog obrazovanja.
- MSKO 2B programi su dizajnirani za direktan pristup u MSKO 3C.
- MSKO 2C programi su dizajnirani u prvom redu za direktan pristup na tržištu rada da bi napredovali kod MSKO 3 i traži se kompletiranje MSKO 2A ili 2B.

- **MSKO 3: Sekundarno obrazovanje (više):** Daljna specijalizacija u odnosu na MSKO 2. Ova faza počinje krajem obaveznog školstva - 15 ili 16 godina i završava se uspešno MSKO 2 kao što je traženo. Ova se faza nastavlja podelom:

- MSKO 3A programi su dizajnirani za direktan pristup u MSKO 5A.
- MSKO 3B programi su dizajnirani za direktan pristup u MSKO 5B.
- MSKO 3C programi se ne vode direktno kod tercijarnog obrazovanja. Da bi napredovali kod MSKO 5A ili 5B traži se takođe zaključak MSKO 3A, 3B ili 4A.

- **MSKO 4: Obrazovanje posle srednje škole netercijarno:** Programi koji su pomerili granicu između srednjeg školovanja i više nakon okončanja srednje škole. Sadržaj nije dovoljan što se može nazvati tercijarni programi. U većini slučajeva nema napretka kod MSKO 3 – da bi proširila upoznavanje studenata koji su završili MSKO 3. Programi za pripremu za ulazak u tercijarno obrazovanje.

Ova faza je i dalje praktikuje podelu:

- MSKO 4A programi su dizajnirani za direktan pristup u MSKO 5.
- MSKO 4B programi su dizajnirani za direktan pristup na tržište rada i ne daju pristup u MSKO 5.

- **MSKO 5: Prva faza tercijarnog obrazovanja:** Programi, čija sadržina je unapređena u odnosu na MSKO 3. Ulazak u ove programe traži uspešni zaključak programa MSKO 3A, 3B ili 4A. Ova faza je u raspodeli:

- MSKO 5A uglavnom se bazira na teoriji pokušavajući da da pristup ili kod istraživanja naprednijih programa MSKO 6 ili kod profesije sa zahtevom za višom

kvalifikacijom npr. lekari. Može biti neophodno da imamo viši broj sa kvalifikacijama u MSKO 5A (npr. diploma fakulteta a kasnije magistratura) pre ulaska u MSKO6.

- ⇒ MSKO 5B programi se fokusiraju u specifičnim stručnim kvalifikacijama sa direktnim pristupom na tržište rada. One su u više navrata kraće nego programi u MSKO 5A. Njihova teoretska sadržina je uobičajena i nedovoljna da nudi unapređeni pristup u istraživačkim programima (pre kompletiranja programa u MSKO 5A).

- ➔ **MSKO 6: Druga faza tercijarnog obrazovanja:** Programi koji vode ka unapređenoj kvalifikaciji (uobičajeno na nivou doktorata i dalje). Programi su posvećeni unapređenim studijama i originalnim istraživanjima i nisu zasnovane samo na kursevima.

Reference:

Euro Stat (2003):	Istraživanje radne snage Evropske unije, metode i definicije, 2001, Luksemburg
ETF / Pirher, Sonja (2003):	Razvoj i jačanje kapaciteta u području obrazovanja i rada statistika tržišta rada, Torino
ILO (1982):	Rezolucija o statistici ekonomsko aktivnog stanovništva, zaposlenosti, nezaposlenosti i niske razine zaposlenosti, Ženeva
ILO (1998):	Rezolucija za merenje zapošljavanja i neadekvatnih situacija zapošljavanja
ILO / MPMS-DPP (2006):	Akcijski plan za zapošljavanje mladih Kosova
MPMS-DPP (2014c):	Informacije tržišta rada na Kosovu (mesečno), Priština
MPMS-DMS / ESK (2007):	Statistike Socialnog Staranja
ESK (2014):	Analiza Radne Snage (AFP) 2013, Priština
UNDP (2004):	Izveštaj o društvenom razvoju na Kosovu 2004 godine, Priština

Mnogi drugi izvori mogu se naći u:

Ministarstvo Rada i Socialnog Staranja, Kosovo www.mpms-ks.org

Vlada Kosova www.rks-gov.net

Statistike Kosova <http://esk.rks-gov.net/>

Međunarodna Kancelarija Rada www.ilo.org

UNDP na Kosovu www.kosovo.undp.org

Svetska Banka na Kosov www.worldbank.org/kosovo

EU na Kosovu www.euinkosovo.org

OSBE na Kosovu: www.osce.org/kosovo

Ueb stranica izvora rada: www.lmps.gofor.de



Godišnji Izveštaj 2014

Rad i Zapošljavanje na Kosovu

www.mpms.rks-gov.net